



BALANÇO SOCIAL

2012

INDICE

	Pág.
1. Introdução	3
2. Recursos Humanos	4
2.1. Efetivos segundo a relação jurídica de emprego	4
2.2. Efetivos segundo cargo/ carreira	5
2.3. Efetivos segundo género e escalão etário	5
2.4. Efetivos por antiguidade	6
2.5. Trabalhadores portadores de deficiência	7
2.6. Estrutura habilitacional	7
2.7. Admissões	8
2.8. Saídas	8
2.9. Mudanças de situação	9
2.10 Modalidade de horário	9
2.11 Trabalho Extraordinário	9
2.12 Ausências	9
3. Encargos e outras despesas com pessoal	10
4. Disciplina	11
5. Higiene e Segurança	11
6. Estágios, Contratos Emprego Inserção e Candidaturas Espontâneas	11
6.1 Estágios Profissionais	11
6.2 Estágios Qualificação Emprego	11
6.3 Estágios Curriculares	12
6.4 Contratos Emprego Inserção	12
6.5 Candidaturas Espontâneas	13
7. Acumulação de Funções	13
8. Prestação de serviços em regime de tarefa e avença	13
9. Formação Profissional	13
10. Considerações Finais	15
11. Anexos (QUADROS)	15

1. INTRODUÇÃO

O Balanço Social é um instrumento de gestão que disponibiliza informação diversa sobre os recursos humanos de uma organização, demonstrando como a gestão eficiente das pessoas contribuem decisivamente para alcançar objectivos.

A análise e avaliação dos dados facultados pelo Balanço Social, na versão anotada, permite uma melhor percepção dos resultados nele contidos e conseqüentemente uma melhor reflexão sobre a estratégia a adotar relativamente à gestão dos recursos humanos do Município, por forma a contribuir para a consolidação do seu capital humano, o aumento da tecnicidade e o desenvolvimento das competências dos seus efetivos.

O presente Balanço Social com referência a 31 de Dezembro de 2012, é elaborado em conformidade com o estabelecido pelo Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de Outubro, que determina a elaboração e apresentação daquele documento por todos os serviços e organismos da administração pública central, regional e local, que, no termo de cada ano civil, tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço, qualquer que seja a relação jurídica de emprego.

A estrutura do presente documento, evidencia a informação contida nos mapas disponibilizados à Direcção-Geral das Autarquias Locais, constando ainda em anexo, os respectivos mapas reportados através do Sistema Integrado de Informação das Autarquias Locais (SIIAL).

2. RECURSOS HUMANOS

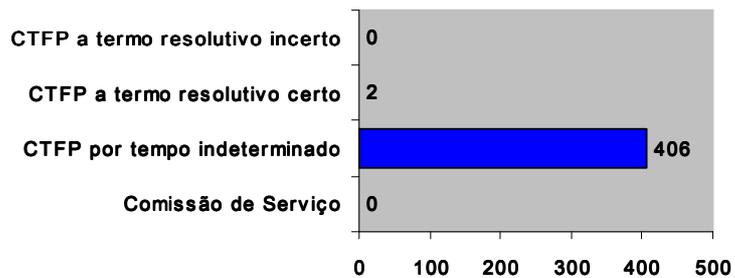
2.1. EFETIVOS SEGUNDO A RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO

Em 31 de Dezembro de 2012, o Município de Ourém contava com 408 trabalhadores em exercício efetivo de funções para a prossecução das suas atribuições, sendo que: 406 trabalhadores em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo

indeterminado e 2 trabalhadores em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo. O tipo de relação jurídica de emprego predominante no Município é o Contrato por Tempo Indeterminado, que representa quase na sua totalidade os 100% dos trabalhadores em exercício de funções.

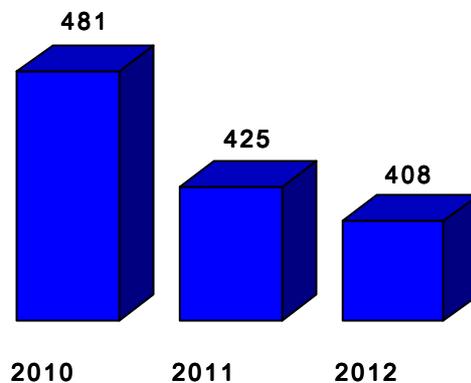
Comparando ainda os dados entre os anos 2010 e 2012, verifica-se um decréscimo continuado do número de trabalhadores afetos ao município, da seguinte forma:

Gráfico - Trabalhadores segundo a relação jurídica de emprego



	2010	2011	2012	Variação (2011/2010)		Variação (2012/2011)	
				Absoluta	Percentual	Absoluta	Percentual
Número Total de Trabalhadores	481	425	408	-56	-12%	-17	-4%

Gráfico - Evolução do número de trabalhadores 2010/2012



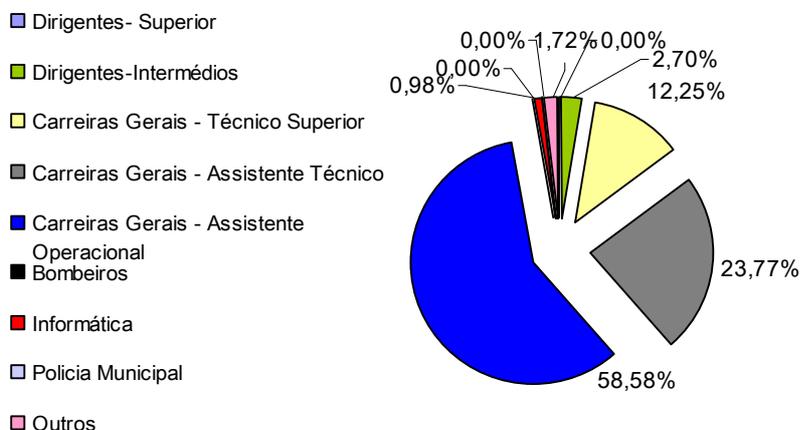
2.2. EFETIVOS SEGUNDO CARGO/ CARREIRA

No quadro que se segue, os trabalhadores estão distribuídos por cargo/carreira, podendo verificar-se que a carreira de Assistente Operacional representa maior número de efetivos no Município, cerca de 58,58%, seguidos dos Assistentes Técnicos em 23,77 %.

Quadro - Trabalhadores por carreira

CARGO/CARREIRA	Homens	Mulheres	Total	%
Dirigentes- Superior	0	0	0	0,00%
Dirigentes-Intermédios	4	7	11	2,70%
Carreiras Gerais - Técnico Superior	19	31	50	12,25%
Carreiras Gerais - Assistente Técnico	17	80	97	23,77%
Carreiras Gerais - Assistente Operacional	89	150	239	58,58%
Bombeiros	0	0	0	0,00%
Informática	4	0	4	0,98%
Policia Municipal	0	0	0	0,00%
Outros	7	0	7	1,72%
TOTAL	140	268	408	100,00%

Gráfico - % de trabalhadores por carreira



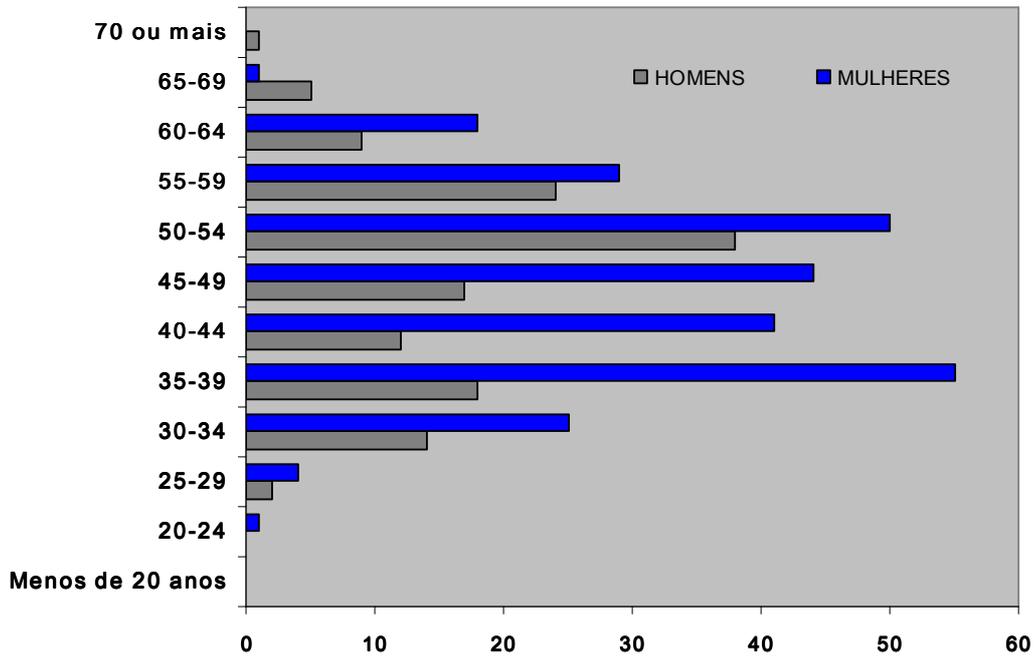
2.3. EFETIVOS SEGUNDO GÉNERO E ESCALÃO ETÁRIO

Da distribuição dos trabalhadores por género, verifica-se uma maior representatividade demonstrada pelo número de mulheres, considerando que 66% dos trabalhadores pertencem ao sexo feminino e 34% ao sexo masculino.

Da análise global do efetivo, verifica-se que a maioria dos trabalhadores (58%) têm idade superior a 45 anos.

É na faixa dos 50-54 que se regista o maior número de Homens e na faixa dos 35-39 que se regista o maior número de Mulheres.

Gráfico - Trabalhadores por escalão etário e por género

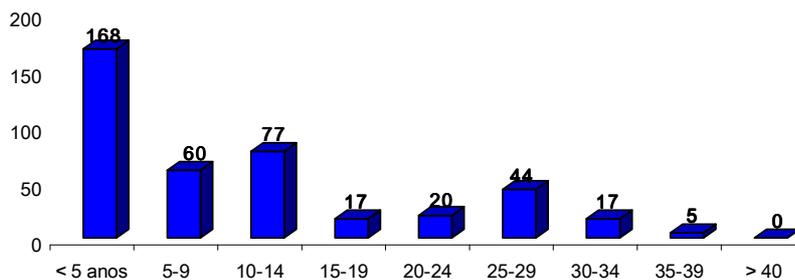


2.4. EFETIVOS POR ANTIGUIDADE

A análise do gráfico seguinte, referente à distribuição dos trabalhadores do Município de Ourém, de acordo com a antiguidade, evidencia que 41% dos trabalhadores têm um vínculo relativamente recente com a organização, ou seja, um vínculo com uma duração até cinco anos. Esta constatação pode ser explicada por uma dinâmica organizacional significativa, no que respeita aos movimentos de entrada e saída, e que tem contribuído para a renovação do capital humano da organização.

Da análise desta variável, por carreira, conclui-se que 42% dos técnicos superiores, 7% dos Assistentes Técnicos e 57% dos Assistentes Operacionais, têm uma relação com o Município igual ou inferior a cinco anos. Constata-se ainda que cerca de 5% dos trabalhadores têm uma relação com mais de 30 anos.

Gráfico - Antiguidade dos trabalhadores



2.5. TRABALHADORES PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

No efetivo humano do Município de Ourém, estão integrados 10 trabalhadores portadores de deficiência, sendo 4 Homens e 6 Mulheres, representando 2,45% do total do capital humano do Município.

2.6. ESTRUTURA HABILITACIONAL

Em consequência da maioria do efetivo do Município de Ourém ser constituído por pessoal operacional, as habilitações predominantes são de nível básico (<=12º ano) representando 81%. Por outro lado, o pessoal com habilitação superior (bacharelato, licenciatura, mestrado ou doutoramento) representa 19% do total.

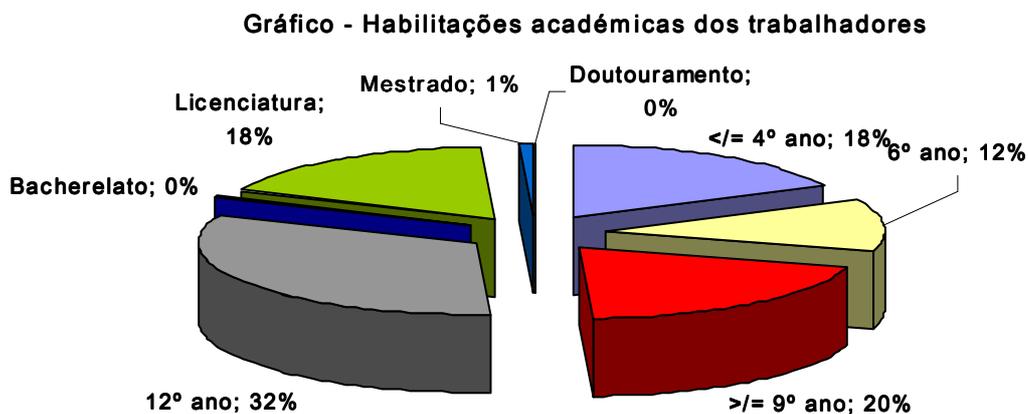
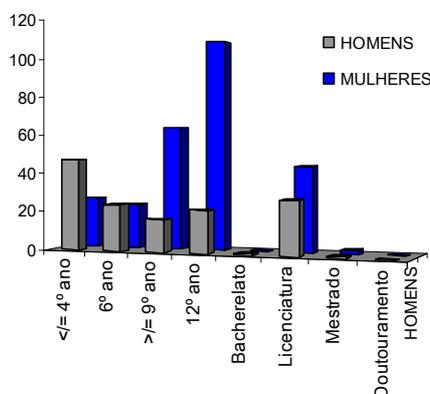


Gráfico - Habilitações académicas dos trabalhadores por género



Globalmente, as Mulheres que trabalham no município de Ourém são mais qualificadas que os Homens, tal como se pode constatar pela análise do gráfico, que evidencia uma superioridade numérica dos Homens nos graus académicos inferiores e a situação contrária nas Mulheres.

2.7. ADMISSÕES

Durante o ano 2012, foram admitidos 16 trabalhadores, dos quais:

- 4 através de procedimento concursal lançado para a carreira de técnico superior;
- 5 por termo da cedência de interesse público;
- 4 por mobilidade interna;
- 2 por regresso de licença; e
- 1 por termo da comissão de serviço

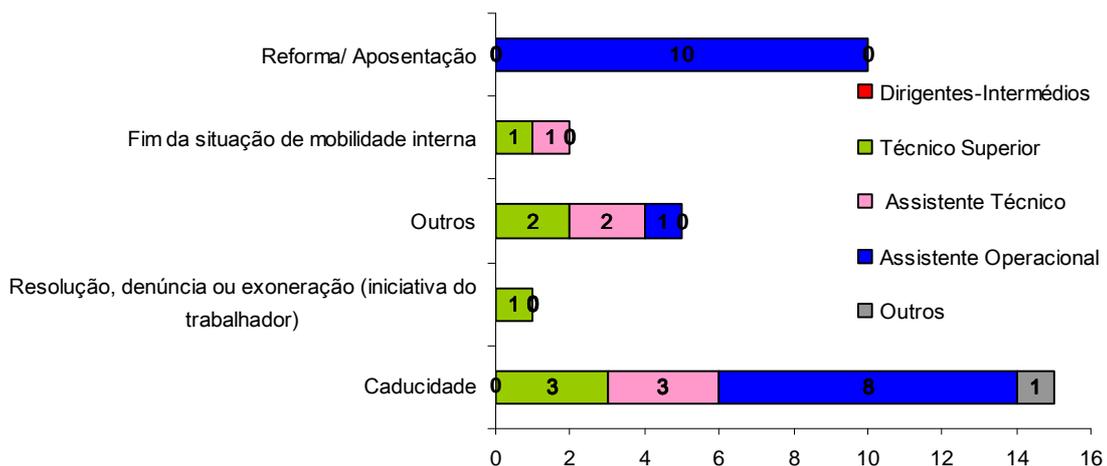
2.8. SAÍDAS

Durante o ano 2012, registaram-se 33 saídas de trabalhadores, dos quais:

- 15 trabalhadores por caducidade do contrato;
- 1 por denúncia do contrato por iniciativa do trabalhador;
- 1 por cedência de interesse público (Outros);
- 2 por mobilidade para outros serviços (Outros);
- 2 por licença sem vencimento (Outros);
- 2 por fim da situação de mobilidade interna; e
- 10 por aposentação;

Constata-se ainda que a carreira predominante nas saídas é de assistente operacional.

Gráfico - Saída de trabalhadores por motivo e por carreira



2.9. MUDANÇAS DE SITUAÇÃO

No que concerne às mudanças de situação, verifica-se que foram abrangidos 2 trabalhadores, através de procedimento concursal na carreira de técnico superior.

2.10 MODALIDADE DE HORÁRIO

A maioria dos trabalhadores do Município pratica o horário rígido (95,8%), 1% têm horário flexível, 0,5% jornada contínua e 2,7% têm isenção de horário entre os quais se contextualizam os dirigentes.

2.11 TRABALHO EXTRAORDINÁRIO

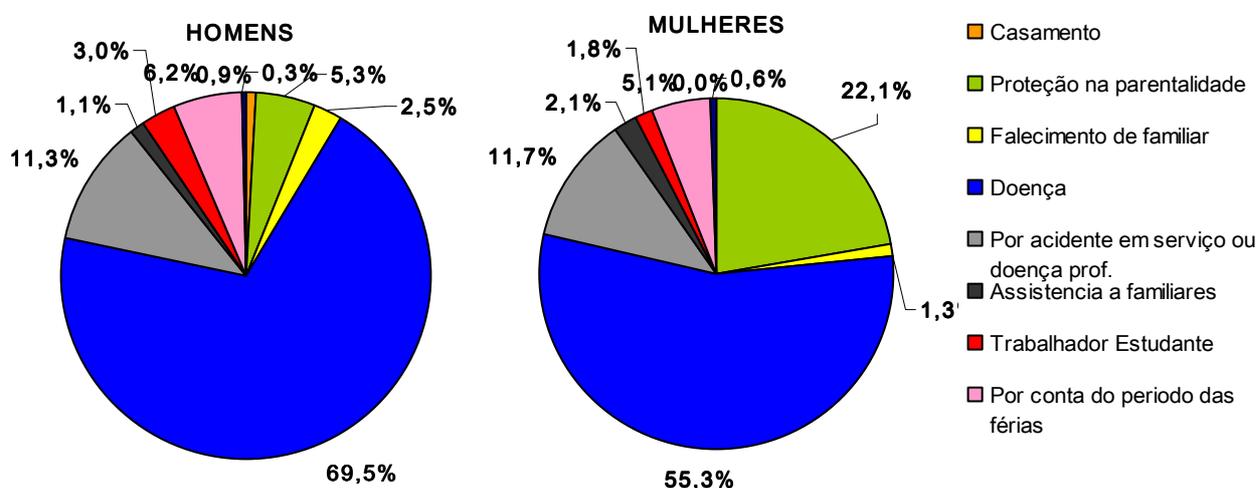
Durante o ano 2012, foram processadas horas de trabalho extraordinário, em dias de descanso semanal e em feriados num total de 1.052 horas. O encargo com este tipo de trabalho foi de 10.764,65 euros.

Comparativamente com o ano anterior, verifica-se uma redução de 1.765 horas e uma redução de 19.290,84 €, equivalente a uma redução percentual de 64% originada sobretudo às restrições orçamentais impostas.

2.12 AUSÊNCIAS

No ano 2012, foram contabilizadas 9.040 dias de ausência de trabalho por parte dos trabalhadores do Município, destacando-se o sexo feminino com maior número de ausências face ao sexo masculino, de 63% e 37% respetivamente. As faltas por doença são as que assumem maior significado no total de ausências dos colaboradores representando 69,5 %, seguidas pelas originadas por acidente em serviço ou doença profissional (11,3%) e por conta do período das férias (6,2%).

Gráfico – Ausências masculinas e femininas, por motivo da justificação



Quadro - Ausências por tipo e por género

TIPO DE AUSÊNCIA	N.º Dias		
	HOMENS	MULHERES	TOTAL
Casamento	30,0	0,0	30,0
Proteção na parentalidade	179,0	1.251,0	1.430,0
Falecimento de familiar	84,0	76,0	160,0
Doença	2.349,0	3.129,0	5.478,0
Por acidente em serviço ou doença prof.	381,0	660,0	1.041,0
Assistencia a familiares	36,0	120,0	156,0
Trabalhador Estudante	101,0	101,0	202,0
Por conta do período das férias	208,0	289,0	497,0
Greve	10,0	36,0	46,0
TOTAL	3.378,0	5.662,0	9.040,0

Excecionando os dias *por conta das férias*, verifica-se, que face a 2011, o ano 2012, regista um aumento do número de dias de ausência superior em 2%, apresentando uma variação absoluta positiva de 156 dias.

Analisando ainda o valor apurado *per capita*, o mesmo situou-se em 20,92 dias.

3. ENCARGOS E OUTRAS DESPESAS COM PESSOAL

O total de encargos com pessoal durante o ano 2012 ascendeu a 5.015.795,88 €, menos 13% do que no ano de 2011.

ENCARGOS	Valor
Remunerações base	4.484.152,21 €
Suplementos Remuneratórios:	50.572,17 €
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	8.698,53 €
Trabalho normal noturno	92,96 €
Trab. Dias desc. Semanal, compl. e feriados (n incluindo o traba. Ext)	10.764,65 €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	- €
Abono para falhas	5.981,89 €
Ajudas de custo	2.930,75 €
Representação	20.475,32 €
Outros suplementos remuneratórios	1.628,07 €
Prestações sociais	435.904,92 €
Abono de Família	35.973,46 €
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	13.356,92 €
Subsídio de refeição	381.080,42 €
Subsídio de morte	- €
Benefícios sociais	5.494,12 €
Outros encargos com pessoal	45.166,58 €
TOTAL GERAL	5.015.795,88 €

4. DISCIPLINA

Em 2012, houve 2 processos disciplinares entre os trabalhadores do Município, que se encontram em curso.

5. HIGIENE E SEGURANÇA

No ano 2012 foram registados 23 acidentes de trabalho, dos quais 23 conducentes a situação de baixa, sendo que 17 justificaram uma ausência com duração de 4 a 30 dias e 6 com uma ausência superior a 30 dias. O número total de dias perdidos com baixa por acidente em serviço foi de 960 dias.

Quadro - Acidentes de Trabalho

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	23	0	0	0	0
Numero de acidentes com baixa	23	0	17	6	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	538	0	262	276	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	422	3	27	392	0

Salienta-se, a prestação de serviços de medicina no trabalho, adjudicada no ano em análise, tendo sido realizadas 182 consultas aos trabalhadores do município.

6. ESTÁGIOS, CONTRATOS EMPREGO INSERÇÃO E CANDIDATURAS ESPONTÂNEAS

6.1 ESTÁGIOS PROFISSIONAIS

O Decreto-Lei n.º 65/2010, de 11 de junho, adaptou à administração local o Decreto-Lei n.º 18/2010, de 19 de março, criando o Programa de Estágios Profissionais na Administração Local (PEPAL), com o objetivo de possibilitar aos jovens com qualificação superior a realização de um estágio profissional em contexto real de trabalho que crie condições para uma mais rápida e fácil integração no mercado de trabalho. A regulamentação dos estágios do PEPAL consta da Portaria n.º 1236/2010, de 13 de dezembro.

Neste âmbito, o Município de Ourém, em 2012, não iniciou qualquer estágio profissional, encerrando apenas os 5 estágios que transitaram do ano anterior.

6.2 ESTÁGIOS QUALIFICAÇÃO EMPREGO

No ano 2012, não foi iniciado qualquer estágio qualificação emprego, apenas se procedeu ao encerramento de 2 estágios que transitaram do ano anterior.

6.3 ESTÁGIOS CURRICULARES

Durante o ano 2012, o Município de Ourém admitiu 28 estágios curriculares em parceria com vários estabelecimentos de ensino. Estes estágios curriculares têm como objetivo a inserção dos jovens na vida ativa, no âmbito dos respetivos planos de estudo, não representando quaisquer encargos diretos para o Município. As áreas e os serviços de acolhimento foram os seguintes:

ÁREA DE ESTÁGIO CURRICULAR	SERVIÇO	N.º ESTAGIÁRIOS ADMITIDOS EM 2012
Tecnologias de informação e comunicação	Divisão de Educação e Assuntos Sociais	1
Educação Social (lic)	Divisão de Educação e Assuntos Sociais	1
Serviço Social (lic)	Divisão de Educação e Assuntos Sociais	1
Serviço Social (lic)	Divisão de Educação e Assuntos Sociais	1
Topografia (12ºano)	Divisão de Estudos e Projectos	1
Informática de gestão (12ºano)	Divisão de Tecnologias de Informação e Comunicação	1
Secretariado (12ºano)	Secção de Expediente	1
Secretariado (12ºano)	Divisão de Tecnologias de Informação e Comunicação	1
Secretariado (12ºano)	Divisão de Gestão Urbanística	1
Finanças Empresariais (lic)	Divisão de Gestão Urbanística	1
Protecção civil (lic)	Serviço Municipal de Protecção Civil	1
Engenharia da Segurança no Trabalho	Secção de Recursos Humanos e Segurança no Trabalho	1
Marketing (lic)	Divisão de Planeamento e Ordenamento do Território	1
Fotografia (9ºano)	Divisão de Educação e Assuntos Sociais	4
Técnico de construção civil (12ºano)	Divisão de Obras Municipais	2
Protecção civil (12ºano)	Serviço Municipal de Protecção Civil	3
Técnico Higiene e segurança no trabalho	Divisão de Obras Municipais	1
Marketing (lic)	Gabinete de comunicação	1
CET Condução Obra (12ºano)	Divisão de Obras Municipais	3
CET aplicações Informáticas	Divisão de Tecnologias de Informação e Comunicação	1
		28

	N.º Estagiários
Estagiários que transitaram do ano anterior	3
Estagiários admitidos no ano	24
Estagiários que transitaram para o ano seguinte	1

6.4 CONTRATOS EMPREGO INSERÇÃO

O programa contrato emprego inserção promovido pelo Instituto de Emprego e Formação Profissional, visa promover a melhoria das competências sócio-profissionais dos desempregados beneficiários do Rendimento Social de Inserção e proporcionar uma aproximação ao mercado de trabalho, mantendo-os em contacto com outros trabalhadores e outras actividades.

No âmbito deste programa o Município admitiu 13 contratos emprego inserção nas seguintes áreas e serviços de acolhimento:

ÁREA DE CONTRATO EMPREGO INSERÇÃO - CEI	SERVIÇO	N.º CEI ADMITIDOS EM 2012
Administrativa	Divisão de Recursos Humanos, Plan. e Administração	1
Administrativo	Divisão de Gestão Financeira	1
Administrativo	Divisão de Obras Municipais	1
Administrativo	Gabinete de Apoio e Promoção da Atividade Empresarial	1
Administrativo	Divisão de Educação e Assuntos Sociais	1
Motorista / condutor de máquinas	Divisão de Obras Municipais	3
Desenhador	Divisão de Estudos e Projetos	2
Auxiliar Ação Educativa	Divisão de Educação e Assuntos Sociais	2
Eng. Civil	Divisão de Estudos e Projetos	1
		13

	N.º CEI
Contratos Emprego Inserção que transitaram do ano anterior	14
Contratos Emprego Inserção admitidos no ano	13
Contratos Emprego Inserção que transitaram para o ano seguinte	8

6.5. CANDIDATURAS ESPONTÂNEAS

Durante o ano de 2012, o Município de Ourém recebeu cerca de 74 candidaturas espontâneas, para as diversas áreas profissionais.

7. ACUMULAÇÃO DE FUNÇÕES

Durante o ano 2012 foi autorizado 1 pedido de acumulação de funções ao abrigo da lei vigente requerida por Assistente Técnico.

8. PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS EM REGIME DE TAREFA E AVENÇA

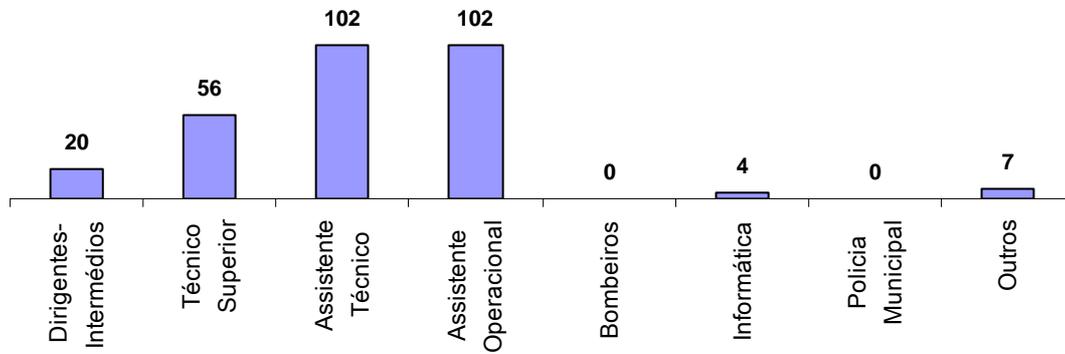
Em 2012, constata-se apenas 3 prestadores de serviços, 1 na modalidade de tarefa e 2 na modalidade de avença.

9. FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Em 2012 registaram-se 36 ações de formação, das quais 4 foram internas e 32 foram externas. Em termos de despesa, a formação promovida internamente não teve custos directos, e a formação externa ascendeu a uma despesa total de 13.000,29 €. Salienta-se que na sequência dos planos de formação da CIMT – Comunidade Intermunicipal do Médio Tejo e da AMLEI – Área Metropolitana de Leiria aprovados no âmbito do POPH – Programa Operacional Potencial Humano, foi possível participar em algumas ações de formação sem custos acrescidos para o Município.

Os Assistentes Técnicos e os Assistentes Operacionais, foram os que participaram num maior número de ações e consequentemente os que despenderam mais horas em formação.

Gráfico - Número de participações em ações de formação



10. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Face ao apresentado no presente Balanço Social, importa referir:

1. O número de efetivos é de 408 trabalhadores, salientando-se, que entre os anos 2011 e 2012, se verificou uma diminuição do número de trabalhadores em cerca de 4% equivalente a menos 17 trabalhadores;
2. As carreiras com maior número de trabalhadores são as de assistente operacional com 58,58% e de assistente técnico com 23,77%;
3. Relativamente à estrutura habilitacional, cerca de 81% dos trabalhadores tem habilitação de nível básico ($\leq 12^{\circ}$ ano) e 19% habilitação superior (bacharelato, licenciatura, mestrado ou doutoramento);
4. No que respeita à caracterização dos trabalhadores por género, verifica-se um predomínio do género feminino. De facto, dos 408 efetivos, 268 são mulheres, o que corresponde a 66% do total de trabalhadores;
5. Os grupos etários mais representativos são os correspondentes aos intervalos 50-54 anos (88 efetivos) e 35-39 (73 efetivos);
6. A modalidade de horário é, em regra, o regime de horário rígido (95,8%), 1% tem horário flexível, 0,5% jornada contínua e 2,7% têm isenção de horário;
7. Dos 11 cargos de direção intermédia 7 são ocupados por mulheres;
8. No que respeita à formação profissional, constata-se que apesar das exíguas dotações orçamentais, foi proporcionado um número total de 36 ações de formação, que envolveram 400 trabalhadores;
9. Relativamente a horas de trabalho extraordinário e comparando com o ano anterior, verifica-se uma redução de 1.765 horas e uma redução de 19.290,84 euros, equivalente a uma redução percentual de 64% originada sobretudo às restrições orçamentais impostas.
10. No que respeita à admissão de novos trabalhadores, verificou-se durante o ano de 2012, 16 entradas: 4 correspondem a trabalhadores que ingressaram no mapa de pessoal mediante procedimento concursal, 5 correspondem ao regresso de trabalhadores em regime de cedência de interesse público, 4 por mobilidade interna, 2 por regresso de licença e 1 por termo da comissão de serviço;
11. No mesmo período, foram contabilizadas 33 saídas da seguinte forma: 15 por caducidade do contrato, 1 por denuncia de contrato por iniciativa do trabalhador, 1 por cedência de interesse público, 2 por mobilidade para outros serviços, 2 por licença sem vencimento, 2 por fim da situação de mobilidade interna e 10 por aposentação;

12. No ano 2012, as ausências traduziram-se num total de 9.040 dias de trabalho não prestado. À semelhança do ano anterior, as faltas por doença são a principal causa de ausência de trabalho, 5.478 dias, representando 69,5% do total das faltas.

13. Por fim, destaca-se ainda o papel do Município enquanto receptor de estagiários nas suas múltiplas tipologias e de contratados ao abrigo do Programa Contrato Emprego Inserção destinados à integração de desempregados e de detentores de rendimento social de inserção. Esta não constitui de todo, uma via para bastar às necessidades da organização, ainda que o contributo destes colaboradores seja uma mais-valia, mas antes uma postura de responsabilidade social por parte do Município de Ourém.

11. ANEXOS (QUADROS)

Município de Ourém

Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
CTFP por tempo indeterminado	M	,00	4,00	18,00	16,00	89,00	,00	4,00	,00	7,00	138,00
	F	,00	7,00	31,00	80,00	150,00	,00	,00	,00	,00	268,00
	Total	,00	11,00	49,00	96,00	239,00	,00	4,00	,00	7,00	406,00
CTFP a termo resolutivo certo	M	,00	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
CTFP a termo resolutivo incerto	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outra	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	4,00	19,00	17,00	89,00	0,00	4,00	0,00	7,00	140,00
	F	0,00	7,00	31,00	80,00	150,00	0,00	0,00	0,00	0,00	268,00
	Total	0,00	11,00	50,00	97,00	239,00	0,00	4,00	0,00	7,00	408,00

Município de Ourém

Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		Quantidades	Total
Tarefa	M	1,00	1,00
	F	,00	0,00
	Total	1,00	1,00
Avença	M	1,00	1,00
	F	1,00	1,00
	Total	2,00	2,00
Totais	M	2,00	2,00
	F	1,00	1,00
	Total	3,00	3,00

Município de Ourém

Quadros 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
20-24	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
25-29	M	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	1,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	1,00	1,00	2,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	Total	,00	,00	1,00	2,00	2,00	,00	1,00	,00	,00	6,00
30-34	M	,00	,00	3,00	3,00	5,00	,00	2,00	,00	1,00	14,00
	F	,00	,00	9,00	12,00	4,00	,00	,00	,00	,00	25,00
	Total	,00	,00	12,00	15,00	9,00	,00	2,00	,00	1,00	39,00
35-39	M	,00	3,00	8,00	4,00	2,00	,00	1,00	,00	,00	18,00
	F	,00	5,00	10,00	18,00	22,00	,00	,00	,00	,00	55,00
	Total	,00	8,00	18,00	22,00	24,00	,00	1,00	,00	,00	73,00
40-44	M	,00	,00	5,00	3,00	2,00	,00	,00	,00	2,00	12,00
	F	,00	2,00	6,00	11,00	22,00	,00	,00	,00	,00	41,00
	Total	,00	2,00	11,00	14,00	24,00	,00	,00	,00	2,00	53,00
45-49	M	,00	,00	1,00	1,00	14,00	,00	,00	,00	1,00	17,00
	F	,00	,00	2,00	12,00	30,00	,00	,00	,00	,00	44,00
	Total	,00	,00	3,00	13,00	44,00	,00	,00	,00	1,00	61,00
50-54	M	,00	,00	1,00	4,00	32,00	,00	,00	,00	1,00	38,00
	F	,00	,00	1,00	14,00	35,00	,00	,00	,00	,00	50,00
	Total	,00	,00	2,00	18,00	67,00	,00	,00	,00	1,00	88,00
55-59	M	,00	1,00	,00	1,00	21,00	,00	,00	,00	1,00	24,00
	F	,00	,00	1,00	10,00	18,00	,00	,00	,00	,00	29,00
	Total	,00	1,00	1,00	11,00	39,00	,00	,00	,00	1,00	53,00
60-64	M	,00	,00	1,00	,00	7,00	,00	,00	,00	1,00	9,00
	F	,00	,00	1,00	1,00	16,00	,00	,00	,00	,00	18,00
	Total	,00	,00	2,00	1,00	23,00	,00	,00	,00	1,00	27,00

Município de Ourém

Quadros 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
65-69	M	,00	,00	,00	,00	5,00	,00	,00	,00	,00	5,00
	F	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	5,00	,00	,00	,00	,00	6,00
70 ou mais anos	M	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Totais	M	0,00	4,00	19,00	17,00	89,00	0,00	4,00	0,00	7,00	140,00
	F	0,00	7,00	31,00	80,00	150,00	0,00	0,00	0,00	0,00	268,00
	Total	0,00	11,00	50,00	97,00	239,00	0,00	4,00	0,00	7,00	408,00

Município de Ourém

Quadro 3 - Contagem de trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
até 5 anos	M	,00	1,00	6,00	3,00	12,00	,00	3,00	,00	,00	25,00
	F	,00	,00	15,00	4,00	124,00	,00	,00	,00	,00	143,00
	Total	,00	1,00	21,00	7,00	136,00	,00	3,00	,00	,00	168,00
5-9	M	,00	1,00	2,00	6,00	10,00	,00	,00	,00	1,00	20,00
	F	,00	2,00	5,00	30,00	3,00	,00	,00	,00	,00	40,00
	Total	,00	3,00	7,00	36,00	13,00	,00	,00	,00	1,00	60,00
10-14	M	,00	1,00	9,00	4,00	7,00	,00	1,00	,00	3,00	25,00
	F	,00	5,00	8,00	22,00	17,00	,00	,00	,00	,00	52,00
	Total	,00	6,00	17,00	26,00	24,00	,00	1,00	,00	3,00	77,00
15-19	M	,00	,00	1,00	1,00	5,00	,00	,00	,00	,00	7,00
	F	,00	,00	1,00	7,00	2,00	,00	,00	,00	,00	10,00
	Total	,00	,00	2,00	8,00	7,00	,00	,00	,00	,00	17,00
20-24	M	,00	,00	1,00	,00	11,00	,00	,00	,00	,00	12,00
	F	,00	,00	,00	7,00	1,00	,00	,00	,00	,00	8,00
	Total	,00	,00	1,00	7,00	12,00	,00	,00	,00	,00	20,00
25-29	M	,00	1,00	,00	3,00	30,00	,00	,00	,00	3,00	37,00
	F	,00	,00	1,00	5,00	1,00	,00	,00	,00	,00	7,00
	Total	,00	1,00	1,00	8,00	31,00	,00	,00	,00	3,00	44,00
30-34	M	,00	,00	,00	,00	10,00	,00	,00	,00	,00	10,00
	F	,00	,00	1,00	4,00	2,00	,00	,00	,00	,00	7,00
	Total	,00	,00	1,00	4,00	12,00	,00	,00	,00	,00	17,00
35-39	M	,00	,00	,00	,00	4,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	F	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	4,00	,00	,00	,00	,00	5,00
40 ou mais anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	4,00	19,00	17,00	89,00	0,00	4,00	0,00	7,00	140,00
	F	0,00	7,00	31,00	80,00	150,00	0,00	0,00	0,00	0,00	268,00
	Total	0,00	11,00	50,00	97,00	239,00	0,00	4,00	0,00	7,00	408,00

Município de Ourém

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	M	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
4 anos de escolaridade	M	,00	,00	,00	,00	46,00	,00	,00	,00	,00	46,00
	F	,00	,00	,00	,00	26,00	,00	,00	,00	,00	26,00
	Total	,00	,00	,00	,00	72,00	,00	,00	,00	,00	72,00
6 anos de escolaridade	M	,00	,00	,00	,00	24,00	,00	,00	,00	,00	24,00
	F	,00	,00	,00	2,00	21,00	,00	,00	,00	,00	23,00
	Total	,00	,00	,00	2,00	45,00	,00	,00	,00	,00	47,00
9º ano ou equivalente	M	,00	,00	,00	,00	14,00	,00	,00	,00	,00	14,00
	F	,00	,00	,00	5,00	46,00	,00	,00	,00	,00	51,00
	Total	,00	,00	,00	5,00	60,00	,00	,00	,00	,00	65,00
11º ano	M	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	1,00	3,00
	F	,00	,00	,00	5,00	8,00	,00	,00	,00	,00	13,00
	Total	,00	,00	,00	7,00	8,00	,00	,00	,00	1,00	16,00
12º ano ou equivalente	M	,00	,00	,00	12,00	3,00	,00	1,00	,00	6,00	22,00
	F	,00	,00	,00	64,00	45,00	,00	,00	,00	,00	109,00
	Total	,00	,00	,00	76,00	48,00	,00	1,00	,00	6,00	131,00
Bacharelato	M	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Licenciatura	M	,00	4,00	17,00	3,00	1,00	,00	3,00	,00	,00	28,00
	F	,00	7,00	29,00	4,00	4,00	,00	,00	,00	,00	44,00
	Total	,00	11,00	46,00	7,00	5,00	,00	3,00	,00	,00	72,00
Mestrado	M	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	Total	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00

Município de Ourém

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Doutoramento	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	4,00	19,00	17,00	89,00	0,00	4,00	0,00	7,00	140,00
	F	0,00	7,00	31,00	80,00	150,00	0,00	0,00	0,00	0,00	268,00
	Total	0,00	11,00	50,00	97,00	239,00	0,00	4,00	0,00	7,00	408,00

Município de Ourém

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
CPLP	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
De Outros Países	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Município de Ourém

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
20 - 24	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
25 - 29	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
30 - 34	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
35 - 39	M	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
40 - 44	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
45 - 49	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
50 - 54	M	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	,00	1,00	2,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	4,00	,00	,00	,00	,00	5,00
55 - 59	M	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
60 - 64	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	Total	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	2,00

Município de Ourém

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
65 - 69	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
70 ou mais anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00	0,00	1,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00
	F	0,00	0,00	0,00	1,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00
	Total	0,00	0,00	0,00	2,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00

Município de Ourém

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	M	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	Total	,00	,00	4,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	4,00
Cedência de interesse público	M	,00	,00	2,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	F	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	Total	,00	,00	4,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	5,00
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	M	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	1,00	,00	,00	3,00
	F	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	2,00	,00	1,00	,00	,00	4,00
Regresso de licença	M	,00	,00	1,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	1,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	2,00
Comissão de serviço	M	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
CEAGP/CEAGPA	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outras situações	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00	4,00	1,00	4,00	0,00	1,00	0,00	0,00	10,00
	F	0,00	0,00	5,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00
	Total	0,00	0,00	9,00	2,00	4,00	0,00	1,00	0,00	0,00	16,00

Município de Ourém

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	M	,00	,00	1,00	2,00	6,00	,00	,00	,00	,00	9,00
	F	,00	,00	2,00	1,00	2,00	,00	,00	,00	1,00	6,00
	Total	,00	,00	3,00	3,00	8,00	,00	,00	,00	1,00	15,00
Revogação (mútuo acordo)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Sanção disciplinar	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outros	M	,00	,00	2,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	F	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	Total	,00	,00	2,00	2,00	1,00	,00	,00	,00	,00	5,00
Conclusão sem sucesso do período experimental	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Fim da situação de mobilidade interna	M	,00	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
Fim da situação de cedência de interesse público	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Morte	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00

Município de Ourém

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Reforma/aposentação	M	,00	,00	,00	,00	6,00	,00	,00	,00	,00	6,00
	F	,00	,00	,00	,00	4,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	Total	,00	,00	,00	,00	10,00	,00	,00	,00	,00	10,00
Limite de idade	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Cessação da comissão de serviço	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00	4,00	3,00	13,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20,00
	F	0,00	0,00	3,00	3,00	6,00	0,00	0,00	0,00	1,00	13,00
	Total	0,00	0,00	7,00	6,00	19,00	0,00	0,00	0,00	1,00	33,00

Município de Ourém

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	,00	,00	3,00	3,00	2,00	,00	1,00	,00	1,00	10,00
Impugnação do procedimento concursal	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Falta de aprovação do órgão executivo	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Procedimento concursal improcedente	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Procedimento concursal em desenvolvimento	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	0,00	0,00	3,00	3,00	2,00	0,00	1,00	0,00	1,00	10,00

Município de Ourém

Quadros 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreira subsistentes)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Procedimento concursal	M	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
Consolidação da mobilidade na categoria	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Alteração do posic. remun. por opção gestonária (regra)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Alteração do posic. remun. por opção gestonária (exceção)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	F	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	Total	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00

Município de Ourém

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

		Valor	Total
Normal	M	,00	0,00
	F	,00	0,00
	Total	,00	0,00
Extraordinário	M	,00	0,00
	F	,00	0,00
	Total	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00
	F	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00

Município de Ourém

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		Valor	Total
Extraordinário diurno	M	,00	0,00
	F	,00	0,00
	Total	,00	0,00
Extraordinário noturno	M	,00	0,00
	F	,00	0,00
	Total	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00
	F	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00

Município de Ourém

Quadro 14.3 - Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		Valor	Total
Descanso semanal obrigatório	M	478,50	478,50
	F	51,50	51,50
	Total	530,00	530,00
Descanso semanal complementar	M	329,00	329,00
	F	118,50	118,50
	Total	447,50	447,50
Feriados	M	53,00	53,00
	F	21,50	21,50
	Total	74,50	74,50
Totais	M	860,50	860,50
	F	191,50	191,50
	Total	1.052,00	1.052,00

Município de Ourém

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	M	,00	,00	,00	,00	30,00	,00	,00	,00	,00	30,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	30,00	,00	,00	,00	,00	30,00
Proteção na parentalidade	M	,00	,00	96,00	33,00	,00	,00	,00	,00	50,00	179,00
	F	,00	6,00	760,00	349,00	136,00	,00	,00	,00	,00	1.251,00
	Total	,00	6,00	856,00	382,00	136,00	,00	,00	,00	50,00	1.430,00
Falecimento de familiar	M	,00	5,00	7,00	,00	72,00	,00	,00	,00	,00	84,00
	F	,00	,00	4,00	16,00	56,00	,00	,00	,00	,00	76,00
	Total	,00	5,00	11,00	16,00	128,00	,00	,00	,00	,00	160,00
Doença	M	,00	,00	162,00	38,00	1.899,00	,00	12,00	,00	238,00	2.349,00
	F	,00	5,00	167,00	725,00	2.232,00	,00	,00	,00	,00	3.129,00
	Total	,00	5,00	329,00	763,00	4.131,00	,00	12,00	,00	238,00	5.478,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	M	,00	,00	,00	16,00	330,00	,00	,00	,00	35,00	381,00
	F	,00	,00	,00	26,00	634,00	,00	,00	,00	,00	660,00
	Total	,00	,00	,00	42,00	964,00	,00	,00	,00	35,00	1.041,00
Assistência a familiares	M	,00	,00	30,00	6,00	,00	,00	,00	,00	,00	36,00
	F	,00	6,00	16,00	74,00	24,00	,00	,00	,00	,00	120,00
	Total	,00	6,00	46,00	80,00	24,00	,00	,00	,00	,00	156,00
Trabalhador-estudante	M	,00	,00	13,00	67,00	,00	,00	,00	,00	21,00	101,00
	F	,00	,00	13,00	64,00	24,00	,00	,00	,00	,00	101,00
	Total	,00	,00	26,00	131,00	24,00	,00	,00	,00	21,00	202,00
Por conta do período de férias	M	,00	,00	31,00	20,00	140,00	,00	3,00	,00	14,00	208,00
	F	,00	5,00	57,00	113,00	114,00	,00	,00	,00	,00	289,00
	Total	,00	5,00	88,00	133,00	254,00	,00	3,00	,00	14,00	497,00
Com perda de vencimento	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Cumprimento de pena disciplinar	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00

Município de Ourém

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Greve	M	,00	,00	,00	4,00	5,00	,00	,00	,00	1,00	10,00
	F	,00	,00	,00	8,00	28,00	,00	,00	,00	,00	36,00
	Total	,00	,00	,00	12,00	33,00	,00	,00	,00	1,00	46,00
Injustificadas	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outros	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	5,00	339,00	184,00	2.476,00	0,00	15,00	0,00	359,00	3.378,00
	F	0,00	22,00	1.017,00	1.375,00	3.248,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5.662,00
	Total	0,00	27,00	1.356,00	1.559,00	5.724,00	0,00	15,00	0,00	359,00	9.040,00

Município de Ourém

Quadro: Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano

Tipos de Encargos	Valor
Remunerações base	4.484.152,21
Suplementos remuneratórios	50.572,17
Prémios de desempenho	,00
Prestações sociais	435.904,92
Outros encargos com pessoal	45.166,58
Total:	5.015.795,88

Município de Ourém

Quadro: Quadro 18.1 - Encargos com suplementos remuneratórios

Tipos de Suplementos Remuneratórios	Valor
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	8.698,53
Trabalho normal noturno	92,96
Trab. dias desc. semanal, compl. e feriados (n incluído em trab. ext.)	10.764,65
Disponibilidade permanente	,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	,00
Risco, penosidade e insalubridade	,00
Fixação na periferia	,00
Trabalho por turnos	,00
Abono para falhas	5.981,89
Participação em reuniões	,00
Ajudas de custo	2.930,75
Representação	20.475,32
Secretariado	,00
Outros suplementos remuneratórios	1.628,07
Total:	50.572,17

Município de Ourém

Quadro: Quadro 18.2 - Prestações sociais

Tipos de Prestações Sociais	Valor
Abono de família	35.973,46
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	13.356,92
Subsídio de educação especial	,00
Subsídio mensal vitalício	,00
Subsídio de refeição	381.080,42
Subsídio de funeral	,00
Subsídio por morte	,00
Benefícios sociais	5.494,12
Outras prestações sociais	,00
Total:	435.904,92

Município de Ourém

Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio social

Tipos de Prestações de Ações Sociais Complementares	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	,00
Refeitórios	,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	,00
Colónias de férias	,00
Apoio a estudos	2.095,86
Apoio socioeconómico	,00
Outros benefícios sociais	3.398,26
Total:	5.494,12

Município de Ourém

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais	
Número total de acidentes	M	16,00	,00	,00	,00	,00	
	F	7,00	,00	,00	,00	,00	
	Total	23,00	,00	,00	,00	,00	
Número de acidentes com baixa	M	16,00	,00	12,00	4,00	,00	
	F	7,00	,00	5,00	2,00	,00	
	Total	23,00	,00	17,00	6,00	,00	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	366,00	,00	188,00	178,00	,00	
	F	172,00	,00	74,00	98,00	,00	
	Total	538,00	,00	262,00	276,00	,00	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	,00	,00	,00	,00	,00	
	F	422,00	3,00	27,00	392,00	,00	
	Total	422,00	3,00	27,00	392,00	,00	

Município de Ourém

Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais	
Número total de acidentes	M	1,00	,00	,00	,00	,00	
	F	2,00	,00	,00	,00	,00	
	Total	3,00	,00	,00	,00	,00	
Número de acidentes com baixa	M	1,00	,00	1,00	,00	,00	
	F	2,00	,00	1,00	1,00	,00	
	Total	3,00	,00	2,00	1,00	,00	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	15,00	,00	15,00	,00	,00	
	F	66,00	,00	12,00	54,00	,00	
	Total	81,00	,00	27,00	54,00	,00	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	,00	,00	,00	,00	,00	
	F	,00	,00	,00	,00	,00	
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	

Município de Ourém

Quadro: Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente

Casos de Incapacidade	Valor
Casos de incapacidade permanente absoluta	,00
Casos de incapacidade permanente parcial	,00
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	,00
Casos de incapacidade temporária e absoluta	26,00
Casos de incapacidade temporária e parcial	,00
Total:	26,00

Município de Ourém

Quadro 21 - Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano

Doença Profissional	Códigos D. Profissional	N.º de Casos	Dias de Ausência
Doenças provocadas por agentes químicos		,00	,00
Doenças do aparelho respiratório		,00	,00
Doenças cutâneas e outras		,00	,00
Doenças provocadas por agentes físicos		,00	,00
Doenças infecciosas e parasitárias		,00	,00
	Totais:	,00	,00

Município de Ourém

Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Atividades de Medicina	Número	Valor (Euros)
Total dos exames médicos efectuados	182,00	,00
Exames de admissão	12,00	,00
Exames periódicos	170,00	,00
Exames ocasionais e complementares	,00	,00
Exames de cessação de funções	,00	,00
Despesas com medicina no trabalho		5.390,00
Visitas aos postos de trabalho	1,00	
Totais:	365,00	5.390,00

Município de Ourém

Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo

Tipos de Intervenção de Higiene e Segurança	Número
Reuniões da Comissão	,00
Visitas aos Locais de Trabalho	,00
Outras	,00
Total:	,00

Município de Ourém

Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Mobilidade Interna	N.º Trab.
Alteração das funções exercidas	
Formação profissional	
Adaptação do posto de trabalho	
Alteração do regime de trabalho	
Mobilidade Interna	

Município de Ourém

Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Ações de Formação em Higiene e Segurança	Nº Ações
Ações de formação e de sensibilização realizadas	2,00
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	400,00
Total:	402,00

Município de Ourém

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	,00
Equipamentos de proteção	2.333,54
Formação em prevenção de riscos	,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	,00
Total:	2.333,54

Município de Ourém

Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Internas	4,00	,00	,00	,00	4,00
Externas	30,00	2,00	,00	,00	32,00
Totais	34,00	2,00	0,00	0,00	36,00

Município de Ourém

Quadro 28 - Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	,00	7,00	33,00	44,00	13,00	,00	3,00	,00	5,00	105,00
Externas	,00	13,00	23,00	58,00	89,00	,00	1,00	,00	2,00	186,00
Totais	0,00	20,00	56,00	102,00	102,00	0,00	4,00	0,00	7,00	291,00

Município de Ourém

Quadro 29 - Contagem relativa às horas dispendidas em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	,00	7,00	34,00	44,00	13,00	,00	3,00	,00	5,00	106,00
Externas	,00	133,00	213,00	608,00	882,00	,00	3,00	,00	3,00	1.842,00
Totais	0,00	140,00	247,00	652,00	895,00	0,00	6,00	0,00	8,00	1.948,00

Município de Ourém

Quadro: Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional

Tipos de Ação de Formação para Despesas	Valor
Internas	,00
Externas	13.000,29
Total:	13.000,29

Município de Ourém

Quadro 31 - Relações Profissionais

Tipos de Relação Profissional	Número
Número de trabalhadores sindicalizados	133,00
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	8,00
Total de votantes para comissões de trabalhadores	126,00

Município de Ourém
Quadro 32 - Disciplina

Tipos de Processo	Número
Processos Transitados do Ano Anterior	,00
Processos Instaurados durante o Ano	2,00
Processos Transitados para o Ano Seguinte	2,00
Processos Decididos	
Arquivados	,00
Repreensão escrita	,00
Multa	,00
Suspensão	,00
Despedimento por facto imputável ao funcionário	,00
Cessaçãõ da comissão de serviço	,00

Município de Ourém

Quadro 33 - Eleitos

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
Nº de eleitos	4,00	,00	3,00	39,00

Município de Ourém

Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	,00	,00	1,00	1,00
Adjuntos	,00	,00	1,00	1,00
Secretários	3,00	1,00	,00	4,00
Totais:	3,00	1,00	2,00	6,00

Município de Ourém

Quadro 35 - Dirigentes e Equiparados

	Dirigente superior	Dirigente intermédio de 1.º grau	Dirigente intermédio de 2.º grau	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (Dir. Dep.)	Chefe de equipa multidisciplinar (Chefe Div. Mun.)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	,00	3,00	10,00	,00	,00	,00	13,00
N.º de cargos providos em 31/12	,00	1,00	10,00	,00	,00	,00	11,00