

OURÉM



MUNICÍPIO

**BALANÇO SOCIAL
2015**

ÍNDICE

	Pág.
1. Introdução	3
2. Recursos Humanos	4
2.1. Efetivos segundo a relação jurídica de emprego	4
2.2. Efetivos segundo cargo/ carreira	5
2.3. Efetivos segundo género e escalão etário	5
2.4. Efetivos por antiguidade	6
2.5. Trabalhadores portadores de deficiência	7
2.6. Estrutura habilitacional	7
2.7. Trabalhadores admitidos e regressados por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho	8
2.8. Saída de trabalhadores por cargo/carreira seguindo o motivo de saída.....	8
2.9. Mudanças de situação	9
2.10 Modalidade de horário	9
2.11 Trabalho Extraordinário	9
2.12 Ausências	9
3. Encargos e outras despesas com pessoal	11
4. Disciplina	11
5. Higiene e Segurança	11
6. Estágios, Contratos Emprego Inserção e Candidaturas Espontâneas	12
6.1 Estágios Profissionais	12
6.2 Estágios Curriculares	12
6.3 Contratos Emprego Inserção	13
6.4 Candidaturas Espontâneas	13
7. Acumulação de Funções	14
8. Prestação de serviços em regime de tarefa e avença	14
9. Formação Profissional	14
10. Considerações Finais	15
11. Anexos (QUADROS)	17

1. INTRODUÇÃO

O Balanço Social é um instrumento de gestão que disponibiliza informação diversa sobre os recursos humanos de uma organização, demonstrando como a gestão eficiente das pessoas contribui decisivamente para alcançar objetivos.

A análise e avaliação dos dados facultados pelo Balanço Social, na versão anotada, permite uma melhor percepção dos resultados nele contidos e conseqüentemente uma melhor reflexão sobre a estratégia a adotar relativamente à gestão dos recursos humanos do Município, por forma a contribuir para a consolidação do seu capital humano, o aumento da tecnicidade e o desenvolvimento das competências dos seus efetivos.

O presente Balanço Social com referência a 31 de Dezembro de 2015, é elaborado em conformidade com o estabelecido pelo Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de Outubro, que determina a elaboração e apresentação daquele documento por todos os serviços e organismos da administração pública central, regional e local, que, no termo de cada ano civil, tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço, qualquer que seja a relação jurídica de emprego.

A estrutura do presente documento, evidencia a informação contida nos mapas disponibilizados à Direcção-Geral das Autarquias Locais, constando ainda em anexo, os respetivos mapas reportados através do Sistema Integrado de Informação das Autarquias Locais (SIIAL).

2. RECURSOS HUMANOS

2.1. EFETIVOS SEGUNDO A RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO

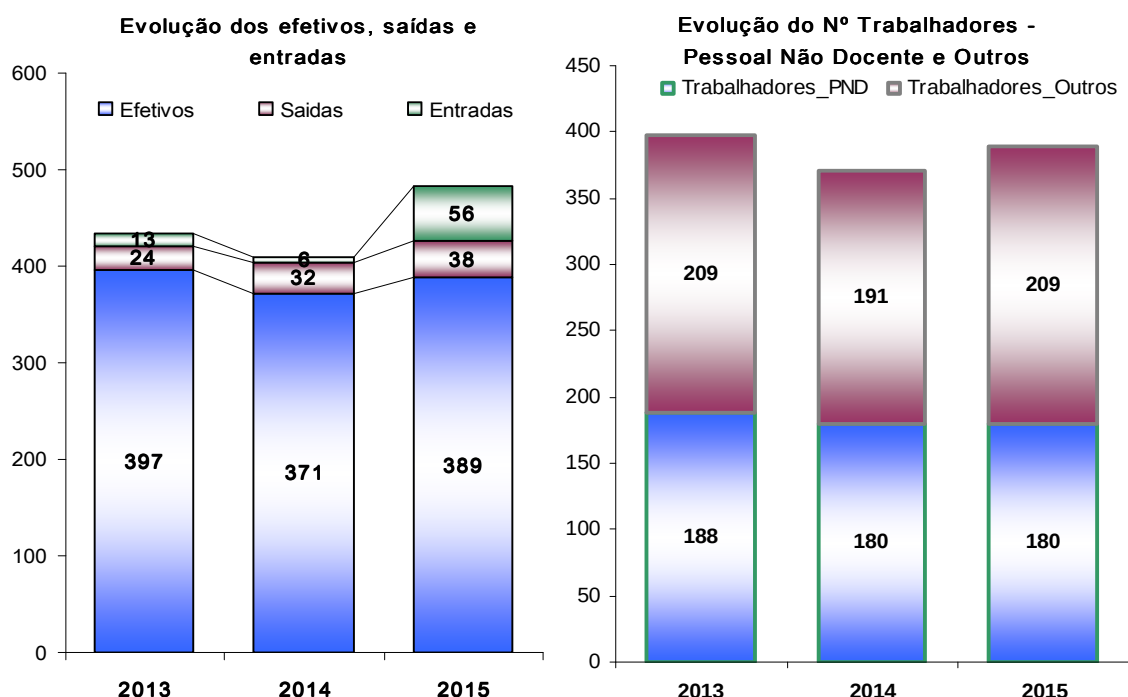
Em 31 de Dezembro de 2015, o Município de Ourém contava com **389 trabalhadores** em exercício efetivo de funções para a prossecução das suas atribuições, **dos quais, 13 detêm um contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo e os restantes um contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado**. Note-se, que do total de trabalhadores afetos ao Município, 180 fazem parte do pessoal não docente abrangidos pelo contrato de execução celebrado com o Ministério da Educação.

Comparando os dados entre os anos 2014 e 2015, verifica-se um aumento do número de trabalhadores afetos ao município, do seguinte modo:

	2013	2014	2015	Variação (2014/2013)		Variação (2015/2014)	
				Absoluta	Percentual	Absoluta	Percentual
Número Total de Trabalhadores	397	371	389	-26	-7%	18	5%

A análise da evolução do número de trabalhadores durante o triénio 2013/2015, permite aferir um aumento do número de trabalhadores, verificando-se uma variação percentual positiva de 5% e uma variação absoluta positiva de 18 trabalhadores entre os anos 2014 e 2015.

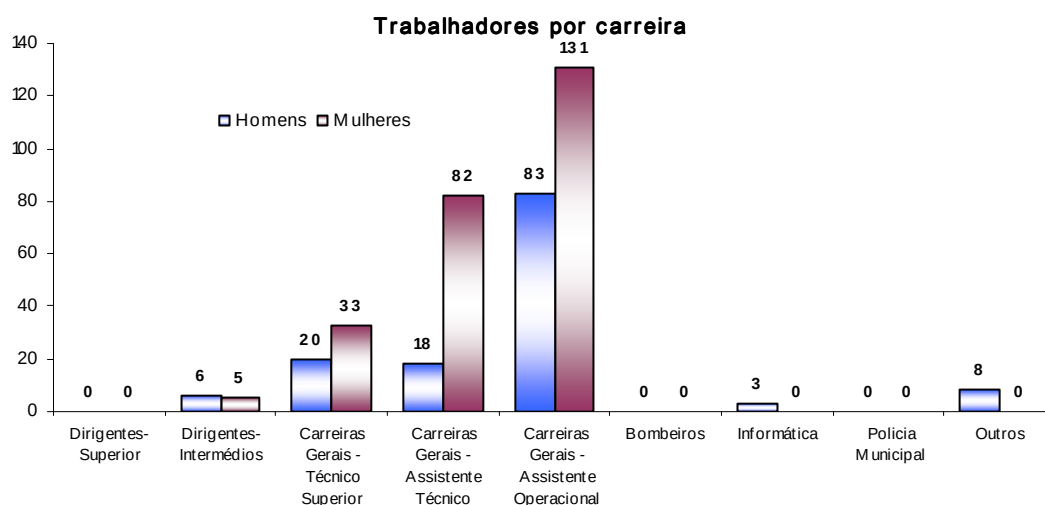
Este acréscimo de trabalhadores ocorreu, também, por inerência à integração de 13 trabalhadores por acordo de cedência de interesse público na sequência da dissolução da SRUFátima – Sociedade de Reabilitação Urbana de Fátima – E.M. S.A. e consequente internalização das suas atividades.



2.2. EFETIVOS SEGUNDO CARGO/CARREIRA

No quadro que se segue, os trabalhadores estão distribuídos por cargo/carreira, podendo verificar-se que a carreira de Assistente Operacional representa maior número de efetivos no Município, cerca de 55,01%, seguidos dos Assistentes Técnicos em 25,71 %.

Quadro - Trabalhadores por carreira				
CARGO/CARREIRA	Homens	Mulheres	Total	%
Dirigentes- Superior	0	0	0	0,00%
Dirigentes-Intermédios	6	5	11	2,83%
Carreiras Gerais - Técnico Superior	20	33	53	13,62%
Carreiras Gerais - Assistente Técnico	18	82	100	25,71%
Carreiras Gerais - Assistente Operacional	83	131	214	55,01%
Bombeiros	0	0	0	0,00%
Informática	3	0	3	0,77%
Polícia Municipal	0	0	0	0,00%
Outros	8	0	8	2,06%
TOTAL	138	251	389	100,00%

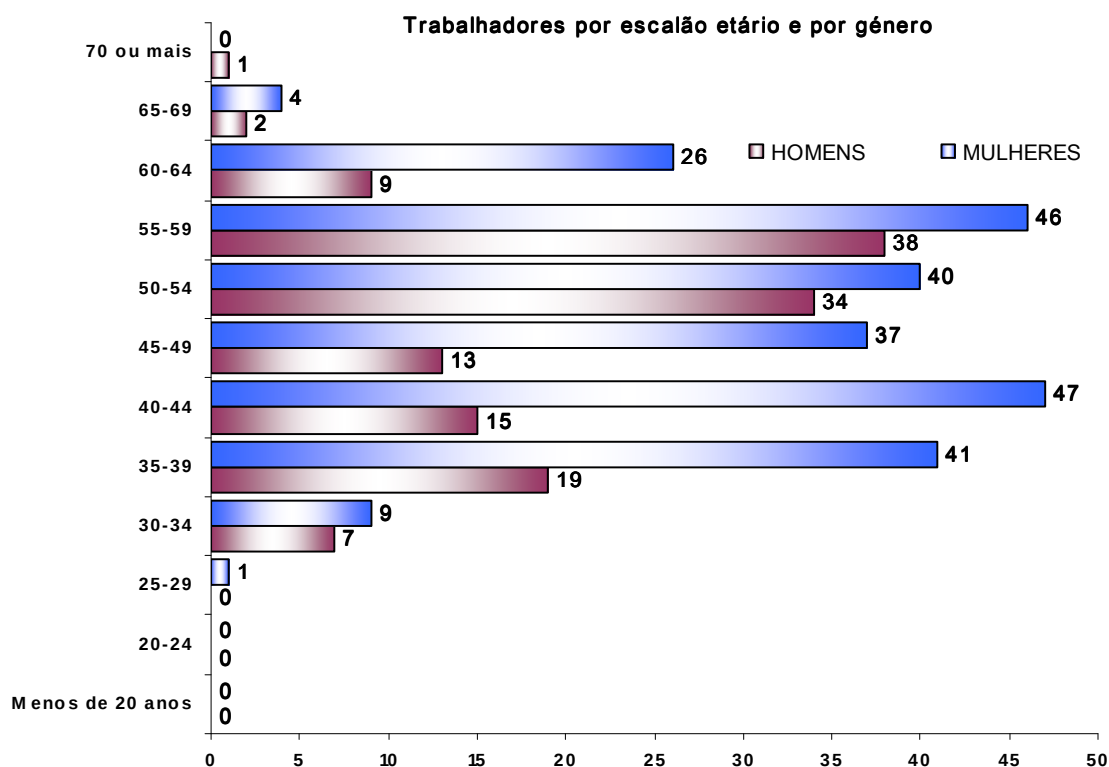


2.3. EFETIVOS SEGUNDO GÉNERO E ESCALÃO ETÁRIO

Da distribuição dos trabalhadores por género, verifica-se uma maior representatividade demonstrada pelo número de mulheres, considerando que 65% dos trabalhadores pertencem ao sexo feminino e 35% ao sexo masculino.

Da análise global do efetivo, verifica-se que a maioria dos trabalhadores (64%) têm idade superior a 45 anos.

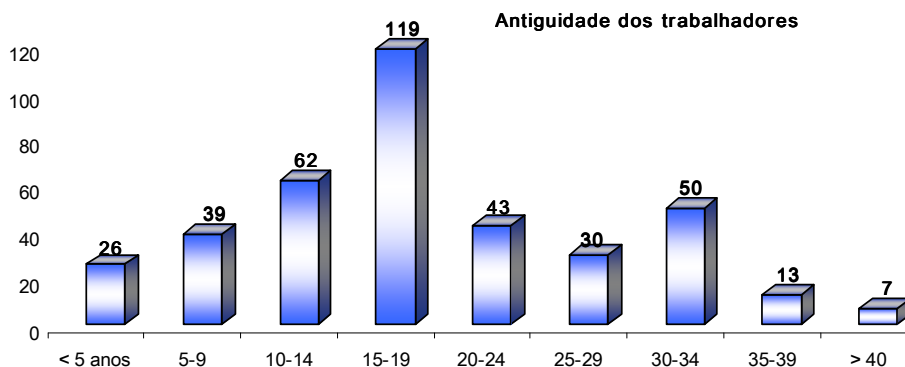
É na faixa dos 55-69 que se regista o maior número de Homens e na faixa dos 40-44 que se regista o maior número de Mulheres.



2.4. EFETIVOS POR ANTIGUIDADE

O gráfico seguinte, referente à distribuição dos trabalhadores do Município de Ourém, de acordo com a antiguidade, evidencia que 31% dos trabalhadores têm um vínculo equivalente a 15-19 anos.

Da análise desta variável, por carreira, conclui-se que 26% dos técnicos superiores, 28% dos Assistentes Técnicos e 35% dos Assistentes Operacionais, têm uma relação com o Município entre 15 a 19 anos. Constata-se ainda que cerca de 18% dos trabalhadores têm uma relação com mais de 30 anos.

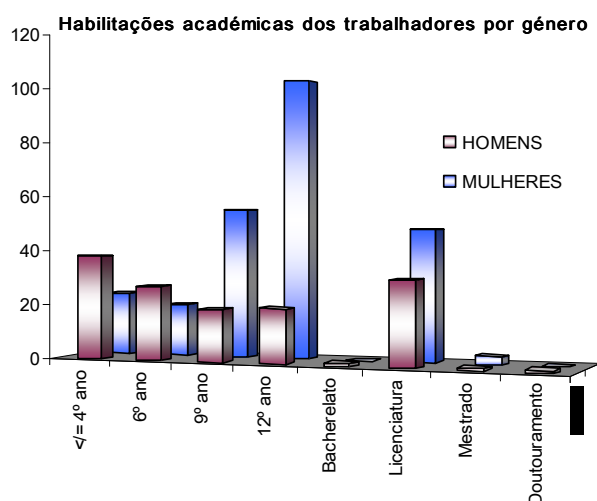
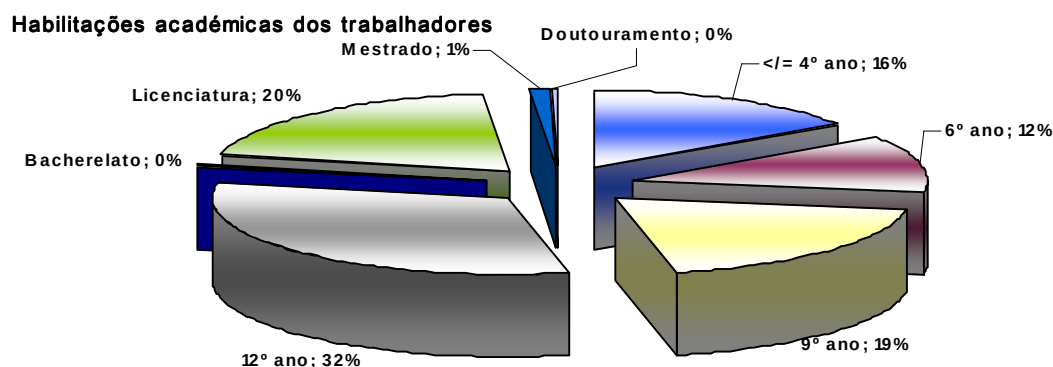


2.5. TRABALHADORES PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

No efetivo humano do Município de Ourém, estão integrados 14 trabalhadores portadores de deficiência, sendo 7 Homens e 7 Mulheres, representando 3,60% do total do capital humano do Município.

2.6. ESTRUTURA HABILITACIONAL

Em consequência da maioria do efetivo do Município de Ourém ser constituído por pessoal operacional, as habilitações predominantes são de nível básico ($\leq 12^{\circ}$ ano) representando 78,15%. Por outro lado, o pessoal com habilitação superior (bacharelato, licenciatura, mestrado ou doutoramento) representa 21,85% do total.

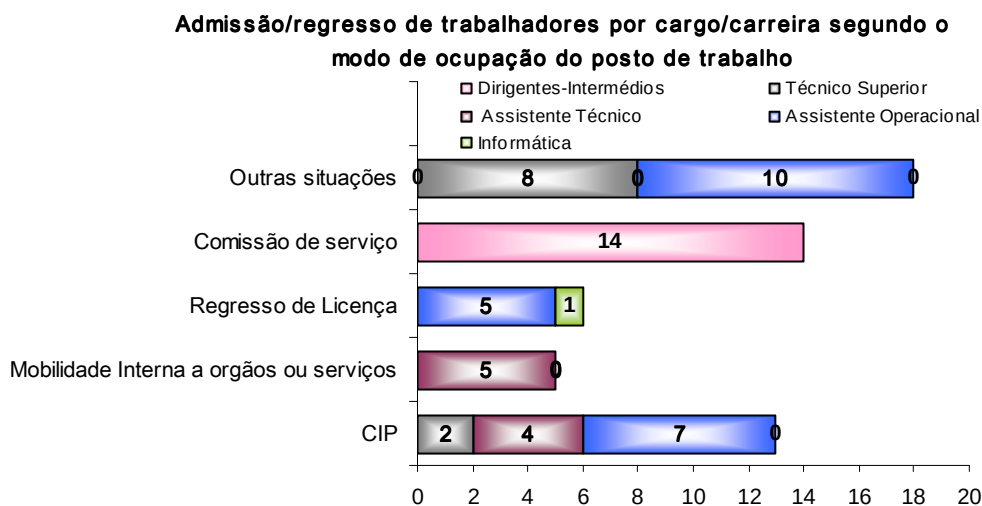


Globalmente, as Mulheres que trabalham no município de Ourém são mais qualificadas que os Homens, tal como se pode constatar pela análise do gráfico, que evidencia uma superioridade numérica dos Homens nos graus académicos inferiores e a situação contrária nas Mulheres.

2.7. TRABALHADORES ADMITIDOS E REGRESSADOS POR CARGO/CARREIRA SEGUNDO O MODO DE OCUPAÇÃO DO POSTO DE TRABALHO

Durante o ano 2015, registaram-se 56 trabalhadores **admitidos e regressados segundo o modo de ocupação do posto de trabalho**, dos quais:

- o 13 por acordo de cedência de interesse público (Dissolução da SRUFÁTIMA, E.M.S.A.)
- o 5 por Mobilidade interna
- o 6 por Regresso de licença
- o 14 por Comissão de Serviço
- o 18 por Outras Situações (Regresso à carreira de origem, Regresso de doença, Ingresso por Mobilidade, etc);



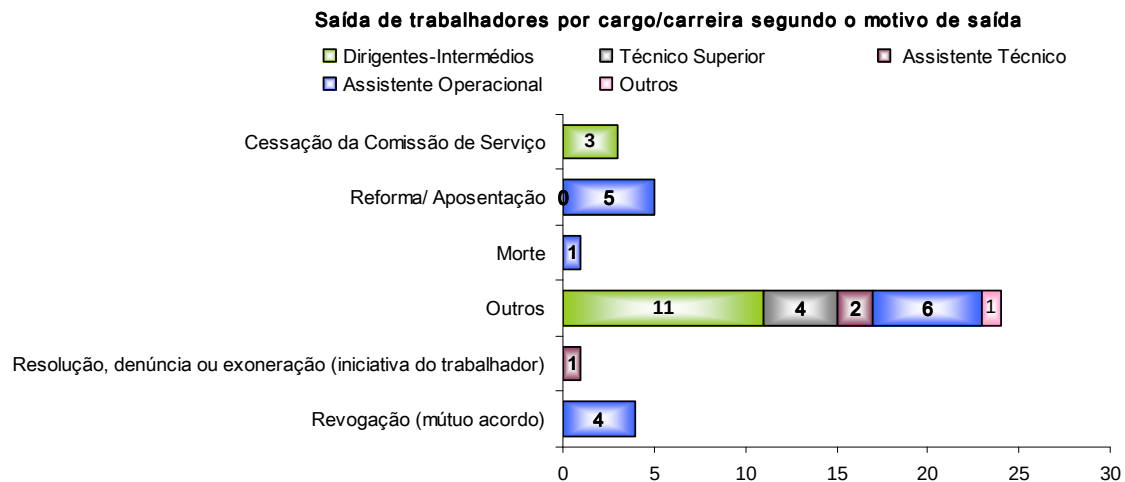
Importa salientar que das situações apontadas no gráfico anterior, verificaram-se algumas situações referentes à regularização de trabalhadores admitidos/regressados segundo o modo de ocupação do posto de trabalho.

2.8. SAÍDA DE TRABALHADORES POR CARGO/CARREIRA SEGUNDO O MOTIVO DE SAÍDA

Durante o ano 2015, apuraram-se **38 saídas de trabalhadores segundo os seguintes motivos:**

- o 4 por Revogação (rescisão por mútuo acordo);
- o 1 por Resolução, Denúncia ou Exoneração por iniciativa do trabalhador);
- o 24 por Outras situações (Saída da carreira de origem para comissão de serviço, por mobilidade para outros serviços, por suspensão do contrato por motivo de doença, etc);
- o 1 por Morte;

- o 5 por Reforma/ Aposentação;
- o 3 por Cessação da Comissão de Serviço



Importa salientar que das situações apontadas no gráfico anterior, verificaram-se, à semelhança do ponto antecedente, algumas situações referentes à regularização de saída de trabalhadores segundo o motivo de saída.

2.9. MUDANÇAS DE SITUAÇÃO

No que concerne às mudanças de situação, verifica-se a ausência de trabalhadores nesta situação.

2.10 MODALIDADE DE HORÁRIO

A maioria dos trabalhadores do Município pratica o horário rígido (94,3%), 2,1% têm horário flexível, 0,8% jornada contínua e 2,8% têm isenção de horário entre os quais se contextualizam os dirigentes.

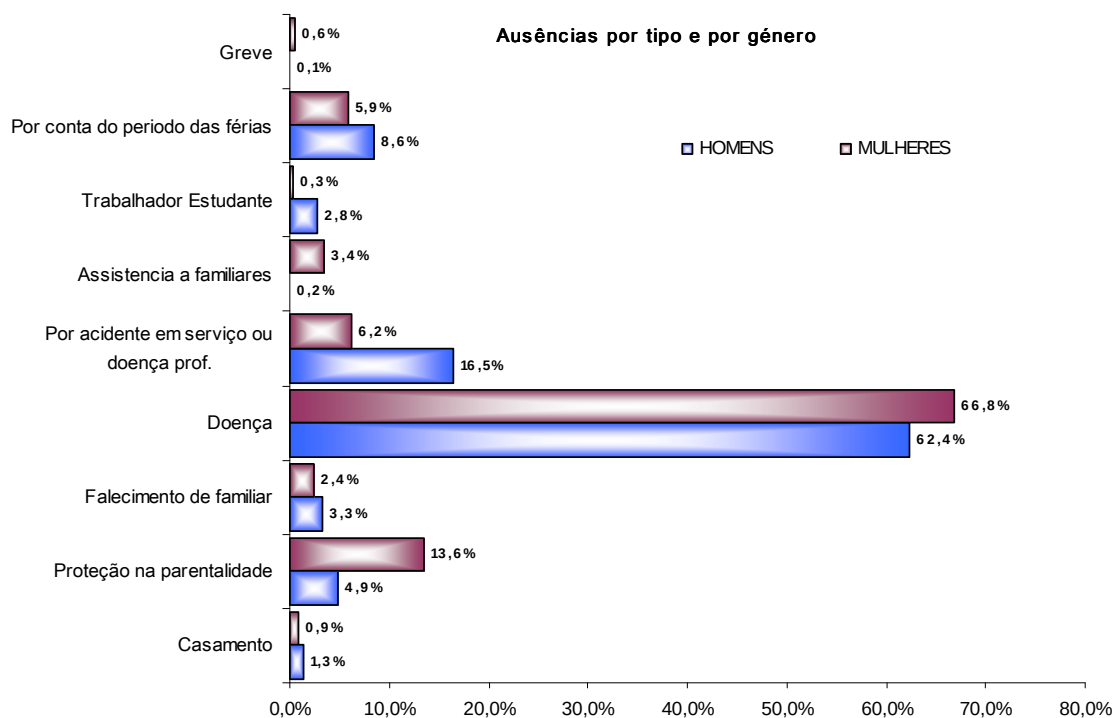
2.11 TRABALHO EXTRAORDINÁRIO

Durante o ano 2015, não foram processadas horas de trabalho extraordinário, em dias de descanso semanal e em feriado, pelo que o custo desta variável é nulo. A ausência de horas extraordinárias deve-se sobretudo às restrições orçamentais impostas.

2.12 AUSÊNCIAS

No ano 2015, foram contabilizados 7.150 dias de ausência de trabalho por parte dos trabalhadores do Município, destacando-se o sexo feminino com maior número de ausências face ao sexo masculino, de 69% e 31% respetivamente. As faltas por doença são as que

assumem maior significado no total de ausências dos colaboradores representando 65 %, seguidas das faltas oriundas da protecção na parentalidade (11 %) e por acidente em serviço ou doença profissional. (9%).



Quadro - Ausências por tipo e por género

TIPO DE AUSÊNCIA	N.º Dias		
	HOMENS	MULHERES	TOTAL
Casamento	30,0	45,0	75,0
Protecção na parentalidade	110,0	665,0	775,0
Falecimento de familiar	73,0	117,0	190,0
Doença	1.400,0	3.278,0	4.678,0
Por acidente em serviço ou doença prof.	370,0	302,0	672,0
Assistencia a familiares	4,0	168,0	172,0
Trabalhador Estudante	63,0	14,0	77,0
Por conta do período das férias	192,0	289,0	481,0
Greve	3,0	27,0	30,0
TOTAL	2.245,0	4.905,0	7.150,0

Excecionando os dias *por conta das férias*, verifica-se, que face a 2014, o ano 2015, regista uma diminuição significativa do número de dias de ausência em 25%, apresentando uma variação absoluta negativa de 2.403 dias.

Analisando ainda o valor apurado *per capita*, o mesmo situou-se em 17,14 dias.

3. ENCARGOS E OUTRAS DESPESAS COM PESSOAL

O total de encargos com pessoal durante o ano 2015 ascendeu a 4.995.291,21 €, verificando-se um decréscimo de 0,15% em relação ao ano de 2014.

ENCARGOS	Valor
Remunerações base	4.502.405,74 €
Suplementos Remuneratórios:	41.629,64 €
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	- €
Trabalho normal noturno	- €
Trab. Dias desc. Semanal, compl. e feriados (n incluindo o traba. Ext)	- €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	- €
Abono para falhas	7.395,47 €
Ajudas de custo	9.512,04 €
Representação	24.722,13 €
Outros suplementos remuneratórios	- €
Prestações sociais	396.304,59 €
Abono de Família	26.979,43 €
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	9.097,74 €
Subsídio de refeição	357.279,39 €
Subsídio de morte	- €
Benefícios sociais	2.948,03 €
Outros encargos com pessoal	54.951,24 €
TOTAL GERAL	4.995.291,21 €

4. DISCIPLINA

Em 2015, não houve registo de qualquer processo disciplinar entre os trabalhadores do Município.

5. HIGIENE E SEGURANÇA

No ano 2015 foram registados 27 acidentes de trabalho, dos quais 23 conducentes a situação de baixa, sendo que, 15 justificaram uma ausência com duração de 4 a 30 dias e 8 com uma ausência superior a 30 dias. O número total de dias perdidos com baixa por acidente em serviço foi de 568 dias.

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	27	0	0	0	0
Numero de acidentes com baixa	23	0	15	8	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	568	0	160	408	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	1	0	0	51	0

Salienta-se, a prestação de serviços de medicina no trabalho, tendo sido realizadas 180 consultas aos trabalhadores do município.

6. ESTÁGIOS, CONTRATOS EMPREGO INSERÇÃO E CANDIDATURAS ESPONTÂNEAS

6.1 ESTÁGIOS PROFISSIONAIS

Durante o ano 2015, foram promovidos 7 novos estágios profissionais, dos quais apenas 5 se concretizaram.

ÁREA DE ESTÁGIO PROFISSIONAL	SERVIÇO	N.º ESTAGIÁRIOS ADMITIDOS EM 2015
Conservação e Restauo	Divisão de Ação Cultural	1
Direito	Contencioso e Fiscalização	1
Administração Pública	Licenciamento Não Urbanístico	1
Gestão de Empresas	Divisão de Gestão Financeira	1
Engenharia Civil	Divisão de Obras Municipais	1
		5

	N.º Estagiários
Estagiários que transitaram do ano anterior	2
Estagiários admitidos no ano	17
Estagiários que transitaram para o ano seguinte	0

6.2 ESTÁGIOS CURRICULARES

O Município de Ourém em 2015, admitiu 17 estágios curriculares em parceria com vários estabelecimentos de ensino. Estes estágios curriculares têm como objetivo a inserção dos jovens na vida ativa, no âmbito dos respetivos planos de estudo, não representando quaisquer encargos diretos para o Município. As áreas e os serviços de acolhimento foram os seguintes:

ÁREA DE ESTÁGIO CURRICULAR	SERVIÇO/UNIDADE ORGÂNICA	N.º ESTAGIÁRIOS ADMITIDOS EM 2015
Contabilidade	Divisão de Gestão Financeira	1
Educação Social	Divisão de Educação e Assuntos Sociais	2
Design Ceramica Escultura	Divisão de Ação Cultural	1
Ceramica Escultura	Relações Institucionais e Comunicação	1
Engenharia Ambiente	Divisão de Planeamento e Ordenamento do Território	1
Ambiente	Divisão de Ambiente e Sustentabilidade	3
Gestão do Território	Divisão de Planeamento e Ordenamento do Território	1
Informática	Divisão de Tecnologias da Informação e Comunicação	1
Animação Turística	Divisão de Ação Cultural	1
Serviço Social e Desenvolvimento Comunitário	Divisão de Educação e Assuntos Sociais	1
Design	Relações Institucionais e Comunicação	2
Comunicação Organizacional	Relações Institucionais e Comunicação	1
Engenharia Ambiente	Divisão de Ambiente e Sustentabilidade	1
		17

	N.º Estagiários
Estagiários que transitaram do ano anterior	2
Estagiários admitidos no ano	17
Estagiários que transitaram para o ano seguinte	0

6.3 CONTRATOS EMPREGO-INSERÇÃO

O programa Contrato Emprego-Inserção promovido pelo Instituto de Emprego e Formação Profissional, visa promover a melhoria das competências sócio-profissionais dos desempregados beneficiários do Rendimento Social de Inserção e proporcionar uma aproximação ao mercado de trabalho, mantendo-os em contacto com outros trabalhadores e outras actividades.

No âmbito deste programa o Município, em 2015, admitiu 13 contratos emprego-inserção:

ÁREA DE CONTRATO EMPREGO INSERÇÃO - CEI/ CEI +	SERVIÇO	N.º CEI ADMITIDOS EM 2015
Auxiliar de Ação Educativa	Divisão de Educação e Assuntos Sociais	1
Auxiliar de Ação Educativa	Divisão de Educação e Assuntos Sociais	1
Arquitetura	Divisão de Obras Municipais	1
Apoio Administrativo	Divisão de Ação Cultural	1
Apoio Administrativo	Divisão de Ação Cultural	1
Apoio Administrativo	Divisão de Gestão Urbanística	1
Apoio Administrativo	Divisão de Obras Municipais	1
Apoio Administrativo	Divisão de Ação Cultural	1
Apoio Operacional	Divisão de Obras Municipais	1
Apoio Operacional	Divisão de Obras Municipais	1
Apoio Operacional	Divisão de Obras Municipais	1
Apoio Administrativo	Divisão de Atendimento ao Município e Ativos Humanos	1
Apoio Operacional	Divisão de Ambiente e Sustentabilidade	1
		13

	N.º CEI/ CEI +
Contratos Emprego Inserção que transitaram do ano anterior	11
Contratos Emprego Inserção admitidos no ano	13
Contratos Emprego Inserção que transitaram para o ano seguinte	11

6.4 CANDIDATURAS ESPONTÂNEAS

Durante o ano de 2015, o Município de Ourém recebeu cerca de 27 candidaturas espontâneas, para as diversas áreas profissionais.

7. ACUMULAÇÃO DE FUNÇÕES

Durante o ano 2015 foram autorizados 6 pedidos de acumulação de funções ao abrigo da lei vigente requeridas por 3 técnicos superiores, 2 Assistentes Técnicos e 1 Assistente Operacional. Acresce referir ainda, que cessaram no ano de 2011, 1 pedido de acumulação de funções por parte de Assistente Técnico. No total e à data de 31 de dezembro de 2015, encontravam-se aprovados 30 pedidos de acumulação de funções públicas e/ou privadas.

8. PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS EM REGIME DE TAREFA E AVENÇA

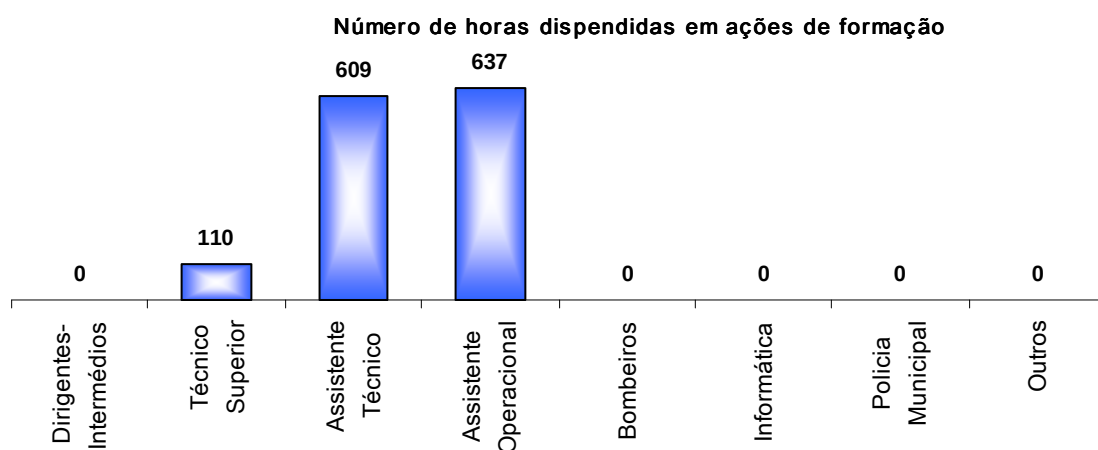
Em 2015, constata-se 3 prestadores de serviços na modalidade de tarefa.

9. FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Em 2015 registaram-se 38 ações de formação externas, envolvendo um total de 88 participações e 1.356 horas de formação.

Constatou-se ainda que durante o ano 2015, o volume de formação diminuiu face ao ano 2014, considerando que habitualmente o Município dispõe de formação promovida pela CIMT sem custos diretos acrescidos para o Município, quando a mesma é financiada através de fundos comunitários. Porém, no ano em análise, a CIMT não beneficiou de fundos comunitários, tendo desta forma, a despesa anual com formação profissional aumentado.

Os Assistentes Operacionais e os Assistentes Técnicos, foram os que participaram num maior número de ações e consequentemente os que dispenderam mais horas em formação.



10. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Face ao apresentado no presente Balanço Social, conclui-se o seguinte:

1. O número de efetivos no Município de Ourém a 31 de dezembro de 2015 é de 389 trabalhadores, salientando-se, que entre os anos 2014 e 2015, se verificou um aumento do número de trabalhadores em cerca de 5% equivalente a mais 18 trabalhadores. Este aumento deveu-se também à celebração de acordos de cedência de interesse público com trabalhadores da SRUFátima – Sociedade de Reabilitação Urbana de Fátima – E.M. S.A. na sequência da dissolução e extinção desta;
2. As carreiras com maior número de trabalhadores são as de assistente operacional com 55,01% e de assistente técnico com 25,71%;
3. Relativamente à estrutura habilitacional, cerca de 78,15% dos trabalhadores têm habilitação de nível básico ($\leq 12^\circ$ ano) e 21,85% habilitação superior (bacharelato, licenciatura, mestrado ou doutoramento);
4. No que respeita à caracterização dos trabalhadores por género, verifica-se um predomínio do género feminino. De facto, dos 389 efetivos, 251 são mulheres, o que corresponde a 65% do total de trabalhadores;
5. Os grupos etários mais expressivos são os correspondentes aos intervalos 55-69 anos (84 efetivos) e 50-54 (74 efetivos);
6. A modalidade de horário é, em regra, o regime de horário rígido (94,3%), 2,1% tem horário flexível, 0,8% jornada contínua e 2,8% têm isenção de horário;
7. Dos 11 cargos de direção intermédia 5 são ocupados por mulheres;
8. No que respeita à formação profissional, constata-se que apesar das exíguas dotações orçamentais, foi proporcionado um número total de 38 ações de formação, que envolveram 88 trabalhadores;
9. Relativamente a horas de trabalho extraordinário e comparando com o ano anterior, constata-se a ausência de horas extraordinárias, originada sobretudo às restrições orçamentais impostas pela legislação em vigor.
10. No que respeita à admissão/regresso de novos trabalhadores segundo a ocupação do posto de trabalho, verificou-se durante o ano de 2015, 56 admissões/regressos correspondentes a: 13 por celebração de acordos de cedência de interesse público, 5 por mobilidade interna, 6 por regresso de licença, 14 por nomeação em comissão de serviço e 18 por outras situações (Regresso à carreira de origem, Regresso de doença, Ingresso por Mobilidade, etc);

11. No mesmo período, foram contabilizadas 38 saídas de trabalhadores segundo os seguintes motivos: 4 por rescisão por mútuo acordo, 1 por Resolução, Denúncia ou Exoneração por iniciativa do trabalhador), 24 por outras situações (Saída da carreira de origem para comissão de serviço, mobilidade para outros serviços, suspensão do contrato por motivo de doença, etc), 1 por Morte, 5 por Reforma/ Aposentação e 3 por Cessação da Comissão de Serviço;

12. No ano 2015, as ausências traduziram-se num total de 7.150 dias de trabalho não prestado. À semelhança do ano anterior, as faltas por doença são a principal causa de ausência de trabalho, 4.678 dias, representando 65% do total das faltas. Destaca-se ainda uma diminuição significativa das ausências comparativamente com o ano anterior, equivalente a uma redução absoluta em 2.403 dias;

13. Por fim, destaca-se ainda o papel do Município enquanto recetor de estagiários nas suas múltiplas tipologias e de contratados ao abrigo do Programa Contrato Emprego-Inserção destinados à integração de desempregados e de detentores de rendimento social de inserção. Esta não constitui de todo, uma via para bastar às necessidades da organização, ainda que o contributo destes colaboradores seja uma mais-valia, mas antes uma postura de responsabilidade social por parte do Município de Ourém.

11. ANEXOS (QUADROS)

Município de Ourém

Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	M	,00	6,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00	8,00
	F	,00	5,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	5,00
	Total	,00	11,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00	13,00
CTFP por tempo indeterminado	M	,00	,00	19,00	16,00	78,00	,00	3,00	,00	6,00	122,00
	F	,00	,00	32,00	80,00	129,00	,00	,00	,00	,00	241,00
	Total	,00	,00	51,00	96,00	207,00	,00	3,00	,00	6,00	363,00
CTFP a termo resolutivo certo	M	,00	,00	1,00	2,00	5,00	,00	,00	,00	,00	8,00
	F	,00	,00	1,00	2,00	2,00	,00	,00	,00	,00	5,00
	Total	,00	,00	2,00	4,00	7,00	,00	,00	,00	,00	13,00
CTFP a termo resolutivo incerto	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outra	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	6,00	20,00	18,00	83,00	0,00	3,00	0,00	8,00	138,00
	F	0,00	5,00	33,00	82,00	131,00	0,00	0,00	0,00	0,00	251,00
	Total	0,00	11,00	53,00	100,00	214,00	0,00	3,00	0,00	8,00	389,00

Município de Ourém

Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		Quantidades	Total
Tarefa	M	2,00	2,00
	F	1,00	1,00
	Total	3,00	3,00
Avença	M	,00	0,00
	F	,00	0,00
	Total	,00	0,00
Totais	M	2,00	2,00
	F	1,00	1,00
	Total	3,00	3,00

Município de Ourém

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
20-24	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
25-29	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
30-34	M	,00	,00	2,00	3,00	,00	,00	1,00	,00	1,00	7,00
	F	,00	,00	4,00	3,00	2,00	,00	,00	,00	,00	9,00
	Total	,00	,00	6,00	6,00	2,00	,00	1,00	,00	1,00	16,00
35-39	M	,00	3,00	6,00	2,00	6,00	,00	2,00	,00	,00	19,00
	F	,00	2,00	13,00	17,00	9,00	,00	,00	,00	,00	41,00
	Total	,00	5,00	19,00	19,00	15,00	,00	2,00	,00	,00	60,00
40-44	M	,00	1,00	5,00	4,00	3,00	,00	,00	,00	2,00	15,00
	F	,00	3,00	8,00	20,00	16,00	,00	,00	,00	,00	47,00
	Total	,00	4,00	13,00	24,00	19,00	,00	,00	,00	2,00	62,00
45-49	M	,00	,00	4,00	3,00	4,00	,00	,00	,00	2,00	13,00
	F	,00	,00	4,00	11,00	22,00	,00	,00	,00	,00	37,00
	Total	,00	,00	8,00	14,00	26,00	,00	,00	,00	2,00	50,00
50-54	M	,00	,00	2,00	2,00	30,00	,00	,00	,00	,00	34,00
	F	,00	,00	1,00	11,00	28,00	,00	,00	,00	,00	40,00
	Total	,00	,00	3,00	13,00	58,00	,00	,00	,00	,00	74,00
55-59	M	,00	2,00	,00	4,00	31,00	,00	,00	,00	1,00	38,00
	F	,00	,00	1,00	14,00	31,00	,00	,00	,00	,00	46,00
	Total	,00	2,00	1,00	18,00	62,00	,00	,00	,00	1,00	84,00
60-64	M	,00	,00	,00	,00	7,00	,00	,00	,00	2,00	9,00
	F	,00	,00	2,00	6,00	18,00	,00	,00	,00	,00	26,00
	Total	,00	,00	2,00	6,00	25,00	,00	,00	,00	2,00	35,00

Município de Ourém

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
65-69	M	,00	,00	1,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	,00	,00	4,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	Total	,00	,00	1,00	,00	5,00	,00	,00	,00	,00	6,00
70 ou mais anos	M	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Totais	M	0,00	6,00	20,00	18,00	83,00	0,00	3,00	0,00	8,00	138,00
	F	0,00	5,00	33,00	82,00	131,00	0,00	0,00	0,00	0,00	251,00
	Total	0,00	11,00	53,00	100,00	214,00	0,00	3,00	0,00	8,00	389,00

Município de Ourém

Quadro 3 - Contagem de trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
até 5 anos	M	,00	,00	1,00	3,00	5,00	,00	1,00	,00	2,00	12,00
	F	,00	,00	7,00	2,00	5,00	,00	,00	,00	,00	14,00
	Total	,00	,00	8,00	5,00	10,00	,00	1,00	,00	2,00	26,00
5-9	M	,00	1,00	7,00	1,00	2,00	,00	1,00	,00	,00	12,00
	F	,00	,00	6,00	8,00	13,00	,00	,00	,00	,00	27,00
	Total	,00	1,00	13,00	9,00	15,00	,00	1,00	,00	,00	39,00
10-14	M	,00	2,00	3,00	5,00	10,00	,00	1,00	,00	2,00	23,00
	F	,00	4,00	10,00	16,00	9,00	,00	,00	,00	,00	39,00
	Total	,00	6,00	13,00	21,00	19,00	,00	1,00	,00	2,00	62,00
15-19	M	,00	1,00	7,00	2,00	11,00	,00	,00	,00	1,00	22,00
	F	,00	1,00	7,00	26,00	63,00	,00	,00	,00	,00	97,00
	Total	,00	2,00	14,00	28,00	74,00	,00	,00	,00	1,00	119,00
20-24	M	,00	,00	1,00	1,00	7,00	,00	,00	,00	,00	9,00
	F	,00	,00	1,00	12,00	21,00	,00	,00	,00	,00	34,00
	Total	,00	,00	2,00	13,00	28,00	,00	,00	,00	,00	43,00
25-29	M	,00	,00	1,00	3,00	16,00	,00	,00	,00	,00	20,00
	F	,00	,00	,00	7,00	3,00	,00	,00	,00	,00	10,00
	Total	,00	,00	1,00	10,00	19,00	,00	,00	,00	,00	30,00
30-34	M	,00	1,00	,00	2,00	27,00	,00	,00	,00	3,00	33,00
	F	,00	,00	2,00	5,00	10,00	,00	,00	,00	,00	17,00
	Total	,00	1,00	2,00	7,00	37,00	,00	,00	,00	3,00	50,00
35-39	M	,00	1,00	,00	1,00	5,00	,00	,00	,00	,00	7,00
	F	,00	,00	,00	3,00	3,00	,00	,00	,00	,00	6,00
	Total	,00	1,00	,00	4,00	8,00	,00	,00	,00	,00	13,00
40 ou mais anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	3,00	4,00	,00	,00	,00	,00	7,00
	Total	,00	,00	,00	3,00	4,00	,00	,00	,00	,00	7,00
Totais	M	0,00	6,00	20,00	18,00	83,00	0,00	3,00	0,00	8,00	138,00
	F	0,00	5,00	33,00	82,00	131,00	0,00	0,00	0,00	0,00	251,00
	Total	0,00	11,00	53,00	100,00	214,00	0,00	3,00	0,00	8,00	389,00

Município de Ourém

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	M	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
4 anos de escolaridade	M	,00	,00	,00	,00	37,00	,00	,00	,00	,00	37,00
	F	,00	,00	,00	,00	23,00	,00	,00	,00	,00	23,00
	Total	,00	,00	,00	,00	60,00	,00	,00	,00	,00	60,00
6 anos de escolaridade	M	,00	,00	,00	1,00	25,00	,00	,00	,00	1,00	27,00
	F	,00	,00	,00	1,00	18,00	,00	,00	,00	,00	19,00
	Total	,00	,00	,00	2,00	43,00	,00	,00	,00	1,00	46,00
9º ano ou equivalente	M	,00	,00	,00	,00	17,00	,00	,00	,00	,00	17,00
	F	,00	,00	,00	4,00	41,00	,00	,00	,00	,00	45,00
	Total	,00	,00	,00	4,00	58,00	,00	,00	,00	,00	62,00
11º ano	M	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00	2,00
	F	,00	,00	,00	4,00	6,00	,00	,00	,00	,00	10,00
	Total	,00	,00	,00	5,00	6,00	,00	,00	,00	1,00	12,00
12º ano ou equivalente	M	,00	,00	,00	12,00	3,00	,00	1,00	,00	4,00	20,00
	F	,00	,00	,00	60,00	43,00	,00	,00	,00	,00	103,00
	Total	,00	,00	,00	72,00	46,00	,00	1,00	,00	4,00	123,00
Bacharelato	M	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Licenciatura	M	,00	4,00	19,00	4,00	,00	,00	2,00	,00	2,00	31,00
	F	,00	4,00	31,00	13,00	,00	,00	,00	,00	,00	48,00
	Total	,00	8,00	50,00	17,00	,00	,00	2,00	,00	2,00	79,00
Mestrado	M	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	1,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	Total	,00	2,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	4,00

Município de Ourém

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Doutoramento	M	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Totais	M	0,00	6,00	20,00	18,00	83,00	0,00	3,00	0,00	8,00	138,00
	F	0,00	5,00	33,00	82,00	131,00	0,00	0,00	0,00	0,00	251,00
	Total	0,00	11,00	53,00	100,00	214,00	0,00	3,00	0,00	8,00	389,00

Município de Ourém

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
CPLP	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
De Outros Países	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Município de Ourém

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
20 - 24	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
25 - 29	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
30 - 34	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
35 - 39	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
40 - 44	M	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
45 - 49	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	Total	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	2,00
50 - 54	M	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	2,00
55 - 59	M	,00	1,00	,00	1,00	2,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	F	,00	,00	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	Total	,00	1,00	,00	2,00	3,00	,00	,00	,00	,00	6,00
60 - 64	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	Total	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	2,00

Município de Ourém

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
65 - 69	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
70 ou mais anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	1,00	0,00	2,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00
	F	0,00	0,00	0,00	1,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00
	Total	0,00	1,00	0,00	3,00	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14,00

Município de Ourém

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Cedência de interesse público	M	,00	,00	1,00	2,00	5,00	,00	,00	,00	,00	8,00
	F	,00	,00	1,00	2,00	2,00	,00	,00	,00	,00	5,00
	Total	,00	,00	2,00	4,00	7,00	,00	,00	,00	,00	13,00
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	M	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	4,00	,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	Total	,00	,00	,00	5,00	,00	,00	,00	,00	,00	5,00
Regresso de licença	M	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	1,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	,00	,00	4,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	Total	,00	,00	,00	,00	5,00	,00	1,00	,00	,00	6,00
Comissão de serviço	M	,00	10,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	10,00
	F	,00	4,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	Total	,00	14,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	14,00
CEAGP/CEAGPA	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outras situações	M	,00	,00	3,00	,00	5,00	,00	,00	,00	,00	8,00
	F	,00	,00	5,00	,00	5,00	,00	,00	,00	,00	10,00
	Total	,00	,00	8,00	,00	10,00	,00	,00	,00	,00	18,00
Totais	M	0,00	10,00	4,00	3,00	11,00	0,00	1,00	0,00	0,00	29,00
	F	0,00	4,00	6,00	6,00	11,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27,00
	Total	0,00	14,00	10,00	9,00	22,00	0,00	1,00	0,00	0,00	56,00

Município de Ourém

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Revogação (mútuo acordo)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	4,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	Total	,00	,00	,00	,00	4,00	,00	,00	,00	,00	4,00
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	M	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Sanção disciplinar	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outros	M	,00	4,00	2,00	,00	1,00	,00	,00	,00	1,00	8,00
	F	,00	7,00	2,00	2,00	5,00	,00	,00	,00	,00	16,00
	Total	,00	11,00	4,00	2,00	6,00	,00	,00	,00	1,00	24,00
Conclusão sem sucesso do período experimental	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Fim da situação de mobilidade interna	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Fim da situação de cedência de interesse público	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Morte	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00

Município de Ourém

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Reforma/aposentação	M	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	4,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	Total	,00	,00	,00	,00	5,00	,00	,00	,00	,00	5,00
Limite de idade	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Cessação da comissão de serviço	M	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	Total	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
Totais	M	0,00	5,00	2,00	1,00	2,00	0,00	0,00	0,00	1,00	11,00
	F	0,00	9,00	2,00	2,00	14,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27,00
	Total	0,00	14,00	4,00	3,00	16,00	0,00	0,00	0,00	1,00	38,00

Município de Ourém

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Impugnação do procedimento concursal	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Falta de aprovação do órgão executivo	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Procedimento concursal improcedente	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Procedimento concursal em desenvolvimento	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Município de Ourém

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreira subsistentes)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Procedimento concursal	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Consolidação da mobilidade na categoria	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Alteração do posic. remun. por opção gestionária (regra)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Alteração do posic. remun. por opção gestionária (exceção)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Município de Ourém

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

		Valor	Total
Normal	M	,00	0,00
	F	,00	0,00
	Total	,00	0,00
Extraordinário	M	,00	0,00
	F	,00	0,00
	Total	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00
	F	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00

Município de Ourém

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		Valor	Total
Extraordinário diurno	M	,00	0,00
	F	,00	0,00
	Total	,00	0,00
Extraordinário noturno	M	,00	0,00
	F	,00	0,00
	Total	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00
	F	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00

Município de Ourém

Quadro 14.3 - Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		Valor	Total
Descanso semanal obrigatório	M	,00	0,00
	F	,00	0,00
	Total	,00	0,00
Descanso semanal complementar	M	,00	0,00
	F	,00	0,00
	Total	,00	0,00
Feriados	M	,00	0,00
	F	,00	0,00
	Total	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00
	F	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00

Município de Ourém

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	M	,00	,00	15,00	15,00	,00	,00	,00	,00	,00	30,00
	F	,00	,00	30,00	15,00	,00	,00	,00	,00	,00	45,00
	Total	,00	,00	45,00	30,00	,00	,00	,00	,00	,00	75,00
Proteção na parentalidade	M	,00	,00	2,00	56,00	,00	,00	,00	,00	52,00	110,00
	F	,00	6,00	360,00	292,00	7,00	,00	,00	,00	,00	665,00
	Total	,00	6,00	362,00	348,00	7,00	,00	,00	,00	52,00	775,00
Falecimento de familiar	M	,00	5,00	7,00	9,00	50,00	,00	1,00	,00	1,00	73,00
	F	,00	,00	10,00	39,00	68,00	,00	,00	,00	,00	117,00
	Total	,00	5,00	17,00	48,00	118,00	,00	1,00	,00	1,00	190,00
Doença	M	,00	26,00	91,00	51,00	1.197,00	,00	35,00	,00	,00	1.400,00
	F	,00	8,00	557,00	314,00	2.399,00	,00	,00	,00	,00	3.278,00
	Total	,00	34,00	648,00	365,00	3.596,00	,00	35,00	,00	,00	4.678,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	M	,00	,00	,00	,00	370,00	,00	,00	,00	,00	370,00
	F	,00	,00	,00	15,00	287,00	,00	,00	,00	,00	302,00
	Total	,00	,00	,00	15,00	657,00	,00	,00	,00	,00	672,00
Assistência a familiares	M	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00	4,00
	F	,00	6,00	31,00	90,00	41,00	,00	,00	,00	,00	168,00
	Total	,00	6,00	33,00	90,00	41,00	,00	,00	,00	2,00	172,00
Trabalhador-estudante	M	,00	,00	,00	48,00	,00	,00	,00	,00	15,00	63,00
	F	,00	,00	,00	14,00	,00	,00	,00	,00	,00	14,00
	Total	,00	,00	,00	62,00	,00	,00	,00	,00	15,00	77,00
Por conta do período de férias	M	,00	3,00	47,00	33,00	81,00	,00	6,00	,00	22,00	192,00
	F	,00	4,00	57,00	94,00	134,00	,00	,00	,00	,00	289,00
	Total	,00	7,00	104,00	127,00	215,00	,00	6,00	,00	22,00	481,00
Com perda de vencimento	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Cumprimento de pena disciplinar	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Greve	M	,00	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	F	,00	,00	,00	1,00	26,00	,00	,00	,00	,00	27,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	29,00	,00	,00	,00	,00	30,00

Município de Ourém

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Injustificadas	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outros	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	34,00	164,00	212,00	1.701,00	0,00	42,00	0,00	92,00	2.245,00
	F	0,00	24,00	1.045,00	874,00	2.962,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.905,00
	Total	0,00	58,00	1.209,00	1.086,00	4.663,00	0,00	42,00	0,00	92,00	7.150,00

Município de Ourém

Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano

Tipos de Encargos	Valor
Remunerações base	4.502.405,74
Suplementos remuneratórios	41.629,64
Prémios de desempenho	,00
Prestações sociais	396.304,59
Outros encargos com pessoal	54.951,24
Total:	4.995.291,21

Município de Ourém

Quadro 18.1 - Encargos com suplementos remuneratórios

Tipos de Suplementos Remuneratórios	Valor
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	,00
Trabalho normal noturno	,00
Trab. dias desc. semanal, compl. e feriados (n incluído em trab. ext.)	,00
Disponibilidade permanente	,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	,00
Risco, penosidade e insalubridade	,00
Fixação na periferia	,00
Trabalho por turnos	,00
Abono para falhas	7.395,47
Participação em reuniões	,00
Ajudas de custo	9.512,04
Representação	24.722,13
Secretariado	,00
Outros suplementos remuneratórios	,00
Total:	41.629,64

Município de Ourém

Quadro 18.2 - Prestações sociais

Tipos de Prestações Sociais	Valor
Abono de família	26.979,43
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	9.097,74
Subsídio de educação especial	,00
Subsídio mensal vitalício	,00
Subsídio de refeição	357.279,39
Subsídio de funeral	,00
Subsídio por morte	,00
Benefícios sociais	2.948,03
Outras prestações sociais	,00
Total:	396.304,59

Município de Ourém

Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio social

Tipos de Prestações de Ações Sociais Complementares	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	,00
Refeitórios	,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	,00
Colónias de férias	,00
Apoio a estudos	2.941,22
Apoio socioeconómico	,00
Outros benefícios sociais	6,81
Total:	2.948,03

Município de Ourém

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	M	10,00	,00	,00	,00	,00
	F	17,00	,00	,00	,00	,00
	Total	27,00	,00	,00	,00	,00
Número de acidentes com baixa	M	9,00	,00	4,00	5,00	,00
	F	14,00	,00	11,00	3,00	,00
	Total	23,00	,00	15,00	8,00	,00
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	287,00	,00	27,00	260,00	,00
	F	281,00	,00	133,00	148,00	,00
	Total	568,00	,00	160,00	408,00	,00
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	1,00	,00	,00	51,00	,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00
	Total	1,00	,00	,00	51,00	,00

Município de Ourém

Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	M	,00	,00	,00	,00	,00
	F	1,00	,00	,00	,00	,00
	Total	1,00	,00	,00	,00	,00
Número de acidentes com baixa	M	,00	,00	,00	,00	,00
	F	1,00	,00	,00	,00	,00
	Total	1,00	,00	,00	,00	,00
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	,00	,00	,00	,00	,00
	F	15,00	,00	15,00	,00	,00
	Total	15,00	,00	15,00	,00	,00
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	,00	,00	,00	,00	,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00

Município de Ourém

Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente

Casos de Incapacidade	Valor
Casos de incapacidade permanente absoluta	,00
Casos de incapacidade permanente parcial	,00
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	,00
Casos de incapacidade temporária e absoluta	24,00
Casos de incapacidade temporária e parcial	,00
Total:	24,00

Município de Ourém

Quadro 21 - Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano

Doença Profissional	Códigos de Doenças Profissionais	Nº de Casos	Dias de Ausência
Doenças provocadas por agentes químicos		,00	,00
Doenças do aparelho respiratório		,00	,00
Doenças cutâneas e outras		,00	,00
Doenças provocadas por agentes físicos		,00	,00
Doenças infecciosas e parasitárias		,00	,00
Totais:		,00	,00

Município de Ourém

Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respectivos encargos

Atividades de Medicina	Número	Valor (Euros)
Total dos exames médicos efectuados	180,00	7.148,95
Exames de admissão	6,00	238,32
Exames periódicos	154,00	6.116,88
Exames ocasionais e complementares	20,00	794,40
Exames de cessação de funções	,00	,00
Despesas com medicina no trabalho		,00
Visitas aos postos de trabalho	,00	
Totais:	180,00	7.148,95

Município de Ourém

Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo

Tipos de Intervenção de Higiene e Segurança	Número
Reuniões da Comissão	,00
Visitas aos Locais de Trabalho	,00
Outras	,00
Total:	,00

Município de Ourém

Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Mobilidade Interna	N.º Trab.
Alteração das funções exercidas	,00
Formação profissional	,00
Adaptação do posto de trabalho	,00
Alteração do regime de trabalho	,00
Mobilidade Interna	,00

Município de Ourém

Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Ações de Formação em Higiene e Segurança	Nº Ações
Ações de formação e de sensibilização realizadas	,00
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	,00
Total:	,00

Município de Ourém

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	7.148,95
Equipamentos de proteção	5.965,95
Formação em prevenção de riscos	,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	,00
Total:	13.114,90

Município de Ourém

Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Internas	,00	,00	,00	,00	0,00
Externas	35,00	1,00	2,00	,00	38,00
Totais	35,00	1,00	2,00	0,00	38,00

Município de Ourém

Quadro 28 - Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Externas	,00	,00	3,00	44,00	41,00	,00	,00	,00	,00	88,00
Totais	0,00	0,00	3,00	44,00	41,00	0,00	0,00	0,00	0,00	88,00

Município de Ourém

Quadro 29 - Contagem relativa às horas dispendidas em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Externas	,00	,00	110,00	609,00	637,00	,00	,00	,00	,00	1.356,00
Totais	0,00	0,00	110,00	609,00	637,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.356,00

Município de Ourém

Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional

Tipos de Ação de Formação para Despesas	Valor
Internas	,00
Externas	3.360,95
Total:	3.360,95

Município de Ourém

Quadro 31 - Relações Profissionais

Tipos de Relação Profissional	Número
Número de trabalhadores sindicalizados	83,00
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	8,00
Total de votantes para comissões de trabalhadores	,00

Município de Ourém
Quadro 32 - Disciplina

Tipos de Processo	Número
Processos Transitados do Ano Anterior	,00
Processos Instaurados durante o Ano	,00
Processos Transitados para o Ano Seguinte	,00
Processos Decididos	
Arquivados	,00
Repreensão escrita	,00
Multa	,00
Suspensão	,00
Despedimento por facto imputável ao funcionário	,00
Cessaçã o da comissão de serviço	,00

Município de Ourém

Quadro 33 - Eleitos

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
Nº de eleitos	3,00	,00	4,00	34,00

Município de Ourém
Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	,00	,00	1,00	1,00
Adjuntos	,00	,00	1,00	1,00
Secretários	,00	,00	,00	0,00
Totais:	0,00	0,00	2,00	2,00

Município de Ourém
Quadro 35 - Dirigentes e Equiparados

	Dirigente superior	Dirigente intermédio de 1.º grau	Dirigente intermédio de 2.º grau	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (Dir. Dep.)	Chefe de equipa multidisciplinar (Chefe Div. Mun.)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	,00	,00	8,00	3,00	,00	,00	11,00
N.º de cargos providos em 31/12	,00	,00	8,00	3,00	,00	,00	11,00