



**BALANÇO SOCIAL**

**ANO 2017**

**INDICE**

	Pág.
1. Introdução .....	3
2. Recursos Humanos .....	4
2.1. Efetivos segundo a relação jurídica de emprego .....	4
2.2. Efetivos segundo cargo/ carreira .....	5
2.3. Efetivos segundo género e escalão etário .....	5
2.4. Efetivos por antiguidade .....	6
2.5. Trabalhadores portadores de deficiência .....	7
2.6. Estrutura habilitacional .....	7
2.7. Trabalhadores admitidos e regressados por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho .....	8
2.8. Saída de trabalhadores por cargo/carreira seguindo o motivo de saída.....	8
2.9. Mudanças de situação .....	9
2.10 Modalidade de horário .....	9
2.11 Trabalho Extraordinário .....	9
2.12 Ausências .....	10
3. Encargos e outras despesas com pessoal .....	11
4. Disciplina .....	11
5. Higiene e Segurança .....	11
6. Estágios, Contratos Emprego Inserção e Candidaturas Espontâneas .....	12
6.1 Estágios Profissionais .....	12
6.2 Estágios Curriculares .....	12
6.3 Contratos Emprego Inserção .....	13
6.4 Candidaturas Espontâneas .....	13
7. Acumulação de Funções .....	13
8. Prestação de serviços em regime de tarefa e avença .....	13
9. Formação Profissional .....	14
10. Considerações Finais .....	15
11. Anexos (QUADROS) .....	17

## 1: INTRODUÇÃO

O Balanço Social é um instrumento de gestão que disponibiliza informação diversa sobre os recursos humanos de uma organização, demonstrando como a gestão eficiente das pessoas contribui decisivamente para alcançar objetivos.

A análise e avaliação dos dados facultados pelo Balanço Social, na versão anotada, permite uma melhor perceção dos resultados nele contidos e conseqüentemente uma melhor reflexão sobre a estratégia a adotar relativamente à gestão dos recursos humanos do Município, por forma a contribuir para a consolidação do seu capital humano, o aumento da tecnicidade e o desenvolvimento das competências dos seus efetivos.

O presente Balanço Social com referência a 31 de Dezembro de 2017, é elaborado em conformidade com o estabelecido pelo Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de Outubro, que determina a elaboração e apresentação daquele documento por todos os serviços e organismos da administração pública central, regional e local, que, no termo de cada ano civil, tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço, qualquer que seja a relação jurídica de emprego.

A estrutura do presente documento, evidencia a informação contida nos mapas disponibilizados à Direcção-Geral das Autarquias Locais, constando ainda em anexo, os respetivos mapas reportados através do Sistema Integrado de Informação das Autarquias Locais (SIAL).

## 2. RECURSOS HUMANOS

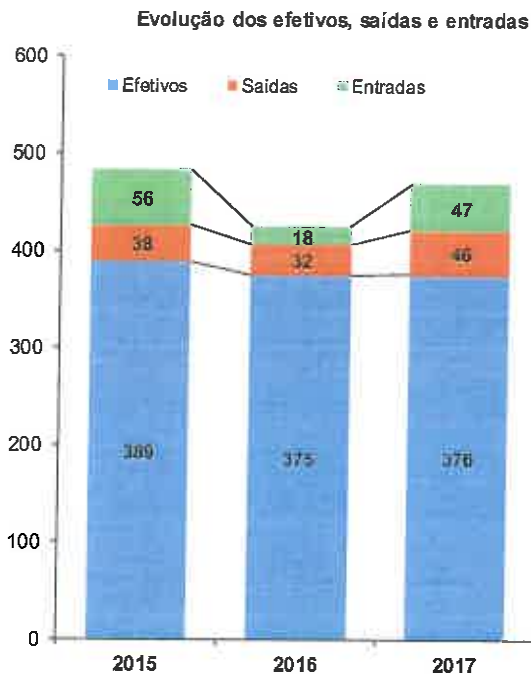
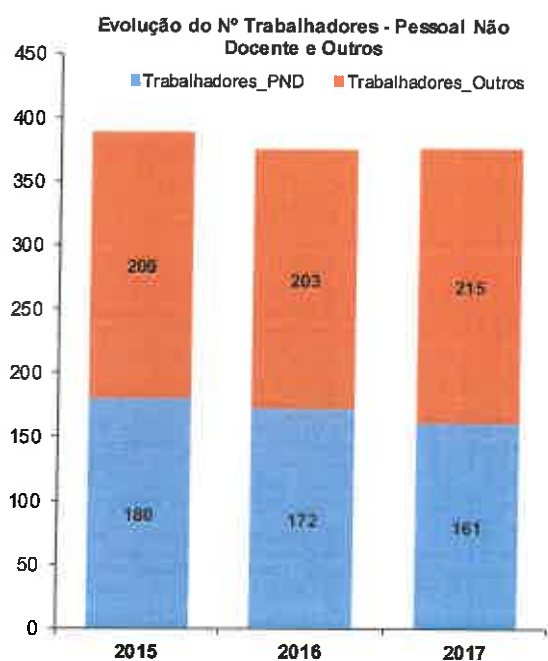
### 2.1. EFETIVOS SEGUNDO A RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO

A 31 de dezembro de 2017, o Município de Ourém contava com **376 trabalhadores** em exercício efetivo de funções para a prossecução das suas atribuições, **todos eles, com um contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado**. Note-se, que do total de trabalhadores afetos ao Município, 161 fazem parte do pessoal não docente abrangidos pelo contrato de execução celebrado com o Ministério da Educação.

Comparando os dados entre os anos 2015 e 2017, verifica-se um aumento ligeiro do número de trabalhadores afetos ao município, do seguinte modo:

	2015	2016	2017	Variação (2016/2015)		Variação (2017/2015)	
				Absoluta	Percentual	Absoluta	Percentual
Número Total de Trabalhadores	389	375	376	-14	-4%	1	0,27%

A análise da evolução do número de trabalhadores durante o triénio 2015/2017, permite aferir uma diminuição do número de trabalhadores entre os anos 2015 e 2016, com uma variação percentual negativa de 4% e um aumento pouco significativo de 1 trabalhador entre os anos 2016 e 2017 equivalente a uma variação percentual positiva de 0,27%.

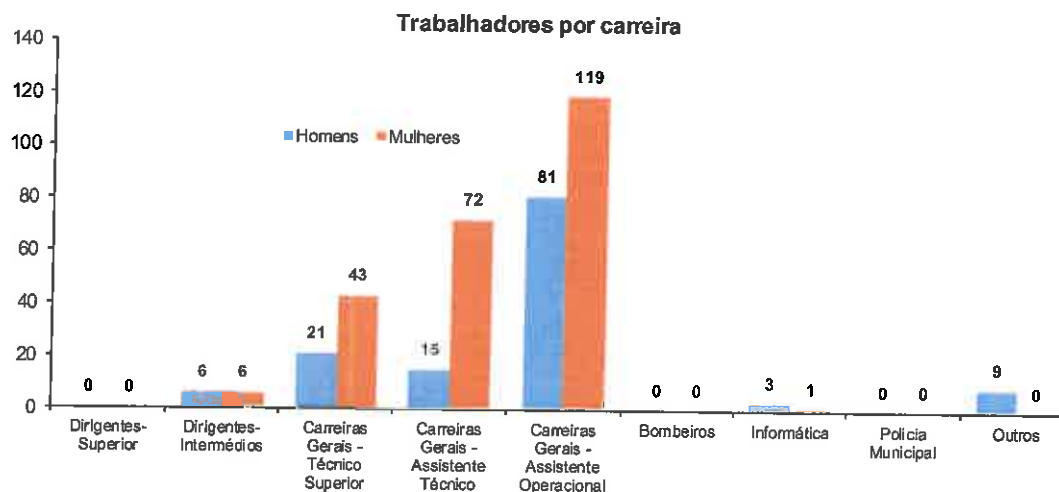


## 2.2. EFETIVOS SEGUNDO CARGO/ CARREIRA

No quadro que se segue, os trabalhadores estão distribuídos por cargo/carreira, podendo verificar-se que a carreira de Assistente Operacional representa maior número de efetivos no Município, cerca de 53,19%, seguidos dos Assistentes Técnicos em 26,14 %.

**Quadro - Trabalhadores por carreira**

CARGO/CARREIRA	Homens	Mulheres	Total	%
Dirigentes- Superior	0	0	0	0,00%
Dirigentes-Intermédios	6	6	12	3,19%
Carreiras Gerais - Técnico Superior	21	43	64	17,02%
Carreiras Gerais - Assistente Técnico	15	72	87	23,14%
Carreiras Gerais - Assistente Operacional	81	119	200	53,19%
Bombeiros	0	0	0	0,00%
Informática	3	1	4	1,06%
Polícia Municipal	0	0	0	0,00%
Outros	9	0	9	2,39%
<b>TOTAL</b>	<b>135</b>	<b>241</b>	<b>376</b>	<b>100,00%</b>

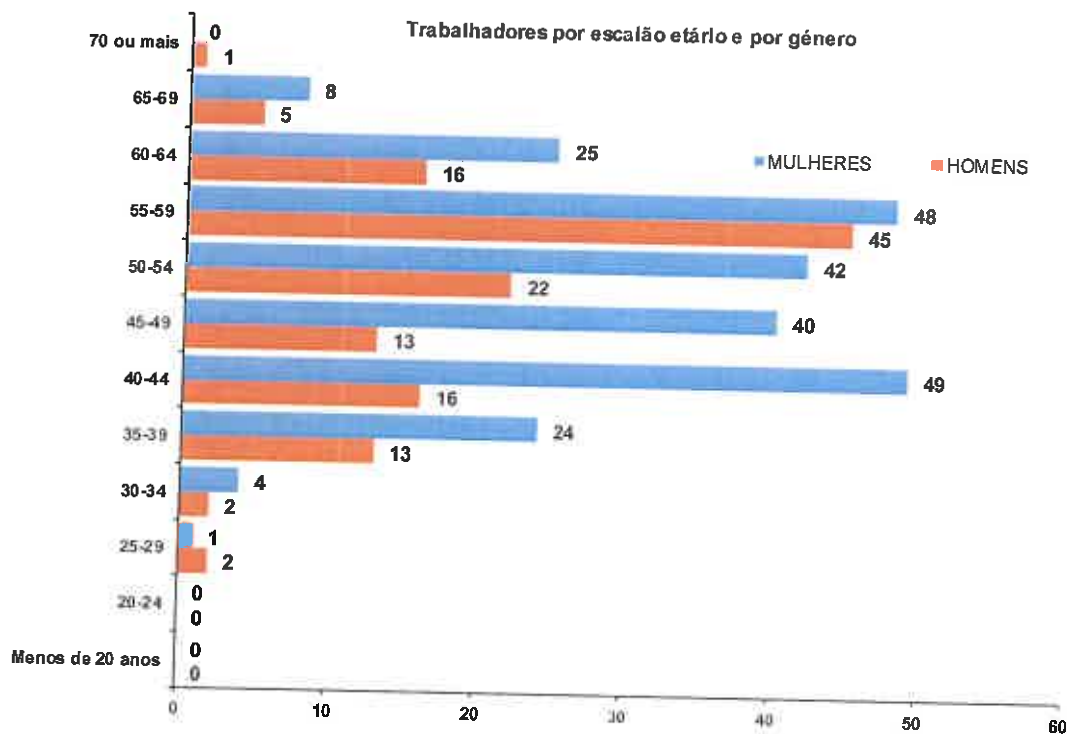


## 2.3. EFETIVOS SEGUNDO GÉNERO E ESCALÃO ETÁRIO

Da distribuição dos trabalhadores por género, verifica-se uma maior representatividade demonstrada pelo número de mulheres, considerando que 64% dos trabalhadores pertencem ao sexo feminino e 36% ao sexo masculino.

Da análise global do efetivo, verifica-se que a maioria dos trabalhadores (70%) têm idade superior a 45 anos.

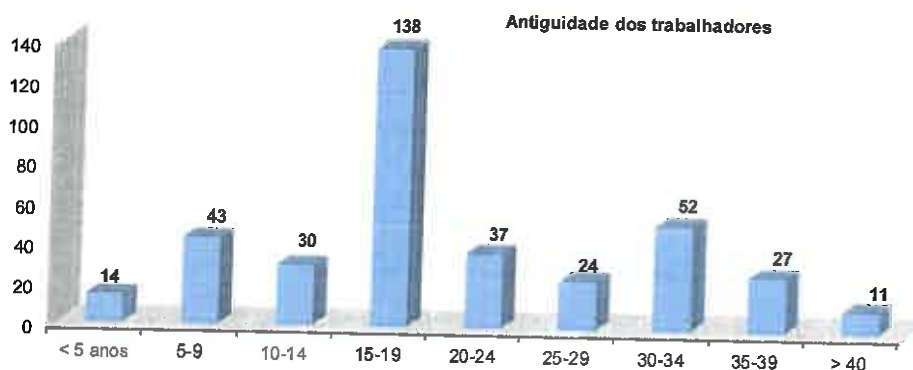
É na faixa dos 55-59 que se regista o maior número de Homens e na faixa dos 40-44 que se regista o maior número de Mulheres.



## 2.4. EFETIVOS POR ANTIGUIDADE

O gráfico seguinte, referente à distribuição dos trabalhadores do Município de Ourém, de acordo com a antiguidade, evidencia que 37% dos trabalhadores têm um vínculo equivalente a 15-19 anos.

Da análise desta variável, por carreira, conclui-se que 80% dos técnicos superiores possuem uma relação com o Município entre 5 a 19 anos e 36% dos Assistentes Técnicos e 37% dos Assistentes Operacionais, têm uma relação com o Município entre 15 a 19 anos. Consta-se ainda que cerca de 24% dos trabalhadores têm uma relação com mais de 30 anos.



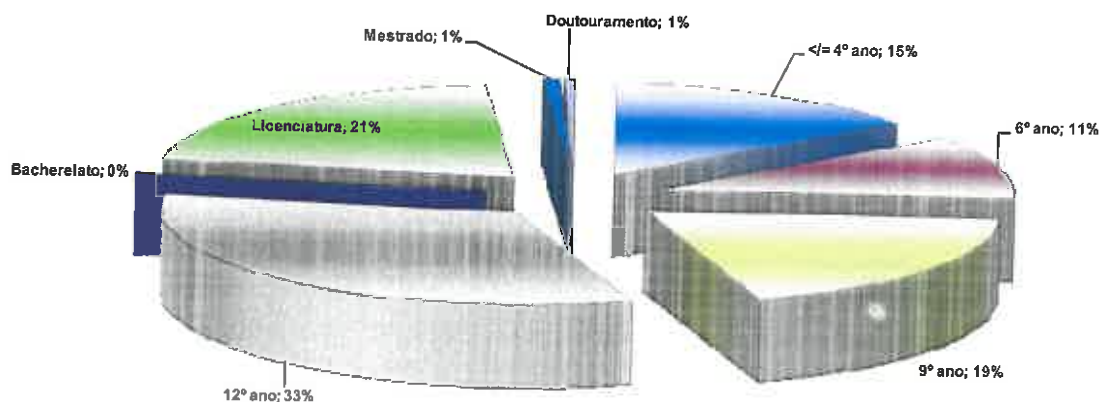
## 2.5. TRABALHADORES PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

No efetivo humano do Município de Ourém, estão integrados 16 trabalhadores portadores de deficiência, sendo 7 Homens e 9 Mulheres, representando 4,26% do total do capital humano do Município.

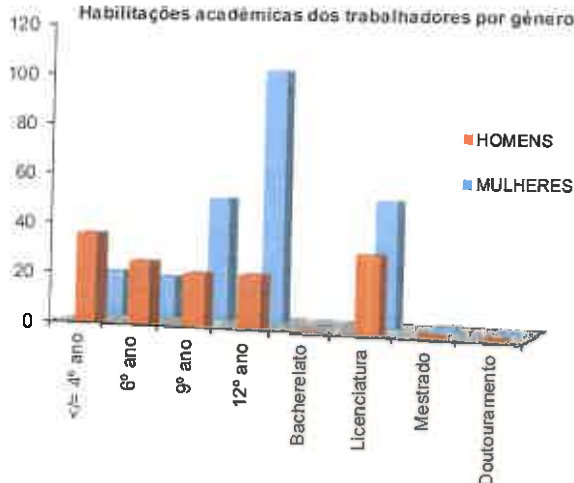
## 2.6. ESTRUTURA HABILITACIONAL

Em consequência da maioria do efetivo do Município de Ourém ser constituído por pessoal operacional, as habilitações predominantes são de nível básico (<math>\leq 12^{\circ}</math> ano) representando 77,39%. Por outro lado, o pessoal com habilitação superior (bacharelato, licenciatura, mestrado ou doutoramento) representa 22,61% do total.

Habilitações académicas dos trabalhadores



Habilitações académicas dos trabalhadores por género

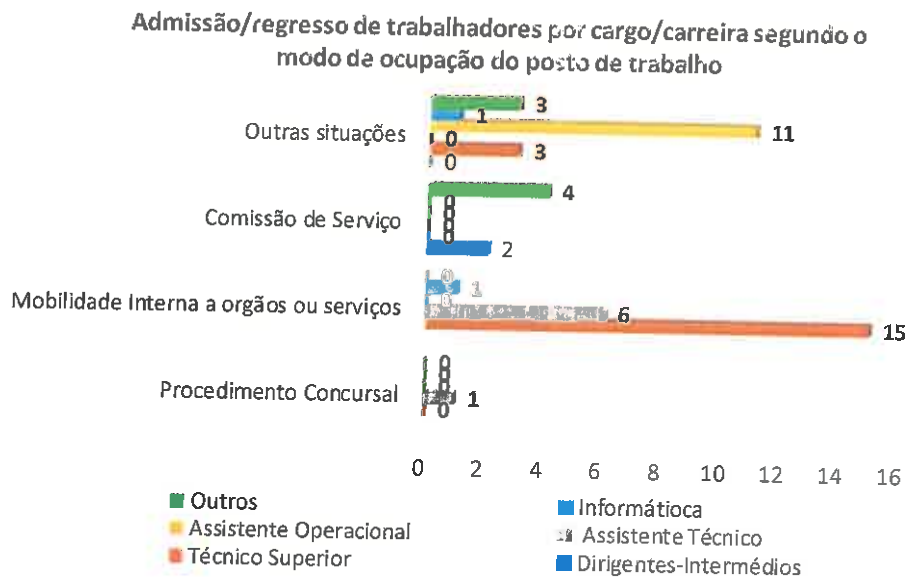


Globalmente, as Mulheres que trabalham no município de Ourém são mais qualificadas que os Homens, tal como se pode constatar pela análise do gráfico, que evidencia uma superioridade numérica dos Homens nos graus académicos inferiores e a situação contrária nas Mulheres.

## 2.7. TRABALHADORES ADMITIDOS E REGRESSADOS POR CARGO/CARREIRA SEGUNDO O MODO DE OCUPAÇÃO DO POSTO DE TRABALHO

Durante o ano 2017, registaram-se 47 trabalhadores admitidos e regressados segundo o modo de ocupação do posto de trabalho, dos quais:

- o 1 através de procedimento concursal ainda referente à prossecução das Atividades Internalizadas, em virtude da dissolução da SRUFátima – Sociedade de Reabilitação Urbana de Fátima – E.M. S.A;
- o 22 por Mobilidade intercarreiras ou categorias e entre órgãos ou serviços;
- o 6 por Comissão de Serviço (nomeação de dirigentes e cargos de membros de apoio à Presidência e de Vereação;
- o 18 por Outras Situações (Regresso de doença, Ingresso por Mobilidade, Termo de cedência de interesse público, etc);



Importa salientar que das situações apontadas no gráfico anterior, verificaram-se algumas situações referentes à regularização de trabalhadores admitidos/regressados segundo o modo de ocupação do posto de trabalho.

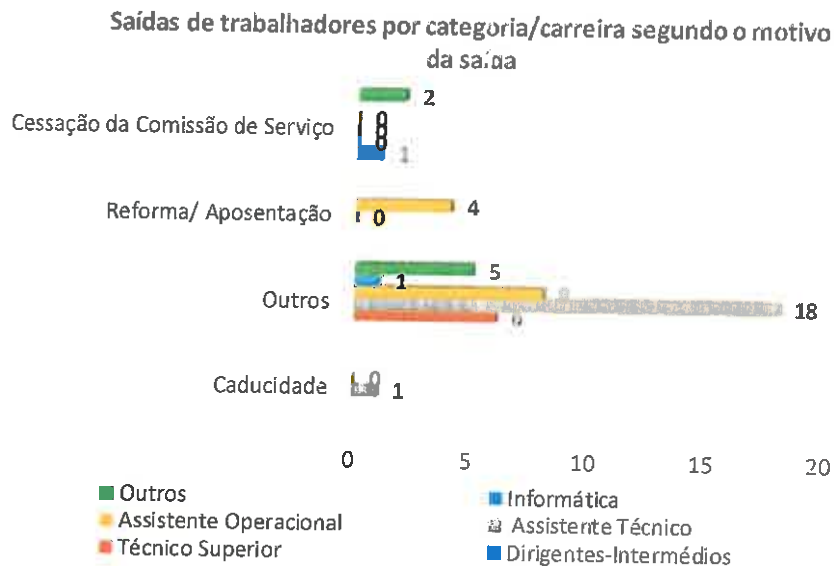
## 2.8. SAÍDA DE TRABALHADORES POR CARGO/CARREIRA SEGUNDO O MOTIVO DE SAÍDA

Durante o ano 2017, apuraram-se 46 saídas de trabalhadores segundo os seguintes motivos:

- o 1 por Caducidade;
- o 38 por Outras situações (por mobilidade intercarreiras ou categorias ou para outros órgãos ou serviços, por suspensão do contrato por motivo de doença, etc);



- o 4 por Reforma/Aposentação;
- o 3 por Cessação da Comissão de Serviço (dirigentes e cargos de membros de apoio à Presidência).



## 2.9. MUDANÇAS DE SITUAÇÃO

No que concerne às mudanças de situação, constata-se alteração da situação de 2 trabalhadores integrados na carreira/categoria de Assistente Técnico e Assistente Operacional concebida mediante procedimento concursal e consolidação da mobilidade na categoria respetivamente.

## 2.10 MODALIDADE DE HORÁRIO

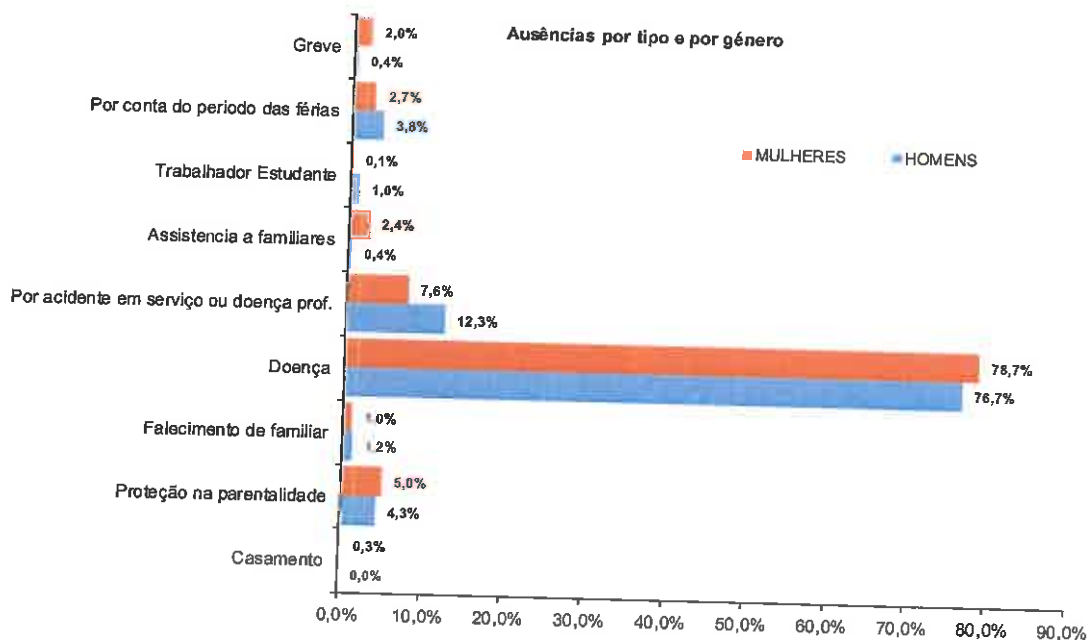
A maioria dos trabalhadores do Município pratica o horário rígido (92,02%), 2,39% têm horário flexível, 2,39% jornada contínua e 3,19% têm isenção de horário entre os quais se contextualizam os dirigentes.

## 2.11 TRABALHO EXTRAORDINÁRIO

Ao longo de 2017 foram efetuadas 1.313 horas extra em dias de descanso semanal obrigatório e complementar pelos trabalhadores do Município de Ourém, repartidas da seguinte forma: Homens – 1.063 Horas e Mulheres – 250 Horas.

## 2.12 AUSÊNCIAS

No ano 2017, foram contabilizados 8.652,5 dias de ausência de trabalho por parte dos trabalhadores do Município, destacando-se o sexo feminino com maior número de ausências face ao sexo masculino, de 64% e 36% respetivamente. As faltas por doença são as que assumem maior significado no total de ausências dos colaboradores representando 78%, seguidas das faltas oriundas por acidente em serviço ou doença profissional (9%) e por proteção na parentalidade (5%).



Quadro - Ausências por tipo e por género

TIPO DE AUSÊNCIA	N.º Dias		
	HOMENS	MULHERES	TOTAL
Casamento	0,0	15,0	15,0
Proteção na parentalidade	134,0	279,0	413,0
Falecimento de familiar	37,0	58,0	95,0
<b>Doença</b>	<b>2 370,0</b>	<b>4 379,0</b>	<b>6 749,0</b>
Por acidente em serviço ou doença prof.	379,0	422,0	801,0
Assistencia a familiares	11,0	136,0	147,0
Trabalhador Estudante	31,0	8,0	39,0
Por conta do período das férias	116,5	152,0	268,5
Greve	12,0	113,0	125,0
<b>TOTAL</b>	<b>3 090,5</b>	<b>5 562,0</b>	<b>8 652,5</b>

Face a 2016, o ano 2017, regista um acréscimo do número de dias de ausência global, na ordem de 6,7%, apresentando uma variação absoluta positiva de 540,5 dias.

Analisando ainda o valor apurado *per capita*, constata-se que este se situa em 23,01 dias, verificando-se um aumento ligeiramente superior a 2 dias, face ao ano anterior.

### 3. ENCARGOS E OUTRAS DESPESAS COM PESSOAL

O total de encargos com pessoal durante o ano 2017 ascendeu a 5.228.719,41 €, verificando-se um acréscimo de 2,99% em relação ao ano de 2016.

ENCARGOS	Valor
Remunerações base	4 713 089,77 €
Suplementos Remuneratórios:	53 318,95 €
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	12 858,08 €
Trabalho normal noturno	- €
Trab. Dias desc. Semanal, compl. e feriados (n incluindo o traba. Ext)	- €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	- €
Abono para falhas	7 225,05 €
Ajudas de custo	2 135,43 €
Representação	22 752,64 €
Outros suplementos remuneratórios	8 347,75 €
Prestações sociais	414 068,44 €
Abono de Família	30 951,92 €
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	8 148,31 €
Subsídio de refeição	370 540,04 €
Subsídio de morte	- €
Benefícios sociais	4 428,17 €
Outros encargos com pessoal	48 242,25 €
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>5 228 719,41 €</b>

### 4. DISCIPLINA

Em 2017, não houve registo de qualquer processo disciplinar entre os trabalhadores do Município.

### 5. HIGIENE E SEGURANÇA

No ano 2017 foram registados 22 acidentes de trabalho, dos quais 19 conducentes a situação de baixa, sendo que, 3 justificaram uma ausência com duração de 1 a 3 dias, 12 com uma ausência de 4 a 30 dias e 4 com uma ausência superior a 30 dias. O número total de dias perdidos com baixa por acidente em serviço ocorridos em 2017, foi de 417 dias.

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	22	0	0	0	0
Numero de acidentes com baixa	19	3	12	4	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	417	8	174	235	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	0	0	0	0	0

Salienta-se, a prestação de serviços de medicina no trabalho, tendo sido realizadas 317 consultas aos trabalhadores do município.

## 6. ESTÁGIOS, CONTRATOS EMPREGO INSERÇÃO E CANDIDATURAS ESPONTÂNEAS

### 6.1 ESTÁGIOS PROFISSIONAIS

Durante o ano 2017, não foi promovido qualquer programa de estágios profissionais, não tendo por isso, sido admitido qualquer estagiário.

### 6.2 ESTÁGIOS CURRICULARES

O Município de Ourém em 2017, admitiu 15 estágios curriculares em parceria com vários estabelecimentos de ensino. Estes estágios curriculares têm como objetivo a inserção dos jovens na vida ativa, no âmbito dos respetivos planos de estudo, não representando quaisquer encargos diretos para o Município. As áreas e os serviços de acolhimento foram os seguintes:

ÁREA DE ESTÁGIO CURRICULAR	SERVIÇO/UNIDADE ORGÂNICA	N.º ESTAGIÁRIOS ADIMITIDOS EM 2017
Eletrónica Automação e Computadores (Curso Tecnológico)	Divisão de Tecnologias da Informação e Comunicação	1
Multimédia (Curso Tecnológico)	Subunidade de 3º Grau de Relações Institucionais e Comunicação	1
Multimédia (Curso Tecnológico)	Divisão de Ação Cultural	2
Multimédia (Curso Tecnológico)	Subunidade de 3º Grau de Relações Institucionais e Comunicação	1
Técnico Superior de Segurança no Trabalho	Divisão de Obras Municipais	1
Comunicação (Curso Tecnológico)	Subunidade de 3º Grau de Relações Institucionais e Comunicação	1
Intervenção Social e Comunitária (Licenciatura)	Divisão de Educação e Assuntos Sociais	1
Administração Pública (Licenciatura)	Divisão de Gestão Financeira	1
Informação e Animação Turística	Divisão de Ação Cultural	2
Engenharia do Ambiente (Licenciatura)	Divisão de Ambiente e Sustentabilidade	1
Eletricidade	Divisão de Obras Municipais	1
Turismo	Divisão de Desenvolvimento Económico e Turismo	1
Turismo	Divisão de Ação Cultural	1
		<b>15</b>

	N.º Estagiários
Estagiários que transitaram do ano anterior	2
Estagiários admitidos no ano	15
Estagiários que transitaram para o ano seguinte	0

### 6.3 CONTRATOS EMPREGO-INSERÇÃO E CONTRATO EMPREGO-INSERÇÃO+

Os programas Contrato Emprego-Inserção e Contrato Emprego-Inserção+ promovidos pelo Instituto de Emprego e Formação Profissional, visam promover a melhoria das competências sócio-profissionais dos desempregados beneficiários do Rendimento Social de Inserção e proporcionar uma aproximação ao mercado de trabalho, mantendo-os em contacto com outros trabalhadores e outras actividades.

No âmbito deste programa o Município, em 2017, admitiu 2 contratos emprego-inserção:

ÁREA DE CONTRATO EMPREGO INSERÇÃO - CEI/ CEI +	SERVIÇO	N.º CEI /CEI+ ADIMITIDOS EM 2017
Apoio operacional	Divisão de Obras Municipais	1
Apoio Administrativo	Divisão de Ação Cultural	1
		2

	N.º CEI/ CEI +
Contratos Emprego Inserção que transitaram do ano anterior	7
Contratos Emprego Inserção admitidos no ano	2
Contratos Emprego Inserção que transitaram para o ano seguinte	2

### 6.4 CANDIDATURAS ESPONTÂNEAS

Durante o ano de 2017, o Município de Ourém recebeu cerca de 41 candidaturas espontâneas, para as diversas áreas profissionais.

### 7. ACUMULAÇÃO DE FUNÇÕES

Durante o ano 2017 apenas foram autorizados 2 pedidos de acumulação de funções requeridos por técnicos superiores. No total e a 31 de dezembro de 2017, encontravam-se aprovados 31 pedidos de acumulação de funções públicas e/ou privadas.

### 8. PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS EM REGIME DE TAREFA E AVENÇA

Em 2017, constata-se 11 prestadores de serviços na modalidade de tarefa.

## 9. FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Em 2017 registaram-se 12 ações de formação externas (de acordo com os certificados registados à data da elaboração do presente documento), envolvendo um total de 41 participações e 326 horas de formação, equivalente a um custo total de 4.708,92€.

Os Assistentes Operacionais e os Assistentes Técnicos, foram os que participaram num maior número de ações e consequentemente os que despenderam mais horas em formação.



## 10. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Face ao disposto no presente Balanço Social, conclui-se o seguinte:

1. O número de efetivos no Município de Ourém a 31 de dezembro de 2017 é de 376 trabalhadores, salientando-se, que entre os anos 2016 e 2017, se verificou um ligeiro aumento do número de trabalhadores em cerca de 0,27% equivalente a 1 trabalhador;
2. As carreiras com maior número de trabalhadores são as de assistente operacional com 53,19% e de assistente técnico com 23,14%;
3. Relativamente à estrutura habilitacional, cerca de 77,39% dos trabalhadores têm habilitação de nível básico ( $\leq 12^{\circ}$  ano) e 22,61% habilitação superior (bacharelato, licenciatura, mestrado ou doutoramento);
4. No que respeita à caracterização dos trabalhadores por género, verifica-se um predomínio do género feminino. De facto, dos 376 efetivos, 241 são mulheres, o que corresponde a 64% do total de trabalhadores;
5. Os grupos etários mais expressivos são os correspondentes aos intervalos 55-59 anos (93 efetivos) e 40-44 (65 efetivos);
6. A modalidade de horário é, em regra, o regime de horário rígido (92,02%), verificando-se ainda que 2,39% tem horário flexível, 2,39% jornada contínua e 3,19% têm isenção de horário;
7. Dos 12 cargos de direção intermédia 6 são ocupados por mulheres e 6 ocupados por homens;
8. No que respeita à formação profissional, constata-se que apesar das exíguas dotações orçamentais, foi proporcionado um número total de 12 ações de formação, que envolveram 41 trabalhadores, em observância ao registo de certificados recebidos;
9. Foram realizadas 1.313 horas em dias de descanso semanal e feriados, equivalente a um custo total de 12.858,08€;
10. No que respeita à admissão/regresso de novos trabalhadores segundo a ocupação do posto de trabalho, verificou-se durante o ano de 2017, 47 admissões/regressos correspondentes a: 1 através de procedimento concursal, 22 por mobilidade intercarreiras ou categorias e entre órgãos ou serviços, 6 por Comissão de Serviço e 18 por outras situações (Regresso de doença, Ingresso por Mobilidade, termo de cedência de interesse público, etc);
11. No mesmo período, foram contabilizadas 46 saídas de trabalhadores segundo os seguintes motivos: 1 por caducidade, 10 por outras situações (por mobilidade intercarreiras ou categorias e entre órgãos ou serviços, por suspensão do contrato por motivo de doença, etc), 4 por Reforma/ Aposentação e 3 por Cessação da Comissão de Serviço;

12. No ano 2017, as ausências traduziram-se num total de 8.652,5 dias de trabalho não prestado. À semelhança do ano anterior, as faltas por doença são a principal causa de ausência de trabalho, 6.749 dias, representando 78% do total das faltas. Destaca-se ainda um acréscimo significativo das ausências comparativamente com o ano anterior, equivalente a um aumento absoluto em 540,5 dias;
13. O total de encargos com pessoal foi de 5.228.719,41€, dos quais 53.318,95€ respeitam a suplementos remuneratórios e 414.068,44€ a prestações sociais, verificando-se um ligeiro aumento face ao ano anterior em 2,99%.
14. Por fim, destaca-se ainda o papel do Município enquanto recetor de estágios curriculares nas suas múltiplas tipologias e de contratados ao abrigo do Programa Contrato Emprego-Inserção destinados à integração de desempregados e de detentores de rendimento social de inserção. Esta não constitui de todo, uma via para bastar às necessidades da organização, ainda que o contributo destes colaboradores seja uma mais-valia, mas antes uma postura de responsabilidade social por parte do Município de Ourém.



**11. ANEXOS (QUADROS)**

Município de Ourém

Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F									
Comissão de Serviço	M	,00	6,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	4,00	10,00
	F	,00	6,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	6,00
	Total	,00	12,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	4,00
CTFP por tempo indeterminado	M	,00	,00	21,00	15,00	81,00	,00	3,00	,00	5,00	125,00
	F	,00	,00	43,00	72,00	119,00	,00	1,00	,00	,00	235,00
	Total	,00	,00	64,00	87,00	200,00	,00	4,00	,00	,00	5,00
CTFP a termo resolutivo certo	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
CTFP a termo resolutivo incerto	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outra	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
<b>Totais</b>	M	<b>0,00</b>	<b>6,00</b>	<b>21,00</b>	<b>15,00</b>	<b>81,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3,00</b>	<b>0,00</b>	<b>9,00</b>	<b>135,00</b>
	F	<b>0,00</b>	<b>6,00</b>	<b>43,00</b>	<b>72,00</b>	<b>119,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>241,00</b>
	Total	<b>0,00</b>	<b>12,00</b>	<b>64,00</b>	<b>87,00</b>	<b>200,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4,00</b>	<b>0,00</b>	<b>9,00</b>	<b>376,00</b>

Município de Ourém

**Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género**

	Quantidades			Total
	M	F	Total	
Tarefa	M	8,00		8,00
	F	3,00		3,00
	Total	11,00		11,00
Avença	M	,00		0,00
	F	,00		0,00
	Total	,00		0,00
<b>Totals</b>	M	<b>8,00</b>		<b>8,00</b>
	F	<b>3,00</b>		<b>3,00</b>
	Total	<b>11,00</b>		<b>11,00</b>

Município de Ourém

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e gênero

	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total			
	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	
Menos de 20 anos	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
20-24	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
25-29	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
30-34	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
35-39	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
40-44	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
45-49	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
50-54	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
55-59	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
60-64	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00

Município de Ourém

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
		65-69	M	,00	,00	,00	,00	4,00	,00	,00	,00
	F	,00	,00	1,00	1,00	6,00	,00	,00	,00	,00	8,00
	Total	,00	,00	1,00	1,00	10,00	,00	,00	,00	1,00	13,00
70 ou mais anos	M	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
<b>Totais</b>	M	<b>0,00</b>	<b>6,00</b>	<b>21,00</b>	<b>15,00</b>	<b>81,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3,00</b>	<b>0,00</b>	<b>9,00</b>	<b>135,00</b>
	F	<b>0,00</b>	<b>6,00</b>	<b>43,00</b>	<b>72,00</b>	<b>119,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>241,00</b>
	Total	<b>0,00</b>	<b>12,00</b>	<b>64,00</b>	<b>87,00</b>	<b>200,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4,00</b>	<b>0,00</b>	<b>9,00</b>	<b>376,00</b>

Município de Ourém

Quadro 3 - Contagem de trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermediário		Carreiras Gerais Técnico Superior		Carreiras Gerais Assistente Técnico		Carreiras Gerais Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
até 5 anos	M	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	4,00	,00	9,00
	F	,00	,00	,00	1,00	1,00	1,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	5,00
	Total	,00	,00	,00	3,00	3,00	2,00	6,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	4,00	,00	14,00
5-9	M	,00	,00	,00	5,00	1,00	2,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	10,00
	F	,00	,00	1,00	11,00	5,00	15,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	33,00
	Total	,00	,00	1,00	16,00	6,00	17,00	5,00	2,00	2,00	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	43,00
10-14	M	,00	,00	2,00	1,00	2,00	7,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	13,00
	F	,00	,00	1,00	9,00	4,00	3,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	17,00
	Total	,00	,00	3,00	10,00	6,00	10,00	5,00	2,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	30,00
15-19	M	,00	,00	2,00	11,00	3,00	12,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	1,00	,00	30,00
	F	,00	,00	4,00	14,00	28,00	62,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	108,00
	Total	,00	,00	6,00	25,00	31,00	74,00	5,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	1,00	,00	138,00
20-24	M	,00	,00	,00	1,00	1,00	5,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	7,00
	F	,00	,00	,00	5,00	10,00	15,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	30,00
	Total	,00	,00	,00	6,00	11,00	20,00	3,00	2,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	37,00
25-29	M	,00	,00	,00	1,00	1,00	8,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	10,00
	F	,00	,00	,00	,00	8,00	6,00	6,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	14,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	9,00	14,00	7,00	2,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	24,00
30-34	M	,00	,00	1,00	,00	5,00	34,00	8,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00	,00	43,00
	F	,00	,00	,00	2,00	5,00	2,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	9,00
	Total	,00	,00	1,00	2,00	10,00	36,00	10,00	2,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00	,00	52,00
35-39	M	,00	,00	1,00	,00	1,00	8,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	10,00
	F	,00	,00	,00	1,00	8,00	8,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	17,00
	Total	,00	,00	1,00	1,00	9,00	16,00	3,00	2,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	27,00
40 ou mais anos	M	,00	,00	,00	,00	1,00	2,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	F	,00	,00	,00	,00	3,00	5,00	5,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	8,00
	Total	,00	,00	,00	,00	4,00	7,00	6,00	2,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	11,00
<b>Totais</b>	M	<b>0,00</b>	<b>6,00</b>	<b>6,00</b>	<b>21,00</b>	<b>15,00</b>	<b>81,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3,00</b>	<b>0,00</b>	<b>9,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>9,00</b>	<b>0,00</b>	<b>135,00</b>	
	F	<b>0,00</b>	<b>6,00</b>	<b>6,00</b>	<b>43,00</b>	<b>72,00</b>	<b>119,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>241,00</b>	
	Total	<b>0,00</b>	<b>12,00</b>	<b>12,00</b>	<b>64,00</b>	<b>87,00</b>	<b>200,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>9,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>9,00</b>	<b>0,00</b>	<b>376,00</b>	

Município de Ourém

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

		Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermediário		Carreiras Gerais Técnico Superior		Carreiras Gerais Assistente Técnico		Carreiras Gerais Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total		
		M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
4 anos de escolaridade	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	32,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	33,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	19,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	19,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	51,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	52,00
6 anos de escolaridade	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	24,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	25,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	16,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	17,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	40,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	42,00
9º ano ou equivalente	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	19,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	21,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	8,00	,00	42,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	50,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	9,00	,00	61,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	71,00
11º ano	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
12º ano ou equivalente	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	11,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	6,00	,00	,00	21,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	61,00	,00	41,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	102,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	72,00	,00	44,00	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	6,00	,00	,00	123,00
Bacharelato	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Licenciatura	M	,00	,00	,00	4,00	,00	21,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	30,00
	F	,00	,00	,00	5,00	,00	41,00	2,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	50,00
	Total	,00	,00	,00	9,00	,00	62,00	3,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	80,00
Mestrado	M	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00

Município de Ourém

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreras Gerais Técnico Superior	Carreras Gerais Assistente Técnico	Carreras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
		Doutoramento	M	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00
	F	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
Totais	M	0,00	6,00	21,00	15,00	81,00	0,00	3,00	0,00	9,00	135,00
	F	0,00	6,00	43,00	72,00	119,00	0,00	1,00	0,00	0,00	241,00
	Total	0,00	12,00	64,00	87,00	200,00	0,00	4,00	0,00	9,00	376,00



Município de Ourém

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

		Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio		Carreiras Gerais Técnico Superior		Carreiras Gerais Assistente Técnico		Carreiras Gerais Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total
		M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	
União Europeia	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
CPLP	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
De Outros Países	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Município de Ourém

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o gênero

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total							
											M	F	Total	M	F	Total	M
Menos de 20 anos																	
	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00							
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00							
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00							
20 - 24																	
	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00							
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00							
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00							
25 - 29																	
	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00							
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00							
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00							
30 - 34																	
	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00							
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00							
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00							
35 - 39																	
	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00							
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00							
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00							
40 - 44																	
	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00							
	F	,00	,00	1,00	,00	1,00	,00	,00	,00	2,00							
	Total	,00	,00	1,00	,00	1,00	,00	,00	,00	2,00							
45 - 49																	
	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00							
	F	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	1,00							
	Total	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	3,00							
50 - 54																	
	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00							
	F	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	1,00							
	Total	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	1,00							
55 - 59																	
	M	,00	1,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	3,00							
	F	,00	,00	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	2,00							
	Total	,00	1,00	,00	1,00	3,00	,00	,00	,00	5,00							
60 - 64																	
	M	,00	,00	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	2,00							
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00							
	Total	,00	,00	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	2,00							

Município de Ourém

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
65 - 69	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
70 ou mais anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
<b>Totais</b>	M	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>7,00</b>
	F	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>7,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>9,00</b>
	Total	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>3,00</b>	<b>11,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>16,00</b>

Município de Ourém

**Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género**

	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F									
Procedimento concursal	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Cedência de interesse público	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	M	,00	,00	5,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	8,00
	F	,00	,00	10,00	3,00	,00	,00	1,00	,00	,00	14,00
	Total	,00	,00	15,00	6,00	,00	,00	1,00	,00	,00	22,00
Regresso de licença	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Comissão de serviço	M	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	4,00	5,00
	F	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	4,00	6,00
CEAGP/CEAGPA	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outras situações	M	,00	,00	,00	,00	10,00	,00	1,00	,00	1,00	12,00
	F	,00	,00	3,00	,00	1,00	,00	,00	,00	2,00	6,00
	Total	,00	,00	3,00	,00	11,00	,00	1,00	,00	3,00	18,00
<b>Totais</b>	M	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>5,00</b>	<b>3,00</b>	<b>10,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>5,00</b>	<b>25,00</b>
	F	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>13,00</b>	<b>4,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2,00</b>	<b>22,00</b>
	Total	<b>0,00</b>	<b>2,00</b>	<b>18,00</b>	<b>7,00</b>	<b>11,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>	<b>7,00</b>	<b>47,00</b>

Município de Ourém

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

Categorias	Dirigentes - Superior			Dirigentes - Intermédio			Carreiras Gerais Técnico Superior			Carreiras Gerais Assistente Técnico			Carreiras Gerais Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total			
	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	
Caducidade	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Revogação (mútuo acordo)	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Resolução ou Exoneração (Iniciativa do empregador)	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Resolução, Denúncia ou Exoneração (Iniciativa do trabalhador)	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Sanção disciplinar	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outros	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00	5,00	2,00	13,00	6,00	18,00	8,00	8,00	8,00	2,00	6,00	13,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	13,00	
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	4,00	4,00	4,00	4,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	25,00	
Conclusão sem sucesso do período experimental	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	38,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Fim da situação de mobilidade interna	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Fim da situação de cedência de interesse público	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Morte	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00

Município de Ourém

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreras Gerais - Técnico Superior	Carreras Gerais - Assistente Técnico	Carreras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Reforma/aposentação	M	,00	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	F	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	,00	4,00	,00	,00	,00	,00	4,00
Limite de idade	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Cessação da comissão de serviço	M	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00	3,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00	3,00
<b>Totais</b>	M	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>2,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>5,00</b>	<b>19,00</b>
	F	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4,00</b>	<b>14,00</b>	<b>7,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2,00</b>	<b>27,00</b>
	Total	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>6,00</b>	<b>19,00</b>	<b>12,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>7,00</b>	<b>46,00</b>

Município de Ourém

**Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento**

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	,00	,00	10,00	5,00	9,00	,00	,00	,00	1,00	25,00
Impugnação do procedimento concursal	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Falta de aprovação do órgão executivo	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Procedimento concursal improcedente	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Procedimento concursal em desenvolvimento	,00	,00	13,00	9,00	19,00	,00	,00	,00	,00	41,00
<b>Totais</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>23,00</b>	<b>14,00</b>	<b>28,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>66,00</b>

Município de Ourém

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e gênero

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreira substituídas)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Procedimento concursal	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Consolidação da mobilidade na categoria	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Alteração do posic. remun. por opção gestonária (regra)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Alteração do posic. remun. por opção gestonária (exceção)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
<b>Totais</b>	M	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>
	F	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>
	Total	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2,00</b>



Município de Ourém

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o gênero

		Valor		Total
Normal	M	,00		0,00
	F	,00		0,00
	Total	,00		0,00
Extraordinário	M	459,00		459,00
	F	111,00		111,00
	Total	570,00		570,00
<b>Totais</b>	M	<b>459,00</b>		<b>459,00</b>
	F	<b>111,00</b>		<b>111,00</b>
	Total	<b>570,00</b>		<b>570,00</b>

Município de Ourém

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		Valor	Total
Extraordinário diurno	M	431,00	431,00
	F	117,00	117,00
	Total	548,00	548,00
Extraordinário noturno	M	272,00	272,00
	F	60,00	60,00
	Total	332,00	332,00
<b>Totais</b>	M	<b>703,00</b>	<b>703,00</b>
	F	<b>177,00</b>	<b>177,00</b>
	Total	<b>880,00</b>	<b>880,00</b>

Município de Ourém

Quadro 14.3 - Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		Valor		Total
Descanso semanal obrigatório	M	423,00		423,00
	F	149,00		149,00
	Total	572,00		572,00
Descanso semanal complementar	M	534,00		534,00
	F	91,00		91,00
	Total	625,00		625,00
Feriados	M	106,00		106,00
	F	10,00		10,00
	Total	116,00		116,00
<b>Totais</b>	M	<b>1 063,00</b>		<b>1 063,00</b>
	F	<b>250,00</b>		<b>250,00</b>
	Total	<b>1 313,00</b>		<b>1 313,00</b>

Município de Ourém

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e gênero

	Dirigentes - Superior			Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F	Total									
Casamento	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	15,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	15,00
	,00	,00	,00	,00	15,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	15,00
Proteção na parentalidade	,00	,00	,00	19,00	90,00	,00	,00	,00	25,00	,00	,00	134,00
	,00	,00	,00	5,00	250,00	19,00	2,00	,00	3,00	,00	,00	279,00
	,00	,00	,00	24,00	340,00	19,00	2,00	,00	28,00	,00	,00	413,00
Falecimento de familiar	,00	,00	,00	5,00	8,00	,00	24,00	,00	,00	,00	,00	37,00
	,00	,00	,00	,00	2,00	27,00	29,00	,00	,00	,00	,00	58,00
	,00	,00	,00	5,00	10,00	27,00	53,00	,00	,00	,00	,00	95,00
Doença	,00	,00	,00	2,00	159,00	147,00	2 061,00	,00	,00	,00	1,00	2 370,00
	,00	,00	,00	,00	639,00	666,00	3 072,00	,00	2,00	,00	,00	4 379,00
	,00	,00	,00	2,00	798,00	813,00	5 133,00	,00	2,00	,00	1,00	6 749,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	,00	,00	,00	,00	,00	66,00	313,00	,00	,00	,00	,00	379,00
	,00	,00	,00	,00	213,00	72,00	137,00	,00	,00	,00	,00	422,00
	,00	,00	,00	,00	213,00	138,00	450,00	,00	,00	,00	,00	801,00
Assistência a familiares	,00	,00	,00	,00	11,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	11,00
	,00	,00	,00	5,00	90,00	35,00	3,00	,00	3,00	,00	,00	136,00
	,00	,00	,00	5,00	101,00	35,00	3,00	,00	3,00	,00	,00	147,00
Trabalhador-estudante	,00	,00	,00	,00	,00	31,00	,00	,00	,00	,00	,00	31,00
	,00	,00	,00	,00	8,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	8,00
	,00	,00	,00	,00	8,00	31,00	,00	,00	,00	,00	,00	39,00
Por conta do período de férias	,00	,00	,00	2,00	36,00	18,00	53,00	,00	5,00	,00	2,50	116,50
	,00	,00	,00	12,50	42,00	71,00	24,50	,00	2,00	,00	,00	152,00
	,00	,00	,00	14,50	78,00	89,00	77,50	,00	7,00	,00	2,50	268,50
Com perda de vencimento	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Cumprimento de pena disciplinar	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Greve	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	2,00	9,00	,00	,00	,00	1,00	12,00
	,00	,00	,00	,00	1,00	7,00	105,00	,00	,00	,00	,00	113,00
	,00	,00	,00	,00	1,00	9,00	114,00	,00	,00	,00	1,00	125,00

Município de Ourém

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e gênero

	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F									
Injustificadas			,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
			,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total		,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outros	M		,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F		,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total		,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
<b>Totais</b>	M	<b>0,00</b>	<b>28,00</b>	<b>304,00</b>	<b>264,00</b>	<b>2 460,00</b>	<b>0,00</b>	<b>30,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4,50</b>	<b>3 090,50</b>
	F	<b>0,00</b>	<b>22,50</b>	<b>1 260,00</b>	<b>897,00</b>	<b>3 372,50</b>	<b>0,00</b>	<b>10,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>5 562,00</b>
	Total	<b>0,00</b>	<b>50,50</b>	<b>1 564,00</b>	<b>1 161,00</b>	<b>5 832,50</b>	<b>0,00</b>	<b>40,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4,50</b>	<b>8 652,50</b>

## Município de Ourém

### Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano

<b>Tipos de Encargos</b>	<b>Valor</b>
Remunerações base	4 713 089,77
Suplementos remuneratórios	53 318,95
Prémios de desempenho	,00
Prestações sociais	414 068,44
Outros encargos com pessoal	48 242,25
<b>Total:</b>	<b>5 228 719,41</b>

## Município de Ourém

### Quadro 18.1 - Encargos com suplementos remuneratórios

<b>Tipos de Suplementos Remuneratórios</b>	<b>Valor</b>
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	12 858,08
Trabalho normal noturno	,00
Trab. dias desc. semanal, compl. e feriados (n incluído em trab. ext.)	,00
Disponibilidade permanente	,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	,00
Risco, penosidade e insalubridade	,00
Fixação na periferia	,00
Trabalho por turnos	,00
Abono para falhas	7 225,05
Participação em reuniões	,00
Ajudas de custo	2 135,43
Representação	22 752,64
Secretariado	,00
Outros suplementos remuneratórios	8 347,75
<b>Total:</b>	<b>53 318,95</b>

**Município de Ourém**  
**Quadro 18.2 - Prestações sociais**

<b>Tipos de Prestações Sociais</b>	<b>Valor</b>
Abono de família	30 951,92
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	8 148,31
Subsídio de educação especial	,00
Subsídio mensal vitalício	,00
Subsídio de refeição	370 540,04
Subsídio de funeral	,00
Subsídio por morte	,00
Benefícios sociais	4 428,17
Outras prestações sociais	,00
<b>Total:</b>	<b>414 068,44</b>



**Município de Ourém**  
**Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio social**

<b>Tipos de Prestações de Ações Sociais Complementares</b>	<b>Valor (Euros)</b>
Grupos desportivos / casa de pessoal	,00
Refeitórios	,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	,00
Colónias de férias	,00
Apoio a estudos	3 905,70
Apoio socioeconómico	,00
Outros benefícios sociais	522,47
<b>Total:</b>	<b>4 428,17</b>

Município de Ourém

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

Número total de acidentes	Total		1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
	M	F				
	14,00	8,00	,00	,00	,00	,00
			,00	,00	,00	,00
	22,00		,00	,00	,00	,00
Número de acidentes com baixa	M	F	,00	9,00	3,00	,00
			3,00	3,00	1,00	,00
	19,00		3,00	12,00	4,00	,00
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	F	,00	127,00	191,00	,00
			8,00	47,00	44,00	,00
	417,00		8,00	174,00	235,00	,00
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	F	,00	,00	,00	,00
			,00	,00	,00	,00
	,00		,00	,00	,00	,00

Município de Ourém

Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (in itinere)

Número total de acidentes	Total			1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
	M	F	Total				
Número de acidentes com baixa	M		1,00	,00	,00	,00	,00
	F		4,00	,00	,00	,00	,00
	Total		5,00	,00	,00	,00	,00
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M		1,00	,00	1,00	,00	,00
	F		4,00	,00	3,00	1,00	,00
	Total		5,00	,00	4,00	1,00	,00
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M		12,00	,00	12,00	,00	,00
	F		126,00	,00	83,00	43,00	,00
	Total		138,00	,00	95,00	43,00	,00
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M		,00	,00	,00	,00	,00
	F		199,00	,00	,00	199,00	,00
	Total		199,00	,00	,00	199,00	,00

## Município de Ourém

**Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente**

<b>Casos de Incapacidade</b>	<b>Valor</b>
Casos de incapacidade permanente absoluta	,00
Casos de incapacidade permanente parcial	,00
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	,00
Casos de incapacidade temporária e absoluta	24,00
Casos de incapacidade temporária e parcial	,00
<b>Total:</b>	<b>24,00</b>

Município de Ourém

Quadro 21 - Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano

Doença Profissional	Códigos de Doenças Profissionais	Nº de Casos	Dias de Ausência
Doenças provocadas por agentes químicos		,00	,00
Doenças do aparelho respiratório		,00	,00
Doenças cutâneas e outras		,00	,00
Doenças provocadas por agentes físicos		,00	,00
Doenças infecciosas e parasitárias		,00	,00
	<b>Totais:</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>

## Município de Ourém

### Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

<b>Atividades de Medicina</b>	<b>Número</b>	<b>Valor (Euros)</b>
Total dos exames médicos efectuados	317,00	11 511,35
Exames de admissão	15,00	544,65
Exames periódicos	271,00	9 841,09
Exames ocasionais e complementares	31,00	1 125,61
Exames de cessação de funções	,00	,00
Despesas com medicina no trabalho		,00
Visitas aos postos de trabalho	,00	
<b>Totais:</b>	<b>317,00</b>	<b>11 511,35</b>

**Município de Ourém**

**Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo**

<b>Tipos de Intervenção de Higiene e Segurança</b>	<b>Número</b>
Reuniões da Comissão	,00
Visitas aos Locais de Trabalho	10,00
Outras	,00
<b>Total:</b>	<b>10,00</b>

**Município de Ourém**

**Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante**

<b>Mobilidade Interna</b>	<b>N.º Trab.</b>
Alteração das funções exercidas	,00
Formação profissional	,00
Adaptação do posto de trabalho	,00
Alteração do regime de trabalho	,00
Mobilidade Interna	,00



**Município de Ourém**

**Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho**

<b>Ações de Formação em Higiene e Segurança</b>	<b>Nº Ações</b>
Ações de formação e de sensibilização realizadas	1,00
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	19,00
<b>Total:</b>	<b>20,00</b>

## Município de Ourém

### Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

<b>Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais</b>	<b>Valor (Euros)</b>
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	11 511,35
Equipamentos de proteção	5 858,60
Formação em prevenção de riscos	,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	,00
<b>Total:</b>	<b>17 369,95</b>

Município de Ourém

Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Internas	,00	,00	,00	,00	0,00
Externas	12,00	,00	,00	,00	12,00
<b>Totais</b>	<b>12,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>12,00</b>

Município de Ourém

**Quadro 28 - Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género**

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Externas	,00	,00	8,00	14,00	16,00	,00	,00	,00	3,00	41,00
<b>Totais</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>8,00</b>	<b>14,00</b>	<b>16,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3,00</b>	<b>41,00</b>

Município de Ourém

Quadro 29 - Contagem relativa às horas dispendidas em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00		0,00
Externas	,00	,00	80,00	51,00	181,00	,00	,00	,00	14,00	326,00
<b>Totais</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>80,00</b>	<b>51,00</b>	<b>181,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>14,00</b>	<b>326,00</b>

**Município de Ourém**

**Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional**

<b>Tipos de Ação de Formação para Despesas</b>	<b>Valor</b>
Internas	,00
Externas	4 708,92
<b>Total:</b>	<b>4 708,92</b>

**Município de Ourém**  
**Quadro 31 - Relações Profissionais**

<b>Tipos de Relação Profissional</b>	<b>Número</b>
Número de trabalhadores sindicalizados	86,00
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	,00
Total de votantes para comissões de trabalhadores	,00

**Município de Ourém**  
**Quadro 32 - Disciplina**

<b>Tipos de Processo</b>	<b>Número</b>
Processos Transitados do Ano Anterior	,00
Processos Instaurados durante o Ano	,00
Processos Transitados para o Ano Seguinte	,00
Processos Decididos	
Arquivados	,00
Repreensão escrita	,00
Multa	,00
Suspensão	,00
Despedimento por facto imputável ao funcionário	,00
Cessação da comissão de serviço	,00



## Município de Ourém

### Quadro 33 - Eleitos

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
Nº de eleitos	4,00	,00	3,00	34,00

## Município de Ourém

### Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	,00	1,00	,00	1,00
Adjuntos	,00	,00	1,00	1,00
Secretários	,00	,00	2,00	2,00
<b>Totals:</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>3,00</b>	<b>4,00</b>

**Município de Ourém**  
**Quadro 35 - Dirigentes e Equiparados**

	Dirigente superior	Dirigente intermédio de 1.º grau	Dirigente intermédio de 2.º grau	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (Dir. Dep.)	Chefe de equipa multidisciplinar (Chefe Div. Mun.)	<b>Total</b>
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	,00	,00	9,00	3,00	,00	,00	<b>12,00</b>
N.º de cargos providos em 31/12	,00	,00	9,00	3,00	,00	,00	<b>12,00</b>