

DESPACHO

O Presidente da Câmara

PROC. Nº: 2020/250.10.100/8

ASSUNTO: DESPACHO DE NOMEAÇÃO PARA PROVIMENTO EM COMISSÃO DE SERVIÇO DO CARGO DE CHEFE DA DIVISÃO DE RECURSOS HUMANOS E INFORMÁTICA (DRHI) - CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2º GRAU

Considerando que a Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro na sua redação atual, adiante designada por Estatuto do Pessoal Dirigente (EPD) prevê que o recrutamento para os titulares dos cargos de direção intermédia é efetuado, por procedimento concursal, de entre trabalhadores em funções públicas contratados ou designados por tempo indeterminado dotados de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo que reúnam seis ou quatro anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja legalmente exigível uma licenciatura, consoante se trate de cargos de direção intermédia do 1.º ou 2.º grau, respetivamente.

Considerando que terminado o prazo para aceitação de candidaturas do procedimento com vista ao provimento do Cargo de **chefe da Divisão de Recursos Humanos e Informática (DRHI) - Cargo de direção intermédia de 2º grau**, aberto na sequência de despacho registado com n.º MGD 3624/2020, de 18/01/2020, publicitado através do aviso (extrato) n.º 15830/2020, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 195, em 07/10/2020, e publicitado na Bolsa de Emprego em 08/10/2020, com o código da oferta n.º OE202010/0174, verificou-se a apresentação a procedimento concursal de cinco candidaturas.

Terminada a aplicação dos métodos de seleção, o júri designado por deliberação da Assembleia Municipal de 15/05/2020, verificou que o candidato, **Eusébio Manuel Silva Monteiro**, técnico superior da área funcional de Administração Pública do mapa de pessoal do Município de Ourém, reúne os requisitos definidos no artigo 20.º da já referida Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, conjugado com o artigo 12.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, e detém o perfil adequado para prosseguir as atribuições e objetivos da respetiva unidade orgânica, como se evidencia na nota curricular anexa ao presente despacho, sendo que, no entender do Júri, é o candidato que reúne as melhores condições para o exercício do cargo, conforme proposta deste datada de 09/04/2021, que foi por mim aceite, por meu despacho de 26/04/2021.

Assim, no uso da competência que me é conferida pela alínea a) do n.º 2 do artigo 35.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro (Regime jurídico das Autarquias Locais), conjugado com o disposto no artigo 23.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, designo, em comissão de serviço, o licenciado Eusébio Manuel Silva Monteiro para o exercício do cargo de chefe da **Divisão de Recursos Humanos e Informática (DRHI) - Cargo de direção intermédia de 2º grau**.

A nomeação produz efeitos à data do presente despacho, e tem a duração de três anos, renovável por iguais períodos de tempo, ao abrigo dos n.ºs 9 e 10 do EPD.

Determino ainda que este despacho seja remetido à reunião do executivo para conhecimento e publicado em Diário da República, conforme determina o n.º 11 do artigo 21.º do EPD.

Nota Curricular

1 — Dados pessoais:

Nome: Eusébio Manuel Silva Monteiro

Data de nascimento: 6 de novembro de 1969

2 — Habilitações académicas:

Licenciatura em Administração Pública Regional e Local, concluída em 1992 na Universidade do Minho.

3 — Formação Profissional especializada de média e longa duração:

Curso de Técnico de Formação, com a duração de 959 horas – Fundação Oliveira Martins.

Diploma de Especialização em Modernização da Administração Autárquica (DEMA), com a duração de 100 horas - CEFA.

Curso de longa duração em Tecnologias da Informação e Comunicação, com a duração de 259 horas - CIMT.

Curso de Especialização em Gestão por Objetivos na Administração Local (CEGOAL), com a duração de 120 horas - CEFA.

Pós-Graduação em Empreendedorismo e Inovação na Administração Pública, com a duração de 144 horas e 44 ECTS - IPT.

Curso de Especialização em Regime Jurídico de Pessoal nas Autarquias Locais (CERJPAL), com a duração de 120 horas - CEFA.

Pós-Graduação em Direito do Consumo, com a duração de 147 horas – Universidade de Coimbra.

4 — Atividade profissional:

Técnico Superior do Município de Ourém desde 01/03/1994

Exercício de funções dirigentes nas seguintes unidades orgânicas:

- Divisão de Planeamento e Formação (dirigente intermédio de 2.º grau) entre 14/03/2000 e 22/05/2005;
- Divisão Administrativa e Financeira (dirigente intermédio de 2.º grau) entre 23/05/2005 e 16/04/2007;
- Projeto Municipal de Sistemas de Informação, Qualidade, Formação e Inovação (equiparado a dirigente intermédio de 1.º grau) entre 17/04/2007 e 14/06/2010;
- Divisão Administrativa e de Recursos Humanos (dirigente intermédio de 2.º grau) entre 15/06/2010 e 30/06/2011;
- Divisão de Recursos Humanos e Informática (dirigente intermédio de 2.º grau) a partir de 02/06/2018;

Participação em diversos projetos cofinanciados por fundos públicos e da União Europeia nas áreas das infraestruturas e equipamentos públicos, da formação profissional, da modernização administrativa e tecnologias da informação e comunicação.

O Presidente da Câmara

LUÍS MIGUEL MARQUES
GROSSINHO COUTINHO
ALBUQUERQUE

Digitally signed by LUÍS MIGUEL
MÁRQUES GROSSINHO
COUTINHO ALBUQUERQUE
Date: 2021.05.04 11:21:57
+01:00

Luís Miguel Marques Grossinho Coutinho Albuquerque

Documento assinado digitalmente. Esta assinatura digital é equivalente à assinatura autógrafa.
Cópias do documento são validadas com selo branco em uso na instituição.