



#### **INDICE**

	Pág.
1. Introdução	. 3
2. Recursos Humanos	4
2.1. Efetivos segundo a relação jurídica de emprego	. 4
2.2. Efetivos segundo cargo/ carreira	5
2.3. Efetivos segundo género e escalão etário	5
2.4. Efetivos por antiguidade	6
2.5. Trabalhadores portadores de deficiência	. 7
2.6. Estrutura habilitacional	. 7
2.7. Trabalhadores admitidos e regressados por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do	8
posto de trabalho	
2.8. Saída de trabalhadores por cargo/carreira seguindo o motivo de saída	9
2.9. Mudanças de situação	9
2.10 Modalidade de horário	. 9
2.11 Trabalho Extraordinário	10
2.12 Ausências	. 10
3. Encargos e outras despesas com pessoal	11
4. Disciplina	12
5. Higiene e Segurança	. 12
6. Estágios, Contratos Emprego Inserção e Candidaturas Espontâneas	. 12
6.1 Estágios Profissionais	12
6.2 Estágios Curriculares	. 12
6.3 Contratos Emprego Inserção	13
6.4 Candidaturas Espontâneas	14
7. Acumulação de Funções	14
8. Prestação de serviços em regime de tarefa e avença	14
9. Formação Profissional	. 14
10. Considerações Finais	. 15
11. Anexos (QUADROS)	. 17



#### 1. INTRODUÇÃO

O Balanço Social é um instrumento de gestão que disponibiliza informação diversa sobre os recursos humanos de uma organização, demonstrando como a gestão eficiente das pessoas contribui decisivamente para alcançar objetivos.

A análise e avaliação dos dados facultados pelo Balanço Social, na versão anotada, permite uma melhor perceção dos resultados nele contidos e consequentemente uma melhor reflexão sobre a estratégia a adotar relativamente à gestão dos recursos humanos do Município, por forma a contribuir para a consolidação do seu capital humano, o aumento da tecnicidade e o desenvolvimento das competências dos seus efetivos.

O presente Balanço Social com referência a 31 de Dezembro de 2016, é elaborado em conformidade com o estabelecido pelo Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de Outubro, que determina a elaboração e apresentação daquele documento por todos os serviços e organismos da administração pública central, regional e local, que, no termo de cada ano civil, tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço, qualquer que seja a relação jurídica de emprego.

A estrutura do presente documento, evidencia a informação contida nos mapas disponibilizados à Direcção-Geral das Autarquias Locais, constando ainda em anexo, os respetivos mapas reportados através do Sistema Integrado de Informação das Autarquias Locais (SIIAL).



#### 2. RECURSOS HUMANOS

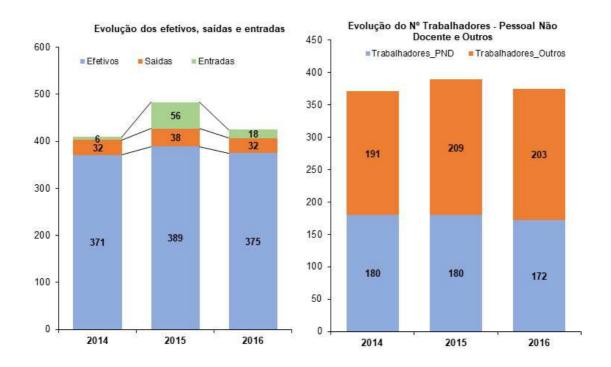
#### 2.1. EFETIVOS SEGUNDO A RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO

Em 31 de Dezembro de 2016, o Município de Ourém contava com 375 trabalhadores em exercício efetivo de funções para a prossecução das suas atribuições, dos quais, 1 detém um contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo e os restantes um contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado. Note-se, que do total de trabalhadores afetos ao Município, 172 fazem parte do pessoal não docente abrangidos pelo contrato de execução celebrado com o Ministério da Educação.

Comparando os dados entre os anos 2014 e 2016, verifica-se um aumento do número de trabalhadores afetos ao município, do seguinte modo:

	2014	2015	2016	Variação	(2015/2014)	Variação (2016/2015)		
	2014	2015	2010	Absoluta	Percentual	Absoluta	Percentual	
Número Total de Trabalhadores	371	389	375	18	5%	-14	-4%	

A análise da evolução do número de trabalhadores durante o triénio 2014/2016, permite aferir um aumento do número de trabalhadores entre os anos 2014 e 2015, com uma variação percentual positiva de 5% e uma diminuição absoluta de 14 trabalhadores entre os anos 2015 e 2016 equivalente a uma variação percentual negativa de 4%.





#### 2.2. EFETIVOS SEGUNDO CARGO/ CARREIRA

No quadro que se segue, os trabalhadores estão distribuídos por cargo/carreira, podendo verificar-se que a carreira de Assistente Operacional representa maior número de efetivos no Município, cerca de 53,60%, seguidos dos Assistentes Técnicos em 26,40 %.

Quadro - Trabalhadores por carreira

CARGO/CARREIRA	Homens	Mulheres	Total	%
Dirigentes- Superior	0	0	0	0,00%
Dirigentes-Intermédios	6	5	11	2,93%
Carreiras Gerais - Técnico Superior	18	34	52	13,87%
Carreiras Gerais - Assistente Técnico	17	82	99	26,40%
Carreiras Gerais - Assistente Operacional	76	125	201	53,60%
Bombeiros	0	0	0	0,00%
Informática	3	0	3	0,80%
Policia Municipal	0	0	0	0,00%
Outros	9	0	9	2,40%
TOTAL	129	246	375	100,00%



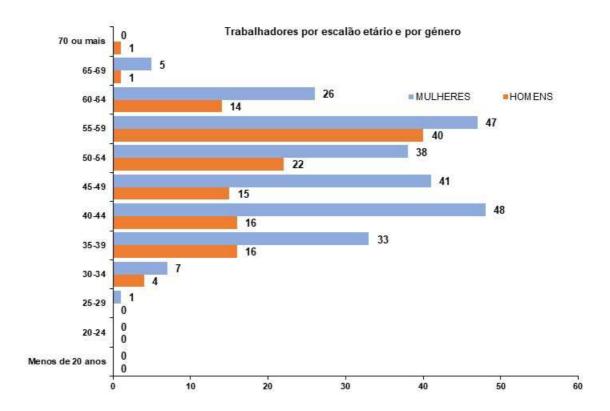
### 2.3. EFETIVOS SEGUNDO GÉNERO E ESCALÃO ETÁRIO

Da distribuição dos trabalhadores por género, verifica-se uma maior representatividade demonstrada pelo número de mulheres, considerando que 66% dos trabalhadores pertencem ao sexo feminino e 34% ao sexo masculino.

Da análise global do efetivo, verifica-se que a maioria dos trabalhadores (67%) têm idade superior a 45 anos.



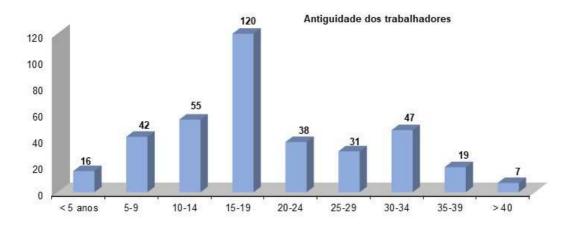
É na faixa dos 55-69 que se regista o maior número de Homens e na faixa dos 40-44 que se regista o maior número de Mulheres.



#### 2.4. EFETIVOS POR ANTIGUIDADE

O gráfico seguinte, referente à distribuição dos trabalhadores do Município de Ourém, de acordo com a antiguidade, evidencia que 32% dos trabalhadores têm um vínculo equivalente a 15-19 anos.

Da análise desta variável, por carreira, conclui-se que 81% dos técnicos superiores possuem uma relação com o Município entre 5 a 19 anos e 26% dos Assistentes Técnicos e 37% dos Assistentes Operacionais, têm uma relação com o Município entre 15 a 19 anos. Constata-se ainda que cerca de 19% dos trabalhadores têm uma relação com mais de 30 anos.

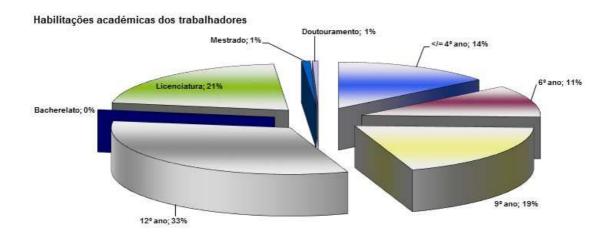


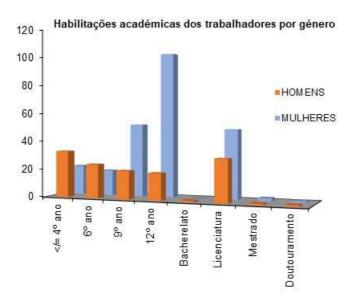
#### 2.5. TRABALHADORES PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

No efetivo humano do Município de Ourém, estão integrados 15 trabalhadores portadores de deficiência, sendo 8 Homens e 7 Mulheres, representando 4,00% do total do capital humano do Município.

#### 2.6. ESTRUTURA HABILITACIONAL

Em consequência da maioria do efetivo do Município de Ourém ser constituído por pessoal operacional, as habilitações predominantes são de nível básico (</=12º ano) representando 77,33%. Por outro lado, o pessoal com habilitação superior (bacharelato, licenciatura, mestrado ou doutoramento) representa 22,67% do total.





Globalmente, Mulheres as que trabalham no município de Ourém são mais qualificadas que Homens, tal como se pode constatar pela análise do gráfico, que evidencia uma superioridade numérica dos Homens nos graus académicos inferiores e a situação contrária nas Mulheres.

2.7. TRABALHADORES ADMITIDOS E REGRESSADOS POR CARGO/CARREIRA SEGUNDO O MODO DE OCUPAÇÃO DO POSTO DE TRABALHO

Durante o ano 2016, registaram-se 18 trabalhadores **admitidos e regressados segundo o modo de ocupação do posto de trabalho**, dos quais:

- 12 através de procedimento concursal referente à prossecução das Atividades Internalizadas, em virtude da dissolução da SRUFátima – Sociedade de Reabilitação Urbana de Fátima – E.M. S.A;
- 2 por Mobilidade entre órgãos ou serviços
- 4 por Outras Situações (Regresso de doença, Ingresso por Mobilidade, etc);



Importa salientar que das situações apontadas no gráfico anterior, verificaram-se algumas situações referentes à regularização de trabalhadores admitidos/regressados segundo o modo de ocupação do posto de trabalho.



# 2.8. SAÍDA DE TRABALHADORES POR CARGO/CARREIRA SEGUNDO O MOTIVO DE SAÍDA

Durante o ano 2016, apuraram-se **32 saídas de trabalhadores segundo os seguintes** motivos:

- 5 por Caducidade;
- o 7 por Resolução, Denúncia ou Exoneração por iniciativa do trabalhador;
- 10 por Outras situações (por mobilidade para outros serviços, por suspensão do contrato por motivo de doença, etc);
- o 2 por Fim da situação de mobilidade interna
- o 8 por Reforma/Aposentação;



Saída de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída

Importa salientar que das situações apontadas no gráfico anterior, verificaram-se, à semelhança do ponto antecedente, algumas situações referentes à regularização de saída de trabalhadores segundo o motivo de saída.

#### 2.9. MUDANÇAS DE SITUAÇÃO

No que concerne às mudanças de situação, constata-se alteração da situação de 3 trabalhadores integrados na carreira/categoria de Assistente Técnico concebida mediante Procedimento Concursal.

#### 2.10 MODALIDADE DE HORÁRIO

A maioria dos trabalhadores do Município pratica o horário rígido (93,60%), 2,67% têm horário flexível, 1,07% jornada contínua, 2,40% têm isenção de horário entre os quais se contextualizam os dirigentes e 0,27% estão abrangidos pelo regime de tempo parcial.

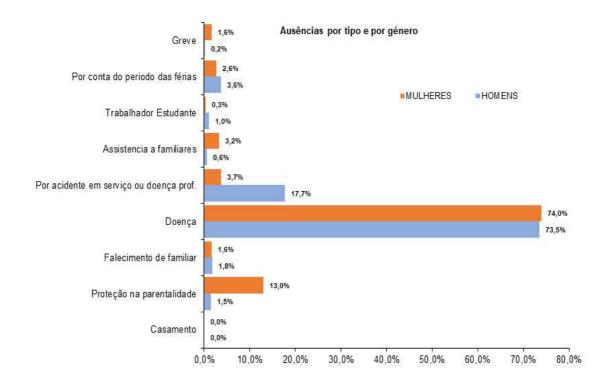


#### 2.11 TRABALHO EXTRAORDINÁRIO

Ao longo de 2016 foram efetuadas 92 horas extra em dias de descanso semanal obrigatório e complementar pelos trabalhadores do Município de Ourém, repartidas da seguinte forma: Homens - 41 Horas e Mulheres - 51 Horas.

#### 2.12 AUSÊNCIAS

No ano 2016, foram contabilizados 8.112 dias de ausência de trabalho por parte dos trabalhadores do Município, destacando-se o sexo feminino com maior número de ausências face ao sexo masculino, de 68% e 32% respetivamente. As faltas por doença são as que assumem maior significado no total de ausências dos colaboradores representando 74%, seguidas das faltas oriundas da proteção na parentalidade (9%) e por acidente em serviço ou doença profissional. (8%).





Quadro - Ausências por tipo e por género

TIPO DE AUSÊNCIA			
TIPO DE AUSENCIA	HOMENS	MULHERES	TOTAL
Casamento	0,0	0,0	0,0
Proteção na parentalidade	39,0	717,0	756,0
Falecimento de familiar	47,0	91,0	138,0
Doença	1 897,0	4 092,0	5 989,0
Por acidente em serviço ou doença prof.	457,0	203,0	660,0
Assistencia a familiares	15,0	179,0	194,0
Trabalhador Estudante	26,0	17,0	43,0
Por conta do periodo das férias	94,0	144,0	238,0
Greve	5,0	89,0	94,0
TOTAL	2 580,0	5 532,0	8 112,0

Face a 2015, o ano 2016, regista um acréscimo do número de dias de ausência global, na ordem de 13,5%, apresentando uma variação absoluta positiva de 962 dias.

Analisando ainda o valor apurado *per capita*, constata-se que este se situa em 21,00 dias, verificando-se um aumento ligeiramente superior a 3 dias, face ao ano anterior.

#### 3. ENCARGOS E OUTRAS DESPESAS COM PESSOAL

O total de encargos com pessoal durante o ano 2016 ascendeu a 5.076.704,81 €, verificandose um acréscimo de 1,163% em relação ao ano de 2015.

ENCARGOS	Valor
Remunerações base	4 594 065,00 €
Suplementos Remuneratórios:	33 280,82 €
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	2 623,55 €
Trabalho normal noturno	- €
Trab. Dias desc. Semanal, compl. e feriados (n inluindo o traba. E	- €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	- €
Abono para falhas	7 224,18 €
Ajudas de custo	2 842,89 €
Representação	20 590,20 €
Outros suplementos remuneratórios	- €
Prestações sociais	397 324,46 €
Abono de Família	30 342,81 €
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	13 903,93 €
Subsídio de refeição	350 487,15 €
Subsidio de morte	- €
Beneficios sociais	2 590,57 €
Outros encargos com pessoal	52 034,53 €
TOTAL GERAL	5 076 704,81 €



#### 4. DISCIPLINA

Em 2016, não houve registo de qualquer processo disciplinar entre os trabalhadores do Município.

#### 5. HIGIENE E SEGURANÇA

No ano 2016 foram registados 25 acidentes de trabalho, dos quais 19 conducentes a situação de baixa, sendo que, 14 justificaram uma ausência com duração de 4 a 30 dias e 5 com uma ausência superior a 30 dias. O número total de dias perdidos com baixa por acidente em serviço ocorridos em 2016, foi de 446 dias.

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais	
Número total de acidentes	25	0	0	0	0	
Numero de acidentes com baixa	19	0	14	5	0	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	446	0	137	309	0	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	65	0	11	51	0	

Salienta-se, a prestação de serviços de medicina no trabalho, tendo sido realizadas 310 consultas aos trabalhadores do município.

#### 6. ESTÁGIOS, CONTRATOS EMPREGO INSERÇÃO E CANDIDATURAS ESPONTÂNEAS

#### 6.1 ESTÁGIOS PROFISSIONAIS

Durante o ano 2016, não foi promovido qualquer programa de estágios profissionais, não tendo por isso, sido admitido qualquer estagiário. Constata-se apenas a conclusão de 5 estágios profissionais iniciados no ano 2015.

	N.º Estagiários
Estagiários que transitaram do ano anterior	5
Estagiários admitidos no ano	0
Estagiários que transitaram para o ano seguinte	0

#### 6.2 ESTÁGIOS CURRICULARES

O Município de Ourém em 2016, admitiu 12 estágios curriculares em parceria com vários estabelecimentos de ensino. Estes estágios curriculares têm como objetivo a inserção dos



jovens na vida ativa, no âmbito dos respetivos planos de estudo, não representando quaisquer encargos diretos para o Município. As áreas e os serviços de acolhimento foram os seguintes:

ÁREA DE ESTÁGIO CURRICULAR	SERVIÇO/UNIDADE ORGÂNICA	N.º ESTAGIÁRIOS ADIMITIDOS EM 2016
Comunicação e Média (Licenciatura)	Subunidade de 3º Grau de Relações Institucionais e Comunicação	i 1
Cerâmica Design e Escultura (Curso Tecnológico)	Subunidade de 3º Grau de Relações Institucionais e Comunicação	i 1
Eletrónica Automação e Computadores (Curso Tecnológic	co Divisão de Tecnologias da Informação e Comunicação	1
Gestão de Empresas (Mestrado)	Divisão de Gestão Financeira	1
Gestão de Empresas (Licenciatura)	Divisão de Gestão Financeira	1
Informática de Gestão (Curso Tecnológico)	Divisão de Tecnologias da Informação e Comunicação	1
Multimédia (Curso Tecnológico)	Subunidade de 3º Grau de Relações Institucionais e Comunicação	i 1
Multimédia (Curso Tecnológico)	Divisão de Ação Cultural	1
Design (Curso Tecnológico)	Subunidade de 3º Grau de Relações Institucionais e Comunicação	i 1
Design (Curso Tecnológico)	Subunidade de 3º Grau de Relações Institucionais e Comunicação	i 1
Informática (Curso Tecnológico)	Divisão de Tecnologias da Informação e Comunicação	1
Eletrónica e Telecomunicações (Curso Tecnológico)	Divisão de Obras Municipais	1
	·	12

	N.º Estagiários
Estagiários que transitaram do ano anterior	0
Estagiários admitidos no ano	12
Estagiários que transitaram para o ano seguinte	2

#### 6.3 CONTRATOS EMPREGO-INSERÇÃO

O programa Contrato Emprego-Inserção promovido pelo Instituto de Emprego e Formação Profissional, visa promover a melhoria das competências sócio-profissionais dos desempregados beneficiários do Rendimento Social de Inserção e proporcionar uma aproximação ao mercado de trabalho, mantendo-os em contacto com outros trabalhadores e outras actividades.

No âmbito deste programa o Município, em 2016, admitiu 13 contratos emprego-inserção:

ÁREA DE CONTRATO EMPREGO INSERÇÃO - CEI/ CEI +	SERVIÇO	N.º CEI ADIMITIDOS EM 2016
Auxiliar de Ação Educativa	Divisão de Educação e Assuntos Sociais	2
Eng. Ambiente	Divisão de Ambiente e Sustentabilidade	1
Apoio operacional	Divisão de Ambiente e Sustentabilidade	3
Apoio Administrativo/Animação	Divisão de Ação Cultural	3
		9

	N.º CEI/ CEI +
Contratos Emprego Inserção que transitaram do ano anterior	9
Contratos Emprego Inserção admitidos no ano	9
Contratos Emprego Inserção que transitaram para o ano seguinte	8



#### 6.4 CANDIDATURAS ESPONTÂNEAS

Durante o ano de 2016, o Município de Ourém recebeu cerca de 50 candidaturas espontâneas, para as diversas áreas profissionais.

#### 7. ACUMULAÇÃO DE FUNÇÕES

Durante o ano 2016 apenas foi autorizado 1 pedido de acumulação de funções requerido por um técnico superior. No total e à data de 31 de dezembro de 2016, encontravam-se aprovados 30 pedidos de acumulação de funções públicas e/ou privadas.

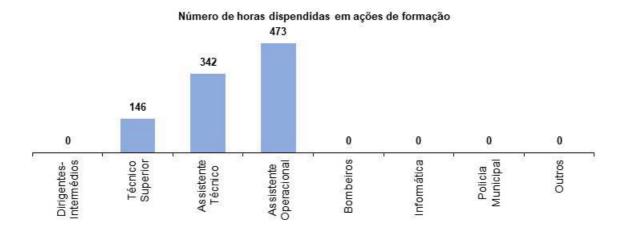
#### 8. PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS EM REGIME DE TAREFA E AVENÇA

Em 2016, constata-se 3 prestadores de serviços na modalidade de tarefa.

#### 9. FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Em 2016 registaram-se 30 ações de formação externas (de acordo com os certificados registados à data da elaboração do presente documento), envolvendo um total de 80 participações e 961 horas de formação, equivalente a um custo total de 10.524,49€.

Os Assistentes Operacionais e os Assistentes Técnicos, foram os que participaram num maior número de ações e consequentemente os que despenderam mais horas em formação.





#### 10. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Face ao disposto no presente Balanço Social, conclui-se o seguinte:

- 1. O número de efetivos no Município de Ourém a 31 de dezembro de 2016 é de 375 trabalhadores, salientando-se, que entre os anos 2015 e 2016, se verificou uma diminuição do número de trabalhadores em cerca de 4% equivalente a menos 14 trabalhadores;
- 2. As carreiras com maior número de trabalhadores são as de assistente operacional com 53,60% e de assistente técnico com 26,40%;
- 3. Relativamente à estrutura habilitacional, cerca de 77,33% dos trabalhadores têm habilitação de nível básico (<=12º ano) e 22,67% habilitação superior (bacharelato, licenciatura, mestrado ou doutoramento);
- 4. No que respeita à caracterização dos trabalhadores por género, verifica-se um predomínio do género feminino. De facto, dos 375 efetivos, 246 são mulheres, o que corresponde a 66% do total de trabalhadores;
- 5. Os grupos etários mais expressivos são os correspondentes aos intervalos 55-69 anos (87 efetivos) e 40-44 (64 efetivos);
- 6. A modalidade de horário é, em regra, o regime de horário rígido (93,60%), verificando-se ainda que 2,67% tem horário flexível, 1,08% jornada contínua, 2,4% têm isenção de horário e 0,27% pratica um horário equivalente ao regime de tempo parcial;
- 7. Dos 11 cargos de direção intermédia 5 são ocupados por mulheres;
- 8. No que respeita à formação profissional, constata-se que apesar das exíguas dotações orçamentais, foi proporcionado um número total de 30 ações de formação, que envolveram 80 trabalhadores;
- 9. Foram realizadas 94 horas de trabalho suplementar que inclui as horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno e em dias de descanso semanal e feriados, equivalente a um custo de 2.623,55€;
- 10. No que respeita à admissão/regresso de novos trabalhadores segundo a ocupação do posto de trabalho, verificou-se durante o ano de 2016, 18 admissões/regressos correspondentes a: 12 através de procedimento concursal, 2 por mobilidade entre órgãos ou serviços e 4 por outras situações (Regresso de doença, Ingresso por Mobilidade, etc);
- 11. No mesmo período, foram contabilizadas 32 saídas de trabalhadores segundo os seguintes motivos: 5 por caducidade, 7 por Resolução, Denúncia ou Exoneração por iniciativa do trabalhador), 10 por outras situações (por mobilidade para outros serviços, por suspensão do contrato por motivo de doença, etc), 2 por Fim da situação de mobilidade interna e 8 por Reforma/ Aposentação;



- 12. No ano 2016, as ausências traduziram-se num total de 8.112 dias de trabalho não prestado. À semelhança do ano anterior, as faltas por doença são a principal causa de ausência de trabalho, 5.989 dias, representando 74% do total das faltas. Destaca-se ainda um acréscimo significativo das ausências comparativamente com o ano anterior, equivalente a um aumento absoluta em 962 dias;
- 13. O total de encargos com pessoal foi de 5.076.704,81€, dos quais 33.280,82€ respeitam a suplementos remuneratórios e 397.324,46, a prestações sociais, verificando-se um ligeiro aumento face ao ano anterior em 1,63%.
- 14. Por fim, destaca-se ainda o papel do Município enquanto recetor de estagiários nas suas múltiplas tipologias e de contratados ao abrigo do Programa Contrato Emprego-Inserção destinados à integração de desempregados e de detentores de rendimento social de inserção. Esta não constitui de todo, uma via para bastar às necessidades da organização, ainda que o contributo destes colaboradores seja uma mais-valia, mas antes uma postura de responsabilidade social por parte do Município de Ourém.



### 11. ANEXOS (QUADROS)

# Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	М	,00	6,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00	8,00
	F	,00	5,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	5,00
	Total	,00	11,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00	13,00
CTFP por tempo	М	,00	,00	18,00	17,00	76,00	,00	3,00	,00	7,00	121,00
indeterminado	F	,00	,00	34,00	81,00	125,00	,00	,00	,00	,00	240,00
	Total	,00	,00	52,00	98,00	201,00	,00	3,00	,00	7,00	361,00
CTFP a termo	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
resolutivo certo	F	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
CTFP a termo	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
resolutivo incerto	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outra	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	М	0,00	6,00	18,00	17,00	76,00	0,00	3,00	0,00	9,00	129,00
Totais	F	0,00	5,00	34,00	82,00	125,00	0,00	0,00	0,00	0,00	246,00
	Total	0,00	11,00	52,00	99,00	201,00	0,00	3,00	0,00	9,00	375,00

Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		Quantidades	
			Total
Tarefa	М	2,00	2,00
	F	1,00	1,00
	Total	3,00	3,00
Avença	М	,00	0,00
	F	,00	0,00
	Total	,00	0,00
	М	2,00	2,00
Totais	F	1,00	1,00
	Total	3,00	3,00

# Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
20-24	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
25-29	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
30-34	М	,00	,00	1,00	2,00	,00	,00	1,00	,00	,00	4,00
	F	,00	,00	3,00	2,00	2,00	,00	,00	,00	,00	7,00
	Total	,00	,00	4,00	4,00	2,00	,00	1,00	,00	,00	11,00
35-39	М	,00	,00	5,00	2,00	6,00	,00	2,00	,00	1,00	16,00
	F	,00	1,00	12,00	14,00	6,00	,00	,00	,00	,00	33,00
	Total	,00	1,00	17,00	16,00	12,00	,00	2,00	,00	1,00	49,00
40-44	М	,00	4,00	7,00	3,00	1,00	,00	,00	,00	1,00	16,00
	F	,00	3,00	10,00	19,00	16,00	,00	,00	,00	,00	48,00
	Total	,00	7,00	17,00	22,00	17,00	,00	,00	,00	1,00	64,00
45-49	М	,00	,00	3,00	4,00	4,00	,00	,00	,00	4,00	15,00
	F	,00	1,00	4,00	13,00	23,00	,00	,00	,00	,00	41,00
	Total	,00	1,00	7,00	17,00	27,00	,00	,00	,00	4,00	56,00
50-54	М	,00	,00	2,00	2,00	18,00	,00	,00	,00	,00	22,00
	F	,00	,00	2,00	11,00	25,00	,00	,00	,00	,00	38,00
	Total	,00	,00	4,00	13,00	43,00	,00	,00	,00	,00	60,00
55-59	М	,00	1,00	,00	3,00	35,00	,00	,00	,00	1,00	40,00
	F	,00	,00	1,00	15,00	31,00	,00	,00	,00	,00	47,00
	Total	,00	1,00	1,00	18,00	66,00	,00	,00	,00	1,00	87,00
60-64	М	,00	1,00	,00	1,00	10,00	,00	,00	,00	2,00	14,00
	F	,00	,00	1,00	8,00	17,00	,00	,00	,00	,00	26,00
	Total	,00	1,00	1,00	9,00	27,00	,00	,00	,00	2,00	40,00

# Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
65-69	М	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	1,00	,00	4,00	,00	,00	,00	,00	5,00
	Total	,00	,00	1,00	,00	5,00	,00	,00	,00	,00	6,00
70 ou mais anos	М	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	М	0,00	6,00	18,00	17,00	76,00	0,00	3,00	0,00	9,00	129,00
Totais	F	0,00	5,00	34,00	82,00	125,00	0,00	0,00	0,00	0,00	246,00
	Total	0,00	11,00	52,00	99,00	201,00	0,00	3,00	0,00	9,00	375,00

# Quadro 3 - Contagem de trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
até 5 anos	М	,00	,00	1,00	2,00	3,00	,00	,00	,00	2,00	8,00
	F	,00	,00	3,00	2,00	3,00	,00	,00	,00	,00	8,00
	Total	,00	,00	4,00	4,00	6,00	,00	,00	,00	2,00	16,00
5-9	М	,00	1,00	5,00	1,00	2,00	,00	2,00	,00	,00	11,00
	F	,00	,00	9,00	7,00	15,00	,00	,00	,00	,00	31,00
	Total	,00	1,00	14,00	8,00	17,00	,00	2,00	,00	,00	42,00
10-14	М	,00	2,00	3,00	4,00	8,00	,00	1,00	,00	2,00	20,00
	F	,00	3,00	11,00	16,00	5,00	,00	,00	,00	,00	35,00
	Total	,00	5,00	14,00	20,00	13,00	,00	1,00	,00	2,00	55,00
15-19	М	,00	1,00	7,00	3,00	12,00	,00	,00	,00	2,00	25,00
	F	,00	2,00	7,00	23,00	63,00	,00	,00	,00	,00	95,00
	Total	,00	3,00	14,00	26,00	75,00	,00	,00	,00	2,00	120,00
20-24	М	,00	,00	1,00	1,00	5,00	,00	,00	,00	,00	7,00
	F	,00	,00	2,00	13,00	16,00	,00	,00	,00	,00	31,00
	Total	,00	,00	3,00	14,00	21,00	,00	,00	,00	,00	38,00
25-29	М	,00	,00	1,00	1,00	14,00	,00	,00	,00	,00	16,00
	F	,00	,00	,00	8,00	7,00	,00	,00	,00	,00	15,00
	Total	,00	,00	1,00	9,00	21,00	,00	,00	,00	,00	31,00
30-34	М	,00	1,00	,00	4,00	25,00	,00	,00	,00	3,00	33,00
	F	,00	,00	1,00	4,00	9,00	,00	,00	,00	,00	14,00
	Total	,00	1,00	1,00	8,00	34,00	,00	,00	,00	3,00	47,00
35-39	М	,00	1,00	,00	1,00	7,00	,00	,00	,00	,00	9,00
	F	,00	,00	1,00	6,00	3,00	,00	,00	,00	,00	10,00
	Total	,00	1,00	1,00	7,00	10,00	,00	,00	,00	,00	19,00
40 ou mais anos	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	3,00	4,00	,00	,00	,00	,00	7,00
	Total	,00	,00	,00	3,00	4,00	,00	,00	,00	,00	7,00
	М	0,00	6,00	18,00	17,00	76,00	0,00	3,00	0,00	9,00	129,00
Totais	F	0,00	5,00	34,00	82,00	125,00	0,00	0,00	0,00	0,00	246,00
	Total	0,00	11,00	52,00	99,00	201,00	0,00	3,00	0,00	9,00	375,00

# Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de	М	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
escolaridade	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
4 anos de escolaridade	М	,00	,00	,00	,00	32,00	,00	,00	,00	,00	32,00
	F	,00	,00	,00	,00	21,00	,00	,00	,00	,00	21,00
	Total	,00	,00	,00	,00	53,00	,00	,00	,00	,00	53,00
6 anos de escolaridade	М	,00	,00	,00	1,00	22,00	,00	,00	,00	1,00	24,00
	F	,00	,00	,00	1,00	17,00	,00	,00	,00	,00	18,00
	Total	,00	,00	,00	2,00	39,00	,00	,00	,00	1,00	42,00
9º ano ou equivalente	М	,00	,00	,00	,00	18,00	,00	,00	,00	,00	18,00
	F	,00	,00	,00	4,00	38,00	,00	,00	,00	,00	42,00
	Total	,00	,00	,00	4,00	56,00	,00	,00	,00	,00	60,00
11º ano	М	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00	2,00
	F	,00	,00	,00	4,00	6,00	,00	,00	,00	,00	10,00
	Total	,00	,00	,00	5,00	6,00	,00	,00	,00	1,00	12,00
12º ano ou	М	,00	,00	,00	10,00	3,00	,00	1,00	,00	5,00	19,00
equivalente	F	,00	,00	,00	61,00	42,00	,00	,00	,00	,00	103,00
	Total	,00	,00	,00	71,00	45,00	,00	1,00	,00	5,00	122,00
Bacharelato	М	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Licenciatura	М	,00	4,00	17,00	5,00	,00	,00	2,00	,00	2,00	30,00
	F	,00	4,00	32,00	12,00	1,00	,00	,00	,00	,00	49,00
	Total	,00	8,00	49,00	17,00	1,00	,00	2,00	,00	2,00	79,00
Mestrado	М	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	Total	,00	1,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00

Pág.1 de 2 31/03/2017

# Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

		Dirigentes -	Dirigentes -			Carreiras Gerais	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	
		Superior	Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional					Total
Doutoramento	М	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	М	0,00	6,00	18,00	17,00	76,00	0,00	3,00	0,00	9,00	129,00
Totais	F	0,00	5,00	34,00	82,00	125,00	0,00	0,00	0,00	0,00	246,00
	Total	0,00	11,00	52,00	99,00	201,00	0,00	3,00	0,00	9,00	375,00

Pág.2 de 2 31/03/2017 SGP (d

# Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
União Europeia	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
CPLP	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
De Outros Países	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	М	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totais	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

# Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
20 - 24	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
25 - 29	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
30 - 34	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
35 - 39	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
40 - 44	М	,00	,00	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	2,00
45 - 49	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	Total	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	2,00
50 - 54	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
55 - 59	М	,00	1,00	,00	,00	4,00	,00	,00	,00	,00	5,00
	F	,00	,00	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	Total	,00	1,00	,00	1,00	5,00	,00	,00	,00	,00	7,00
60 - 64	М	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	2,00

# Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género

		Dirigentes -	Dirigentes -			Carreiras Gerais	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	
		Superior	Intermédio	Técnico Superior		Assistente					
					Técnico	Operacional					Total
65 - 69	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
70 ou mais anos	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	М	0,00	1,00	0,00	2,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00
Totais	F	0,00	0,00	0,00	1,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00
	Total	0,00	1,00	0,00	3,00	11,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Procedimento	М	,00	,00	1,00	1,00	4,00	,00	,00	,00	,00	6,00
concursal	F	,00	,00	1,00	3,00	2,00	,00	,00	,00	,00	6,00
	Total	,00	,00	2,00	4,00	6,00	,00	,00	,00	,00	12,00
Cedência de interesse	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
público	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Mobilidade interna a	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
órgãos ou serviços	F	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	2,00
	Total	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	2,00
Regresso de licença	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Comissão de serviço	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
CEAGP/CEAGPA	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outras situações	М	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	1,00	3,00
	F	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	2,00	,00	,00	,00	1,00	4,00
	М	0,00	0,00	1,00	1,00	6,00	0,00	0,00	0,00	1,00	9,00
Totais	F	0,00	0,00	2,00	4,00	2,00	0,00	0,00	0,00	1,00	9,00
	Total	0,00	0,00	3,00	5,00	8,00	0,00	0,00	0,00	2,00	18,00

# Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Caducidade	М	,00	,00	1,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	F	,00	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	Total	,00	,00	2,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	5,00
Revogação (mútuo	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
acordo)	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Resolução ou	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Exoneração (iniciativa do empregador)	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
uo empregador)	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Resolução, Denúncia	М	,00	,00	,00	,00	5,00	,00	,00	,00	,00	5,00
ou Exoneração (iniciativa do	F	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	2,00
trabalhador)	Total	,00	,00	,00	,00	7,00	,00	,00	,00	,00	7,00
Sanção disciplinar	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outros	М	,00	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	F	,00	,00	1,00	2,00	4,00	,00	,00	,00	,00	7,00
	Total	,00	,00	1,00	2,00	7,00	,00	,00	,00	,00	10,00
Conclusão sem	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
sucesso do período experiemental	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
ехрепешента	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Fim da situação de	М	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
mobilidade interna	F	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
Fim da situação de	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
cedência de interesse público	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
publico	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Morte	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00

Pág.1 de 2 31/03/2017

# Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Reforma/aposentação	М	,00	,00	1,00	,00	4,00	,00	,00	,00	,00	5,00
	F	,00	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	Total	,00	,00	1,00	,00	7,00	,00	,00	,00	,00	8,00
Limite de idade	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Cessação da comissão	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
de serviço	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	М	0,00	0,00	3,00	2,00	12,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17,00
Totais	F	0,00	0,00	2,00	4,00	9,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00
	Total	0,00	0,00	5,00	6,00	21,00	0,00	0,00	0,00	0,00	32,00

Pág.2 de 2 31/03/2017

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Assistente	Carreiras Gerais - Assistente	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Takal
				Técnico	Operacional					Total
Não abertura de procedimento concursal	,00	,00	,00	1,00	,00,	,00	,00	,00	,00	1,00
Impugnação do procedimento concursal	,00	,00	,00	,00,	,00,	,00	,00	,00	,00	0,00
Falta de aprovação do órgão executivo	,00	,00	,00	,00	,00,	,00	,00	,00	,00	0,00
Procedimento concursal improcedente	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Procedimento concursal em desenvolvimento	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
não revistas e carreira subsistentes)	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
subsisterites)	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Procedimento	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
concursal	F	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	Total	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
Consolidação da	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
mobilidade na	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
categoria	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Alteração obrigatória	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
do posicionamento remuneratório	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
remaneratorio	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Alteração do posic.	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
remun. por opção gestionária (regra)	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
gestionana (regra)	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Alteração do posic.	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
remun. por opção gestionária (exceção)	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	М	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totais	F	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00
	Total	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00

# Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

		Valor	Total
Normal	М	,00	0,00
	F	,00	0,00
	Total	,00	0,00
Extraordinário	М	,00	0,00
	F	,00	0,00
	Total	,00	0,00
	М	0,00	0,00
Totais	F	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00

# Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		Valor	Total
	ı		
Extraordinário diurno	М	,00	0,00
	F	,00	0,00
	Total	,00	0,00
Extraordinário noturno	М	1,00	1,00
	F	1,00	1,00
	Total	2,00	2,00
	М	1,00	1,00
Totais	F	1,00	1,00
	Total	2,00	2,00

# Quadro 14.3 - Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		Valor	Total
Descanso semanal	М	13,00	13,00
obrigatório	F	12,00	12,00
	Total	25,00	25,00
Descanso semanal	М	28,00	28,00
complementar	F	39,00	39,00
	Total	67,00	67,00
Feriados	М	,00	0,00
	F	,00	0,00
	Total	,00	0,00
	М	41,00	41,00
Totais	F	51,00	51,00
	Total	92,00	92,00

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Casamento	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Proteção na	М	,00	,00	27,00	6,00	,00	,00	6,00	,00	,00	39,00
parentalidade	F	,00	,00	237,00	354,00	126,00	,00	,00	,00	,00	717,00
	Total	,00	,00	264,00	360,00	126,00	,00	6,00	,00	,00	756,00
Falecimento de	М	,00	,00	7,00	4,00	27,00	,00	,00	,00	9,00	47,00
familiar	F	,00	12,00	7,00	38,00	34,00	,00	,00	,00	,00	91,00
	Total	,00	12,00	14,00	42,00	61,00	,00	,00	,00	9,00	138,00
Doença	М	,00	4,00	143,00	15,00	1 685,00	,00	50,00	,00	,00	1 897,00
	F	,00	,00	472,00	583,00	3 037,00	,00	,00	,00	,00	4 092,00
	Total	,00	4,00	615,00	598,00	4 722,00	,00	50,00	,00	,00	5 989,00
Por acidente em	М	,00	,00	32,00	,00	425,00	,00	,00	,00	,00	457,00
serviço ou doença profissional	F	,00	,00	152,00	25,00	26,00	,00	,00	,00	,00	203,00
pronssional	Total	,00	,00	184,00	25,00	451,00	,00	,00	,00	,00	660,00
Assistência a	М	,00	,00	9,00	,00	,00	,00	6,00	,00	,00	15,00
familiares	F	,00	,00	57,00	103,00	19,00	,00	,00	,00	,00	179,00
	Total	,00	,00	66,00	103,00	19,00	,00	6,00	,00	,00	194,00
Trabalhador-estudante	М	,00	,00	6,00	20,00	,00	,00	,00	,00	,00	26,00
	F	,00	,00	,00	16,00	1,00	,00	,00	,00	,00	17,00
	Total	,00	,00	6,00	36,00	1,00	,00	,00	,00	,00	43,00
Por conta do periodo	М	,00	3,00	31,00	11,00	43,00	,00	3,00	,00	3,00	94,00
de férias	F	,00	5,00	48,00	62,00	29,00	,00	,00	,00	,00	144,00
	Total	,00	8,00	79,00	73,00	72,00	,00	3,00	,00	3,00	238,00
Com perda de	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
vencimento	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Cumprimento de pena	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
disciplinar	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Greve	М	,00	,00	,00	1,00	4,00	,00	,00	,00	,00	5,00
	F	,00	,00	2,00	8,00	79,00	,00	,00	,00	,00	89,00
	Total	,00	,00	2,00	9,00	83,00	,00	,00	,00	,00	94,00

### Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Injustificadas	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outros	М	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	М	0,00	7,00	255,00	57,00	2 184,00	0,00	65,00	0,00	12,00	2 580,00
Totais	F	0,00	17,00	975,00	1 189,00	3 351,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5 532,00
	Total	0,00	24,00	1 230,00	1 246,00	5 535,00	0,00	65,00	0,00	12,00	8 112,00

## Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano

Tipos de Encargos	Valor
Remunerações base	4 594 065,00
Suplementos remuneratórios	33 280,82
Prémios de desempenho	,00
Prestações sociais	397 324,46
Outros encargos com pessoal	52 034,53
Total:	5 076 704,81

## Quadro 18.1 - Encargos com suplementos remuneratórios

Tipos de Suplementos Remuneratórios	Valor
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	2 623,55
Trabalho normal noturno	,00
Trab. dias desc. semanal, compl. e feriados (n incluído em trab. ext.)	,00
Disponibilidade permanente	,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	,00
Risco, penosidade e insalubridade	,00
Fixação na periferia	,00
Trabalho por turnos	,00
Abono para falhas	7 224,18
Participação em reuniões	,00
Ajudas de custo	2 842,89
Representação	20 590,20
Secretariado	,00
Outros suplementos remuneratórios	,00
Total:	33 280,82

## Quadro 18.2 - Prestações sociais

Tipos de Prestações Sociais	Valor
Abono de família	30 342,81
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	13 903,93
Subsídio de educação especial	,00
Subsídio mensal vitalício	,00
Subsídio de refeição	350 487,15
Subsídio de funeral	,00
Subsídio por morte	,00
Benefícios sociais	2 590,57
Outras prestações sociais	,00
Total:	397 324,46

## Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio social

Tipos de Prestações de Ações Sociais Complementares	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	,00
Refeitórios	,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	,00
Colónias de férias	,00
Apoio a estudos	2 157,24
Apoio socioeconómico	,00
Outros benefícios sociais	433,33
Total:	2 590,57

### Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de	М	13,00	,00	,00	,00	,00
acidentes	F	12,00	,00	,00	,00	,00
	Total	25,00	,00	,00	,00	,00
Número de acidentes	М	12,00	,00	7,00	5,00	,00
com baixa	F	7,00	,00	7,00	,00	,00
	Total	19,00	,00	14,00	5,00	,00
Número de dias de	М	398,00	,00	89,00	309,00	,00
trabalho perdidos por acidentes ocorridos no	F	48,00	,00	48,00	,00	,00
ano	Total	446,00	,00	137,00	309,00	,00
Número de dias de	М	62,00	,00	11,00	51,00	,00
trabalho perdidos por acidentes ocorridos	F	3,00	3,00	,00	,00	,00
em anos anteriores	Total	65,00	3,00	11,00	51,00	,00

### Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de	М	,00	,00	,00	,00	,00
acidentes	F	2,00	,00	,00	,00	,00
	Total	2,00	,00	,00	,00	,00
Número de acidentes	М	,00	,00	,00	,00	,00
com baixa	F	2,00	,00	,00	,00	,00
	Total	2,00	,00	,00	,00	,00
Número de dias de	М	,00	,00	,00	,00	,00
trabalho perdidos por acidentes ocorridos no	F	158,00	,00	6,00	152,00	,00
ano	Total	158,00	,00	6,00	152,00	,00
Número de dias de	М	,00	,00	,00	,00	,00
trabalho perdidos por acidentes ocorridos	F	,00	,00	,00	,00	,00
em anos anteriores	Total	,00	,00	,00	,00	,00

# Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente

Casos de Incapacidade	Valor
Casos de incapacidade permanente absoluta	,00
Casos de incapacidade permanente parcial	,00
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	,00
Casos de incapacidade temporária e absoluta	22,00
Casos de incapacidade temporária e parcial	,00
Total:	22,00

### Quadro 21 - Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano

Doença Profissional	Códigos de Doenças Profissionais	Nº de Casos	Dias de Ausência
Doenças provocadas por agentes químicos		,00	,00
Doenças do aparelho respiratório		,00	,00
Doenças cutâneas e outras		,00	,00
Doenças provocadas por agentes físicos		,00	,00
Doenças infecciosas e parasitárias		,00	,00
	Totais:	,00	,00

### Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Atividades de Medicina	Número	Valor (Euros)
Total dos exames médicos efectuados	310,00	,00
Exames de admissão	16,00	,00
Exames periódicos	254,00	,00
Exames ocasionais e complementares	40,00	,00
Exames de cessação de funções	,00	,00
Despesas com medicina no trabalho		,00
Visitas aos postos de trabalho	,00	
Totais:	310,00	,00

# Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo

Tipos de Intervenção de Higiene e Segurança	Número
Reuniões da Comissão	,00
Visitas aos Locais de Trabalho	6,00
Outras	,00
Total:	6,00

# Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Mobilidade Interna	N.º Trab.
Alteração das funções exercidas	,00
Formação profissional	,00
Adaptação do posto de trabalho	,00
Alteração do regime de trabalho	,00
Mobilidade Interna	,00

# Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Ações de Formação em Higiene e Segurança	Nº Ações
Ações de formação e de sensibilização realizadas	,00
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	,00
Total:	,00

## Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	6 373,38
Equipamentos de proteção	7 561,53
Formação em prevenção de riscos	,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	,00
Total:	13 934,91

### Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

Totais	29,00	1,00	0,00	0,00	30,00
Externas	28,00	1,00	,00	,00	29,00
Internas	1,00	,00	,00	,00	1,00
	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total

### Quadro 28 - Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Internas	,00	,00	2,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	3,00
Externas	,00	,00	10,00	30,00	37,00	,00	,00	,00	,00	77,00
Totais	0,00	0,00	12,00	30,00	38,00	0,00	0,00	0,00	0,00	80,00

# Quadro 29 - Contagem relativa às horas dispendidas em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Internas	,00	,00	6,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	9,00
Externas	,00	,00	140,00	342,00	470,00	,00	,00	,00	,00	952,00
Totais	0,00	0,00	146,00	342,00	473,00	0,00	0,00	0,00	0,00	961,00

## Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional

Tipos de Ação de Formação para Despesas	Valor
Internas	,00
Externas	10 524,49
Total:	10 524,49

## Quadro 31 - Relações Profissionais

Tipos de Relação Profissional	Número
Número de trabalhadores sindicalizados	86,00
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	,00
Total de votantes para comissões de trabalhadores	,00

## Quadro 32 - Disciplina

Tipos de Processo	Número
Processos Transitados do Ano Anterior	,00
Processos Instaurados durante o Ano	,00
Processos Transitados para o Ano Seguinte	,00
Processos Decididos	
Arquivados	,00
Repreenção escrita	,00
Multa	,00
Suspensão	,00
Despedimento por facto imputável ao funcionário	,00
Cessação da comissão de serviço	,00

### Quadro 33 - Eleitos

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
Nº de eleitos	3,00	,00	4,00	34,00

## Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	,00	,00	1,00	1,00
Adjuntos	,00	,00	1,00	1,00
Secretários	1,00	,00	,00	1,00
Totais:	1,00	0,00	2,00	3,00

## Quadro 35 - Dirigentes e Equiparados

	Dirigente superior	Dirigente intermédio de 1.º grau		Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	multidisciplinar	Chefe de equipa multidisciplinar (Chefe Div. Mun.)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	,00	,00	8,00	3,00	,00	,00	11,00
N.º de cargos providos em 31/12	,00	,00	8,00	3,00	,00	,00	11,00